

# Reporte de **Sostenibilidad** **2024**



# Índice

## 1 COMPROMISO Y TRAYECTORIA

- Carta de la alta dirección
- Más que obras, construimos hogares
- Reconocimientos y logros

## 2 BESCO

- BESCO en cifras
- Modelo de negocio
- Aliados en la Sostenibilidad
- Comités y Subcomités
- SPLAFT, Anticorrupción y Protección de datos personales

## 3 GESTIÓN AMBIENTAL

- Materiales y residuos
- Construcción sin carbono
- Arquitectura Sostenible
- Economía Circular
- Compromiso en papel

## 4 NUESTRA GENTE

- Talentos BESCO
- Líder BESCO
- Mujeres que edifican el futuro
- Obras que enseñan
- Seguridad y Salud en el Trabajo

## 5 CREACIÓN DE VALOR COMPARTIDO

- BESCO Sostenible
- Acompañamiento Social
- Juntos Construyendo Nuestros Sueños

## 6 INNOVACIÓN, CRECIMIENTO Y DESARROLLO

- Innovación y Tecnología
- Besco Digital
- Programas de promoción de cultura de innovación

## 7 SOBRE ESTE REPORTE

- Acerca de este reporte
- Grupo de interés
- Material
- Índice GRI



# **1** COMPROMISO Y TRAYECTORIA

# ● CARTA DE LA ALTA DIRECCIÓN

(GRI 2-22)

En el Grupo BESCO(\*) nos motiva vivir nuestro propósito de construir el sueño de la casa propia para mejorar la calidad de vida de más peruanos, trabajando con responsabilidad para dejar un legado positivo en nuestras comunidades y en las futuras generaciones.

En el 2024 cumplimos 26 años de trayectoria en el sector construcción e inmobiliario generando miles de puestos de trabajo, promoviendo el desarrollo económico y social del país, y siendo parte del sueño de más de 25,000 familias peruanas.

Somos conscientes de que los desafíos ambientales, sociales y económicos crecen año a año y, por ello, nos hemos propuesto no solo mejorar nuestros procesos de construcción y desarrollo sostenible, sino también crear un mayor valor agregado en los lugares en donde ejecutamos nuestros proyectos. Buscamos que cada espacio que construimos cumpla con los más altos estándares nacionales e internacionales de eficiencia en el uso de recursos naturales, al mismo tiempo que fomente el bienestar de nuestros colaboradores y clientes propietarios.

En cada paso de nuestra historia hemos reafirmado nuestro compromiso con la sostenibilidad, entendida no solo como una meta, sino como la base de nuestra gestión empresarial. Este año, decidimos consolidar y centralizar nuestras iniciativas sostenibles con el objetivo de fortalecer nuestra capacidad para gestionar riesgos y oportunidades, promoviendo un crecimiento económico duradero, el bienestar colectivo y la armonía con el medio ambiente.

Sabemos que el futuro exige innovación y acción, por lo que buscamos constantemente emprender nuevas estrategias sostenibles, ofreciendo un valor agregado a nuestros clientes y generando un impacto positivo en nuestro entorno.

Nos enorgullece compartir los resultados de nuestra gestión de sostenibilidad del año 2024, los mismos que reflejan nuestro compromiso con la construcción responsable y con el sueño de la casa propia.

(\*) Grupo BESCO: Conformado por BESCO SAC y MIRANDA CONSTRUCTORES SA



**JAVIER SALAZAR**  
Presidente Ejecutivo de Besco



**MAURICIO CABALLERO**  
Gerente General de Besco

# ● MÁS QUE OBRAS, CONSTRUIMOS HOGARES

**1998**

BESCO inicia sus actividades participando en la construcción de Antamina, el mayor proyecto minero desarrollado.

**2003**

Concesión de la carretera Ancón - Huacho - Pativilca (Consortio)

**2003**  
**2016**

Proyectos inmobiliarios propios: Los Prados - Chaclacayo, Torre Mayor de San Isidro, Zafiro - Barranco, Parque Central Lima

**2016**  
**2017**

Proyectos inmobiliarios para terceros: Icono - Breña, Motion - San Miguel

Proyectos inmobiliarios propios: Los Prados del Sol - Chaclacayo, Altaluz - Callao, Nogales - El Agustino, Parque de Comas - Comas

**2017**

Proyectos Juegos Panamericanos (Consortio Besco - Besalco) Villa de Atletas en Villa El Salvador

# ● MÁS QUE OBRAS, CONSTRUIMOS HOGARES

**2019**

Sedes Panamericanas:  
Coliseo Dibós,  
Estadio Nacional,  
Escuela Militar de Chorrillos,  
Escuela Naval,  
Polígono de Tiro,  
Parque Costa Verde  
Alameda Central - Rímac

**2021**

Proyecto  
Torreomar Costanera  
La Perla

**2022**

Proyecto  
Centrika  
Piura

**2023**

Palmas – Chorrillos,  
Alameda Central –  
Cercado de Lima

**2024**

Proyectos:  
- Los Parques de San Juan  
- Centriqo  
- La Lomas Residencial  
- Nueva Independencia

# ● RECONOCIMIENTOS Y LOGROS

(GRI 203-2)



## Premios 2024

# Certificación Mi Vivienda Sostenible

Nuestros proyectos obtuvieron la certificación MiVivienda Sostenible, una iniciativa del Fondo MiVivienda S.A. (FMV) que promueve el desarrollo de proyectos de vivienda que cumplan con criterios de sostenibilidad en su diseño y construcción.

Este sistema de certificación evalúa y reconoce edificaciones que incorporan prácticas responsables y tecnologías orientadas al ahorro, considerando criterios de eficiencia hídrica y energética, red de gas, diseño bioclimático, gestión de materiales y residuos, así como sostenibilidad urbana.

En Grupo BESCO SAC, nos hemos comprometido a alcanzar el Grado III+, el nivel más exigente de esta certificación, con el objetivo de seguir elevando la calidad de vida de las personas a través de viviendas más saludables, eficientes y confortables.

Al cierre del año 2024, lideramos el ranking de colocaciones de Créditos CMV y MiVivienda Verde, con un total de 829 créditos otorgados.

 **Premios 2024**

## Edge Champion

En octubre de 2023, el International Finance Corporation (IFC) nos otorgó el reconocimiento “EDGE Champion”, distinción que nos posicionó como líder y pionero en la construcción de vivienda social sostenible en el Perú, comprometiéndonos en certificar el 80% o más de nuestro portafolio nuevo con la certificación “EDGE”.

Hasta la fecha, hemos alcanzado importantes hitos en nuestro compromiso con la sostenibilidad. Contamos con cinco proyectos con certificados preliminares EDGE, destacando que dos de ellos lograron el nivel EDGE Advanced Preliminary. De estos cinco proyectos, Altos del Rimac Etapa V y Alameda Central Etapa I y II han obtenido la certificación final, destacando que este último obtuvo la certificación EDGE Advanced, reconocimiento que certifica mayores estándares de eficiencia y sostenibilidad.

Hemos certificado con EDGE 233,105.50 m<sup>2</sup> de proyectos, beneficiando a 2,404 familias

en 14 edificios ubicados estratégicamente en Edge Champion Premios 2024 diversas zonas de Lima Metropolitana. En el periodo 2024, se certificó de manera preliminar 84,174.52 m<sup>2</sup>, beneficiando a 732 familias y de manera final 49,380.47 m<sup>2</sup>, beneficiando a 464 familias. Estas cifras reflejan nuestro esfuerzo continuo por construir viviendas sostenibles que mejoran la calidad de vida de quienes las habitan transformando vidas y comunidades.

De cara al 2025, nuestro compromiso es que todo nuevo proyecto MiVivienda obtenga la certificación hasta el nivel Advanced.





## Premios 2024

# Finalista en Premios Sostenibilidad Semana Económica

En el Grupo BESCO, entendemos la sostenibilidad como la capacidad de generar valor compartido, beneficiando tanto a nuestra empresa como a las futuras generaciones y al entorno en el que operamos. Esto lo logramos a través de una gestión transversal que equilibra el crecimiento económico, la protección del medio ambiente y el bienestar social, integrando prácticas responsables en cada una de nuestras operaciones.

En línea con este compromiso, en 2024 participamos de los II Premios EGS y Sostenibilidad de Semana Económica con nuestro programa de bienestar social para con nuestro personal obrero "Juntos Construyendo Nuestros Sueños". Nos llena de orgullo haber sido la única empresa del sector construcción e inmobiliario en llegar a la fase final de esta prestigiosa iniciativa. Este reconocimiento no solo refuerza nuestra convicción de que estamos en el camino correcto, sino que también nos motiva a seguir innovando y fortaleciendo nuestro impacto positivo.



## Premios 2024

# Recertificación TRINORMA

CERTIFIED

ISO 9001:2015  
ISO 14001:2015  
ISO 45001:2018

En junio de 2024, nuestra empresa nuevamente obtuvo la recertificación de la trinorma, que incluye las normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001. Este logro refuerza nuestro compromiso con la mejora continua, el cuidado del medio ambiente y la seguridad de nuestro equipo y stakeholders.

El proceso de recertificación, liderado por la Gerencia de Operaciones con soporte del área de Capital Humano y subáreas de Administración y Finanzas, evaluó prácticas clave en todos los niveles de la organización. Los proyectos auditados fueron Alameda Central y Parques de San Juan.

Entre los resultados destacados, obtuvimos tres fortalezas relacionadas con nuestras iniciativas de transformación digital. La primera fue la implementación del sistema Autodesk Build en el aseguramiento y control de calidad. La segunda fue el desarrollo del aplicativo APP-SSOMA, que integra procesos de seguridad y salud en el trabajo.

Finalmente, nuestra plataforma de lecciones aprendidas fue reconocida como una herramienta clave para fomentar la mejora continua.

Sin embargo, el proceso también identificó dos no conformidades: una mayor, relacionada con la identificación de aspectos ambientales y peligros; y una menor, por incumplimientos en controles operacionales. Ambas fueron abordadas con planes correctivos que ya cuentan con la aprobación de la casa certificadora.

Este hito reafirma nuestra alineación con estándares internacionales que respaldan la sostenibilidad de nuestras operaciones. Gracias a la recertificación, seguimos fortaleciendo nuestras capacidades para prevenir impactos ambientales, proteger la salud y seguridad de nuestro personal y garantizar una gestión orientada a resultados de excelencia.

Este logro no solo demuestra nuestra capacidad para adaptarnos y mejorar, sino también nuestro compromiso con un futuro más sostenible y responsable.



**2** **BESCO**

# • BESCO EN CIFRAS 2024



En 26 años  
hemos entregado  
**+ de 25,000**  
departamentos



**1er. puesto**  
**Ranking Mi Vivienda**  
Colocaciones de Créditos  
CMV y MV Verde

Tasa de rotación de personal **9.1%**

Entregas ▶ **2,593 dptos.**

Huella de Carbono ▶ **11,335.83\***  
Toneladas de CO<sub>2</sub>eq

(\*) Cifras reportadas en el 2024, de la gestión del 2023

Ingresos por ventas ▶ **S/ 424 MM**

Incremento de ingresos por venta  
de departamentos respecto al 2023 **1.7%**

## Clientes felices

**4.4/5**

Resultado de nuestra  
Encuesta de Satisfacción

## Total de trabajadores

Mujeres	Hombres
<b>24%</b>	<b>76%</b>

## Programa Juntos Construyendo Nuestros Sueños

Ediciones	Invertidos
<b>5</b>	<b>S/ 339 K</b>

## Nivel de Satisfacción Clima Laboral\*

Staff	Obrero
<b>88%</b>	<b>84%</b>

(\*) Este resultado fue evaluado a través de indicadores de la metodología Great Place to Work (GPTW), reconocida internacionalmente por medir el ambiente laboral.



# ● MODELO DE NEGOCIO

(GRI 2-6)

## Pilar Estratégico

### El enfoque de nuestro sistema de gestión de sostenibilidad se basa en el ESG y en la innovación.

En Grupo BESCO, nuestra cadena de valor inicia con la gestión de la cadena de suministro, conformada por proveedores de materiales, insumos y servicios estratégicos, seleccionados bajo criterios de calidad, cumplimiento normativo y sostenibilidad.

A través de un modelo de gestión por etapas constructivas, desarrollamos nuestros proyectos inmobiliarios enfocados en la edificación de viviendas sociales, garantizando altos estándares de seguridad, eficiencia ambiental y calidad estructural. En esta fase operativa se concentra el mayor uso de recursos físicos y humanos, donde aplicamos tecnologías de construcción sostenible y prácticas de gestión responsable de residuos.

Posteriormente, coordinamos la logística de salida y entrega de los departamentos a nuestros clientes, asegurando que los procesos de cierre cumplan con todos los requisitos técnicos, legales y comerciales.

La fase de marketing y ventas se apoya en nuestros canales digitales, oficinas de venta y alianzas con entidades financieras para facilitar el acceso a una vivienda digna, principalmente a través del programa Crédito Mivivienda.

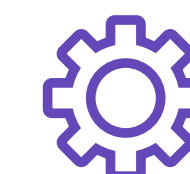
Finalmente, ofrecemos un servicio postventa especializado que brinda soporte técnico, seguimiento de garantías, mantenimiento inicial y orientación a los nuevos propietarios, fortaleciendo así la confianza y la satisfacción del cliente.



Se refiere a las prácticas y políticas relacionadas con la sostenibilidad ambiental, incluyendo la gestión de recursos naturales, la reducción de emisiones y el impacto ecológico.



Aborda aspectos relacionados con el impacto social de una empresa, como las prácticas laborales, la diversidad, la equidad, la seguridad en el trabajo y las relaciones con la comunidad.



Se centra en la estructura de gobierno corporativo, la transparencia y la responsabilidad, incluyendo la gestión de riesgos (reputación empresarial), las prácticas éticas y la composición de la Junta Directiva.

## Nuestros Valores

En el Grupo BESCO, la sostenibilidad trasciende nuestras obras y se integra en nuestra cultura organizacional.

En el 2024, emprendimos un proceso participativo para redescubrir, reestructurar y fortalecer los valores que nos representan, asegurando que estos reflejen la esencia de quienes construyen día a día nuestra empresa.

A través de talleres colaborativos, donde participaron tanto nuestros equipos operativos como el personal de staff, definimos juntos los principios que guían nuestra forma de trabajar, innovar y relacionarnos con nuestros grupos de interés.

Este ejercicio de cocreación no sólo nos permitió alinear nuestros valores con nuestra visión de desarrollo sostenible, sino también reforzar nuestro compromiso con una cultura organizacional sólida, viva y responsable.

Estos valores son más que palabras, son la brújula que orienta nuestras decisiones y nos impulsa a seguir construyendo espacios que trascienden, con integridad, respeto y excelencia.



### BIENESTAR

Cuidamos a nuestros colaboradores, clientes y stakeholders, priorizando su **seguridad**, mediante acciones preventivas y proactivas.



### EXCELENCIA

Trabajamos con altos estándares de calidad, preocupándonos por ser **eficientes** en nuestros procesos.



### SERVICIO

Entregamos lo mejor de nosotros para **construir el sueño de la casa propia** creando experiencias que trasciendan.



### CONFIANZA

Nos respaldan varios años de **experiencia** en el sector, construyendo proyectos de gran envergadura en beneficio del país.



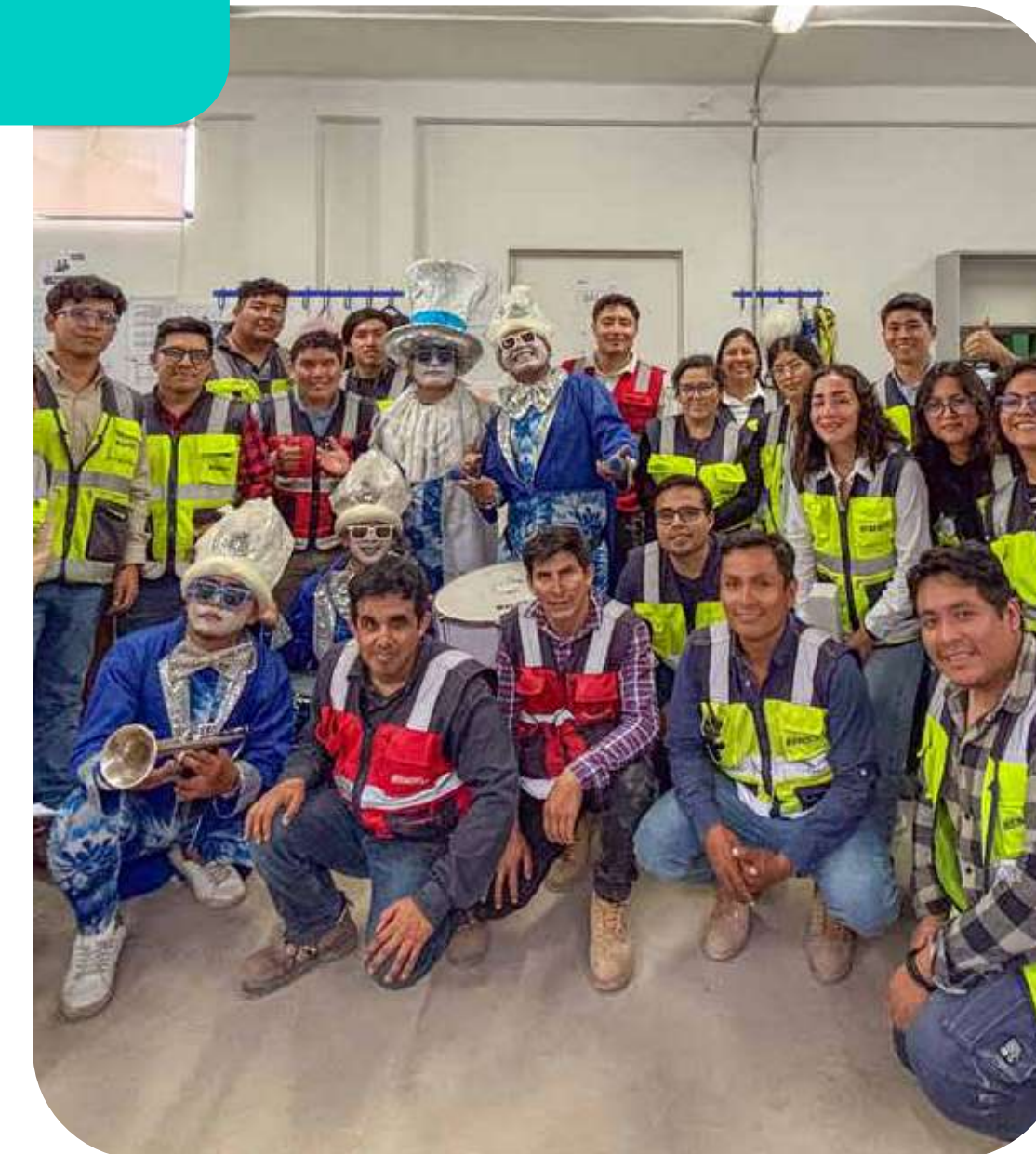
### OPORTUNIDAD

Generamos experiencias para la **innovación y la mejora continua** en beneficio de nuestra sostenibilidad.





# Nuestros Colaboradores





## Nuestros aliados en Sostenibilidad 2024

Desde 2022, se estableció un acuerdo interno entre HEPAR y el Grupo Besco, mediante el cual ellos gestionan todos nuestros residuos de nuestra organización y, a su vez, nos apoyan en la valorización de los residuos segregados.

Este acuerdo interno nos ha permitido:

- **Optimizar costos contando con una tarifa exclusiva para la gestión de residuos.**
- **Ahorro en las valorizaciones, al no generar costos adicionales por el transporte.**
- **Generación de Ingresos, mediante la comercialización de residuos.**



## ● ALIADOS EN LA SOSTENIBILIDAD

En los últimos años BESCO ha establecido alianzas con organizaciones que comparten el compromiso de impulsar prácticas responsables que beneficien al medioambiente, a la sociedad y a la economía, mediante la participación activa en la implementación de estrategias, compartir conocimientos y generar un impacto positivo, asegurando un futuro más sostenible para las generaciones venideras.



En el 2023, firmamos un convenio con el sistema Colectivo RECOLECC cumpliendo con la normativa vigente en temas de Residuos de aparatos eléctricos y electrónicos.



CICLO es una empresa fundada en el año 2015 con el propósito de reducir el impacto ambiental de las empresas del sector de la construcción inspirándonos en el concepto de la economía circular.

Desde 2023, se estableció un acuerdo interno entre CICLO y el Grupo Besco, mediante la gestión de todos nuestros materiales de descarte. Además, nos apoyan en la valorización de dichos materiales al transformarlos en eco adoquines.

# COMITÉ Y SUB COMITÉS

(GRI 2-13)

## Comité de Sostenibilidad

En diciembre de 2024, se estableció el Comité de Sostenibilidad, integrado por todas las gerencias de nuestra organización para abordar los desafíos del ESG. Este comité, que se reunirá cada dos meses, tiene como objetivo identificar y revisar iniciativas que puedan integrarse a nuestro sistema de gestión, garantizando un enfoque equilibrado entre lo ambiental, social y de gobernanza. La creación de este comité refuerza nuestro compromiso con la sostenibilidad y asegura una estrategia alineada con los estándares internacionales y las expectativas de nuestros stakeholders.



COMITÉ DE SOSTENIBILIDAD

## Comité de Prevención de Hostigamiento Sexual

Según lo señalado en la Ley N° 27942 de Prevención y Sanción del Hostigamiento Sexual en nuestra organización se ha formado el Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual, el cual está conformado por representantes de los trabajadores y del empleador.

Tiene como función investigar y emitir recomendaciones de sanción y otras medidas adicionales para evitar nuevos casos de hostigamiento sexual.

## Comité Central de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)

Como parte del cumplimiento de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, Ley N° 29783, así como el Reglamento SST (aplicable al sector construcción) y las diferentes modificatorias, en BESCO se cuentan con los representantes, quienes fueron elegidos por proceso electoral, de la parte trabajadora a través de Comités o Sub Comités paritarios.

## Comité de Innovación

El Comité de Innovación es el principal órgano de gestión de la innovación en Besco, asegurando la alineación estratégica de los proyectos y la asignación de recursos. Conformado por nueve miembros, incluye a los gerentes de unidad, el gerente general y áreas clave como Sostenibilidad y Mejora Continua, Construcción Digital e Innovación y Tecnología.

Desde su primera sesión el 4 de marzo de 2022, ha realizado 34 reuniones mensuales consecutivas, consolidándose como un espacio clave para la toma de decisiones en innovación. En cada sesión, se abordan temas como el estatus y priorización de proyectos, avances en TI y Construcción Digital, y la gobernanza de la innovación. Además, el comité coordina la asignación de sponsors para cada iniciativa, facilitando su desarrollo y asegurando su impacto en la organización.

# ● **SPLAFT, ANTICORRUPCIÓN Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES**

(GRI 2-9; 2-23; 2-24)

En BESCO reconocemos los desafíos que enfrenta el sector construcción e inmobiliario en el Perú, incluyendo el riesgo de corrupción, el lavado de activos y la gestión responsable de los datos personales.

Para mitigar estos riesgos y fortalecer nuestra cultura de integridad, hemos implementado un marco sólido de políticas y controles que garantizan el cumplimiento normativo y la transparencia en todas nuestras operaciones, así como la protección de datos personales tanto de nuestros colaboradores, clientes, proveedores y socios estratégicos.

Contamos con un órgano de gobierno corporativo que vela por la ética y el cumplimiento, conformado por la Junta General de Accionistas y el Directorio, quienes supervisan nuestras acciones en materia de prevención del lavado de activos y financiamiento del terrorismo (SPLAFT), lucha contra la corrupción y protección de datos personales.

Nuestro compromiso es seguir reforzando estos mecanismos para asegurar una gestión responsable, generar confianza con nuestros grupos de interés y contribuir a un sector más transparente y sostenible.

Materializamos nuestra intención mediante las siguientes políticas:

- **Política de Debita Diligencia Cliente y Beneficiario Final**
- **Política de Debita Diligencia Proveedores**
- **Política de Gestión de Riesgos de cumplimiento**
- **Política de identificación de Señales de alerta LAFT**
- **Política de Indagación de clientes y beneficiarios finales, proveedores y trabajadores**
- **Política de Prevención de conflicto de Intereses**
- **Política de Regalos y beneficios similares**
- **Política de alerta de operaciones de clientes sujetas a umbral**
- **Política para la detección de personas expuestas políticamente**
- **Política Anticorrupción**



## Canal de ética y planteamiento de inquietudes

(GRI 2-16, 2-26)

En el Grupo Besco fomentamos una cultura organizacional basada en la integridad y el cumplimiento normativo. Como parte de este compromiso, contamos con el **CANAL DE ÉTICA**, una plataforma confidencial que permite a cualquier persona reportar posibles incumplimientos de nuestra política anticorrupción y del sistema de gestión antisoborno.

Este canal es una herramienta clave para promover la transparencia, prevenir actos de corrupción y garantizar la independencia en las investigaciones, reforzando así una cultura de cumplimiento y confianza.

Las denuncias pueden ser presentadas a través de nuestro sitio web: [www.besco.com.pe](http://www.besco.com.pe) o mediante comunicación directa con el Oficial de Cumplimiento Corporativo o el Encargado de Anticorrupción.

## Certificación ISO 37001

En BESCO, reafirmamos nuestro compromiso con la ética y la transparencia en todas nuestras operaciones.

Como parte de este compromiso, contamos con la certificación ISO 37001 desde hace cuatro años, garantizando un sistema de gestión robusto para la prevención del soborno.

Esta certificación nos permite estandarizar nuestros lineamientos en materia de integridad, fortalecer nuestros procesos internos y generar confianza en nuestros grupos de interés, contribuyendo a un entorno empresarial más transparente y responsable.



ÁREA DE CUMPLIMIENTO

## Cumplimiento de Normativas

(GRI 2-27)

En el ámbito de la transparencia y la ética, cumplimos rigurosamente con la normativa vigente. Reportamos a la UIF-Perú el IAOC, el informe de auditoría interna y todos los casos que ameriten un reporte de operaciones sospechosas.

Contamos con protocolos establecidos para la detección y resolución de incidentes. En caso de producirse alguna vulneración, informamos inmediatamente a la autoridad competente y tomamos las medidas necesarias para mitigar los riesgos.



**3** **GESTIÓN AMBIENTAL**

# MATERIALES Y RESIDUOS

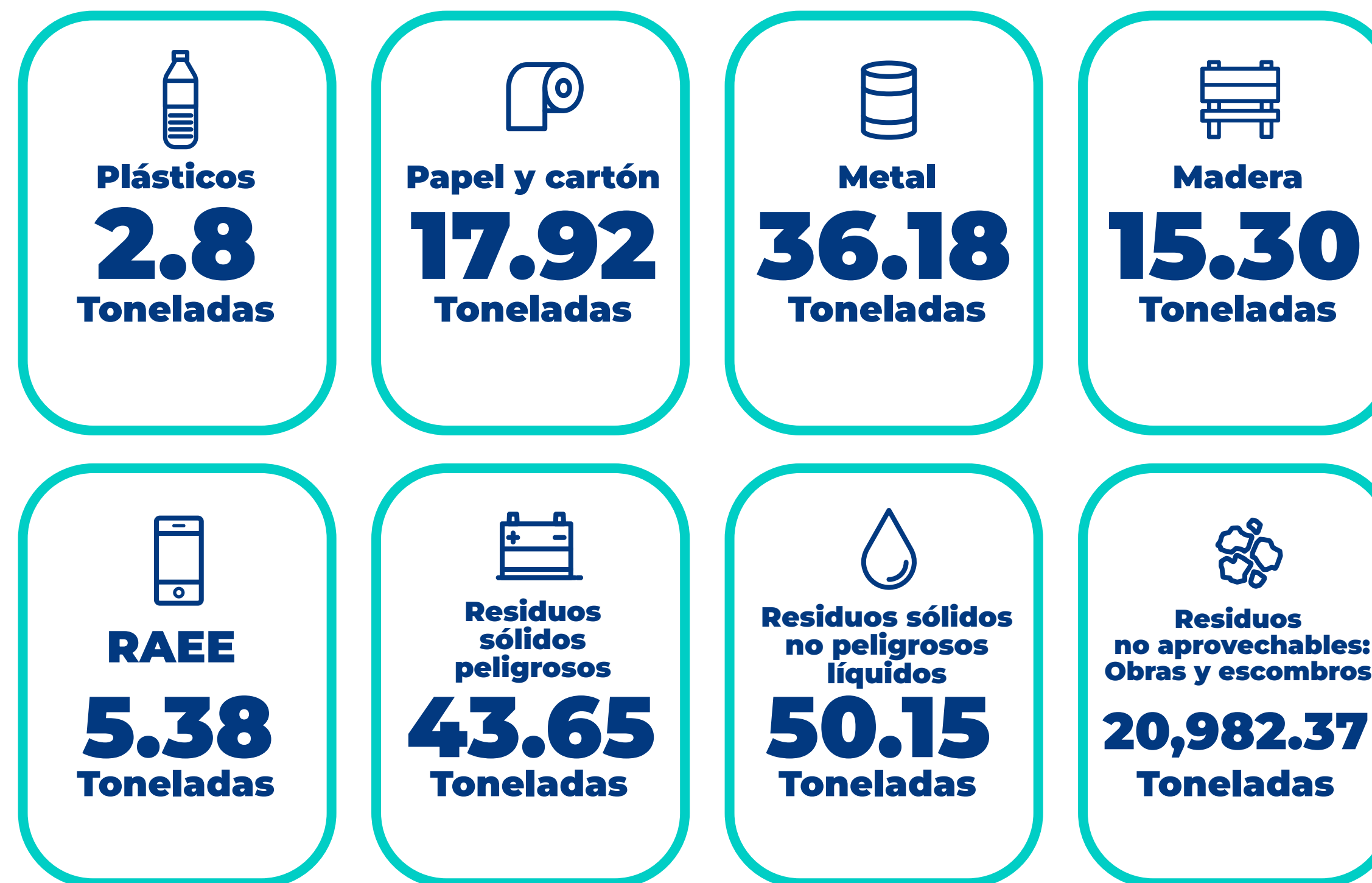
(GRI 306-1, 306-2, GRI 306-3, GRI 306-5, GRI 306-4)

Para el Grupo BESCO gestionar los residuos de nuestras actividades, además de un compromiso es una responsabilidad.

Aprendemos y trabajamos de manera constante para identificar y medir de forma real nuestros Residuos de Construcción y Demolición (RCD), lo cual nos ha permitido mitigar la generación de los mismos y reciclar o reaprovechar los generados. De esta manera, sumamos esfuerzos en el gran desafío de protección al medioambiente.



## EL RESULTADO DE NUESTRA GESTIÓN | 2024



## ● **CONSTRUCCIÓN SIN CARBONO**

(GRI 305-1; 305-2; 305-3; 305-4; 305-6; 305-7)

En BESCO, asumimos el compromiso de reducir nuestra huella ambiental y avanzar hacia una construcción más sostenible. Como parte de esta visión, en 2024 reportamos la gestión del año 2023 alcanzando la tercera estrella del Programa Huella de Carbono Perú, otorgada por el Ministerio del Ambiente, gracias a la reducción de nuestras emisiones de gases de efecto invernadero a 11,335.84 tCO<sub>2</sub>eq, frente a las 13,308.73 tCO<sub>2</sub>eq registradas en 2022, siendo la primera empresa constructora en obtener un reconocimiento a nuestro esfuerzo en la medición, reducción y gestión de nuestras emisiones de gases de efecto invernadero.

Este hito refleja nuestra convicción de que el sector construcción puede y debe evolucionar hacia modelos más responsables con el clima, implementando prácticas eficientes, optimizando el uso de materiales y promoviendo fuentes de energía más limpias. Seguiremos fortaleciendo nuestras estrategias de descarbonización, contribuyendo activamente a la lucha contra el cambio climático y consolidando nuestra posición como referentes en construcción sostenible en el país.



Durante el 2023, BESCO emitió:

**11,335.83**  
**TONELADAS DE CO<sub>2</sub>eq**  
**en sus cinco unidades operativas**

**Lo que equivale al carbono contenido en 10.73 hectáreas de bosque de Selva Baja, que contiene aproximadamente 4,369 árboles con más de 10 cm DAP\*.**

(\*) DAP: Diámetro de Altura de Pecho o 1.3 m del suelo

## Huella de Carbono 2023

### Emisiones absolutas

**11,335.83**  
TONELADAS DE CO<sub>2</sub>eq

### Emisiones relativas



**0.07**  
tCO<sub>2</sub>eq/m<sup>2</sup>



**29.75**  
tCO<sub>2</sub>eq/colaborador

### Huella de Carbono 2023

Las emisiones de GEI 2023 equivalen a

**11,335.83**  
tCO<sub>2</sub>eq



**1,137**  
vueltas al mundo en una pick up 4x4



**695**  
veces el volumen de un globo aerostático




## Huella de Carbono 2023



En conjunto estas 5 fuentes de emisión componen el **98.72%** del total de emisiones de GEI de todas las operaciones medidas de Besco Inmobiliaria del 2023.

# Reconocimiento “Huella de Carbono Perú” del Ministerio del Ambiente del Perú.



  
**DIPLOMA**  
Huella de Carbono Perú


El Ministerio del Ambiente del Perú le otorga a

**BESCO S.A.C.**


El reconocimiento “Huella de Carbono Perú” Nivel 1:  
Por calcular las emisiones de Gases de Efecto Invernadero  
utilizando la herramienta Huella de Carbono Perú.

Periodo: 2023

---

  
HUELLA DE CARBONO | PERÚ ★

Lima, 30 October 2024

  
**DIPLOMA**  
Huella de Carbono Perú


El Ministerio del Ambiente del Perú le otorga a

**BESCO S.A.C.**


El reconocimiento “Huella de Carbono Perú” Nivel 2:  
Por calcular y verificar las emisiones de Gases de Efecto Invernadero  
utilizando la herramienta Huella de Carbono Perú.

Periodo: 2023

---

  
HUELLA DE CARBONO | PERÚ ★★

Lima, 04 November 2024

  
**DIPLOMA**  
Huella de Carbono Perú


El Ministerio del Ambiente del Perú le otorga a

**BESCO S.A.C.**

El reconocimiento “Huella de Carbono Perú” Nivel 3:  
Por reducir las emisiones de Gases de Efecto Invernadero calculadas  
utilizando la herramienta Huella de Carbono Perú.

Periodo: 2023

---

  
HUELLA DE CARBONO | PERÚ ★★★

Lima, 13 December 2024



ÁREA DE ARQUITECTURA SOSTENIBLE

# ● ARQUITECTURA SOSTENIBLE

Es bien conocido que la arquitectura y la construcción tienen un impacto significativo en el desarrollo social, económico y ambiental de un país. A nivel global, el sector es responsable del 40% de las emisiones contaminantes. En Latinoamérica, los edificios consumen el 21% del agua potable, el 42% de la energía eléctrica, generan el 2% de las emisiones de CO<sub>2</sub> y producen el 65% de los residuos.

Frente a esta realidad, en 2023 el Grupo BESCO decidió transformar su enfoque de

Arquitectura y Acabados hacia una Arquitectura Sostenible, asumiendo el reto y compromiso de establecer un nuevo estándar de vivienda de interés social sostenible. Este cambio busca impulsar una construcción más eficiente y ambientalmente responsable, aplicando criterios de sostenibilidad que nos permitan mejorar tanto la eficiencia energética como el uso responsable del agua.

Durante 2024, avanzamos en este camino logrando importantes hitos y cumpliendo con los siguientes indicadores:

ESTRATEGIA	LOGRO
Estandarizar las tipologías de producción de vivienda social de la empresa.	Se obtuvo un cumplimiento del 96% de implementación de acabados estándar tanto en obra como en GIs.
Reconocer a Besco como una empresa sostenible (ESG) en el país.	Se obtuvo un cumplimiento del 100% de la obtención de los certificados obtenidos frente a los certificados programados.
Buscar eficiencia en procedimientos constructivos de acabados.	Se realizó la investigación técnico - económica de sistemas de tabiquería liviana en edificaciones de interés social tanto en unidades multifamiliares como unifamiliares.



## ● **ECONOMÍA CIRCULAR**

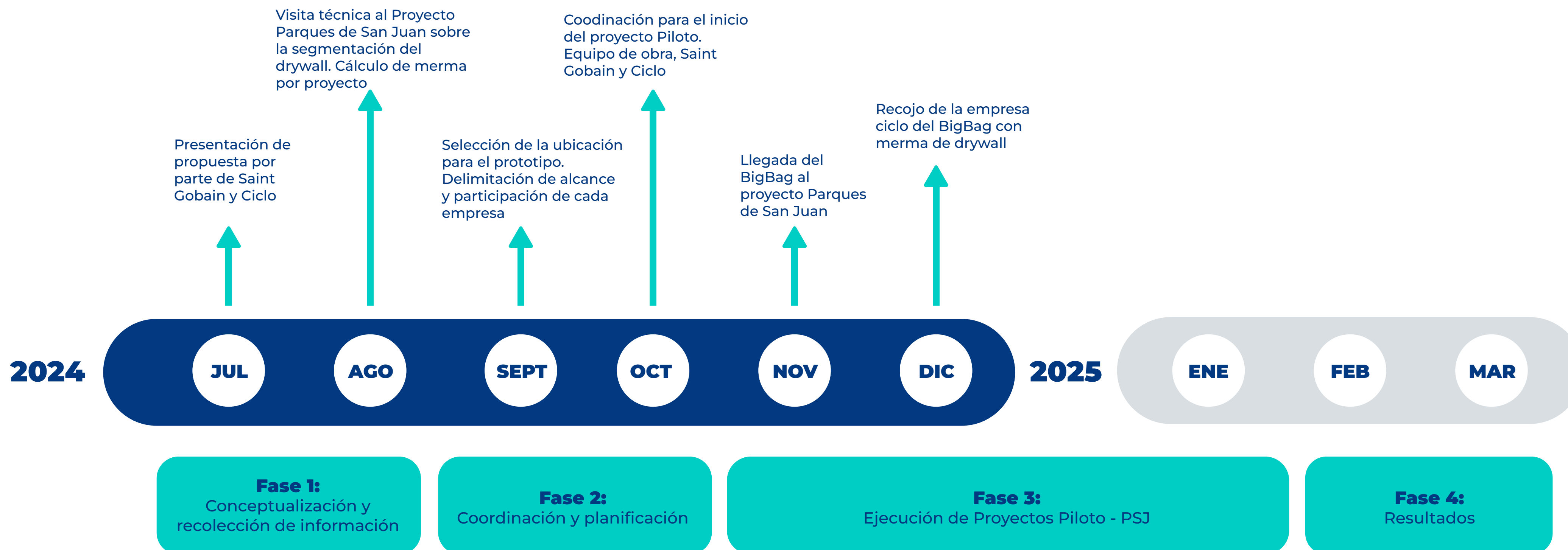
El aumento de las concentraciones de dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>) en la atmósfera es una de las principales causas del cambio climático. Este gas de efecto invernadero atrapa el calor en la atmósfera, lo que provoca un aumento de las temperaturas globales y una serie de consecuencias negativas para el medio ambiente.

La construcción es una industria que contribuye significativamente a las emisiones de CO<sub>2</sub>, desde la extracción de materias primas hasta la gestión de residuos. En este contexto, la búsqueda de soluciones innovadoras y sostenibles es crucial; la transición hacia un modelo de economía circular se presenta como una estrategia de mejora.



# Circularidad del drywall


Durante el 2024, se puso en marcha un proyecto piloto sobre economía circular en colaboración con Saint Gobain y Ciclo. Este proyecto se centra en la reutilización de las mermas de placas de yeso generadas durante la construcción de la primera torre del proyecto Parques de San Juan, las cuales son procesadas y transformadas en una parte de la materia prima para la fabricación de los Eco-Adoquines de la empresa Ciclo.



Esquema de proceso piloto de Circularidad de Drywall, 2024



# Circularidad del drywall

CIRCULARIDAD DE DRYWALL (PROYECTO PSJ)					Total
Actividad	1er. Recojo	2do. Recojo	3er. Recojo	4to. Recojo	
Fecha	2024.11.05	2024.11.18	2024.11.30	2024.12.12	
Imagen					4 recojos
Cantidad de merma (Kg)	368.3	361.8	340.5	355.3	1425.9
Equivalencia en ahorro de CO2 (MTCO <sup>2</sup> E)	0.0354	0.0357	0.0336	0.0351	0.1408
Equivalencia en adoquines reciclados (6cm)	2529	2504	2356	2459	9868
Equivalencia en adoquines reciclados (4cm)	4370	4293	4040	4216	16919

Resultado de piloto de Circularidad de Drywall, 2024

# Circularidad del drywall

Se brindó para reciclaje 1,425.9 kg de drywall en dos meses, que sería igual a 11.2 meses de absorción de un árbol maduro, tomando en cuenta la siguiente equivalencia.

Según la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura - FAO (2017) en el Perú

Un árbol maduro puede absorber hasta **150 KGCO<sub>2</sub>** al año



**RECICLAJE**



**DE DRYWALL**

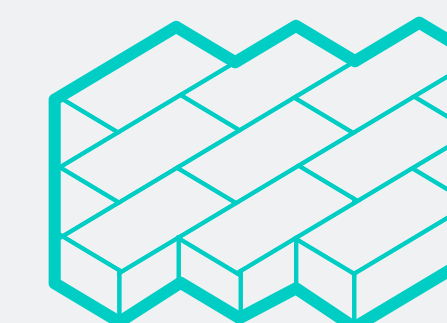
**BESCO 2024  
RECICLÓ**



**DE DRYWALL**



La absorción de **140.8 KGCO<sub>2</sub>** por 11.2 meses de un árbol



**986**  
Adoquines 6cm  
ó  
**16,919**  
Adoquines 4cm

Se proyecta que estos residuos retornen a los proyectos convertidos en adoquines para el año 2025.

# ● TRASLADO DE MATERIALES

## Optimizando Recursos y Reduciendo Residuos

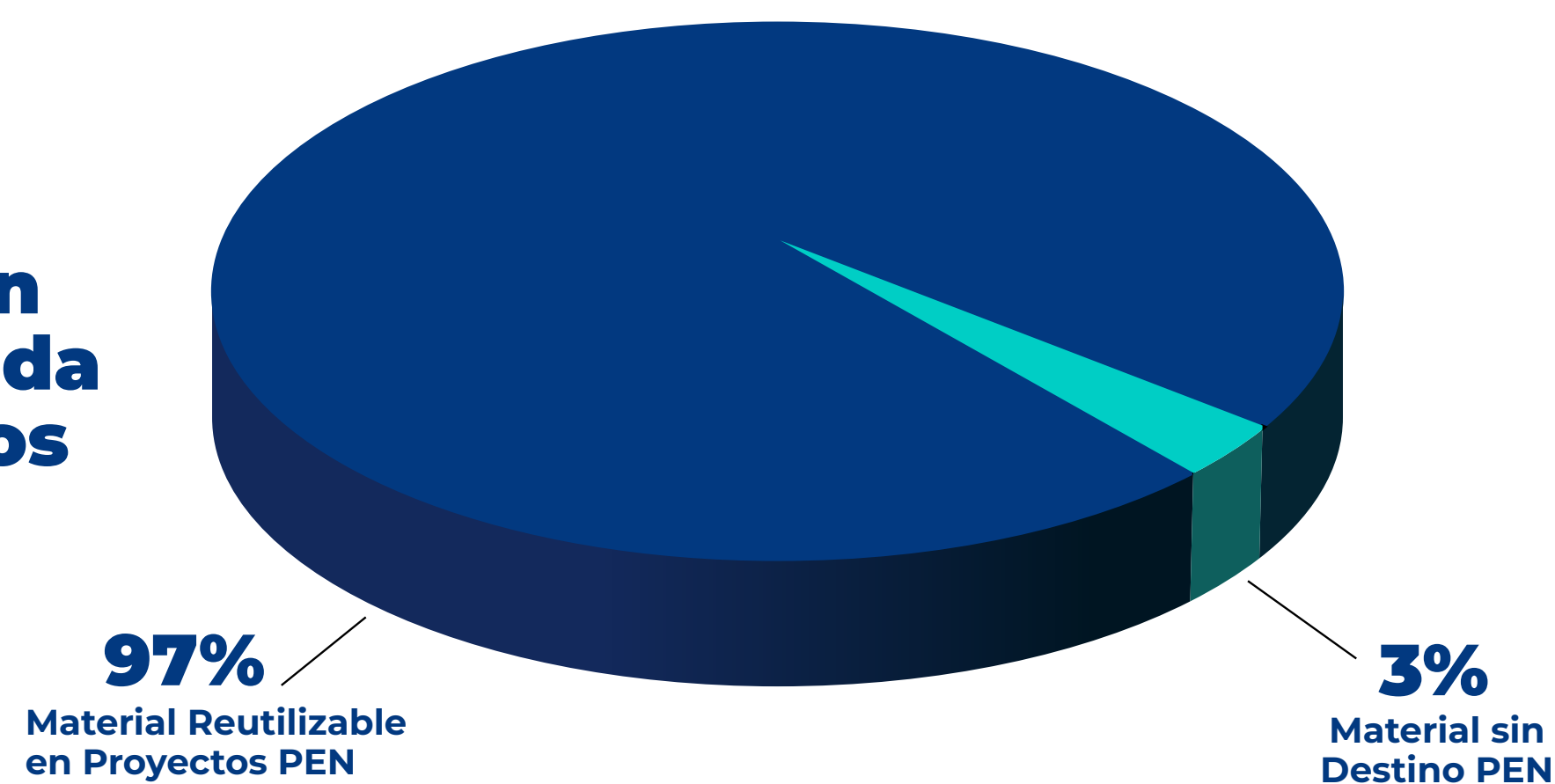
En Grupo BESCO, entendemos que una gestión eficiente de materiales es clave para la sostenibilidad en la construcción. Por ello, en el 2023 se implementó un sistema de traslado de materiales, con un enfoque inicial de venta de merma y es en 2024 que, en coordinación del área de Administración de obras y del área de Procura, se cambia el enfoque a redistribución de insumos presupuestados y adquiridos para una obra que no han sido utilizados, acompañando y revisando el término de cada partida para destinarlos, oportunamente, a otros proyectos en ejecución.

Este enfoque nos permite minimizar la generación

de mermas y desperdicios disminuyendo el % de material sobrante, evitando que materiales con vida útil, como el cemento, lleguen a su vencimiento y se conviertan en residuos. Además, reducimos la presión sobre los recursos naturales, promoviendo una construcción más eficiente y alineada con los principios de economía circular.

A través de esta estrategia, reafirmamos nuestro compromiso con una industria más responsable, donde cada recurso es utilizado de manera consciente, impulsando la eficiencia operativa y la reducción del impacto ambiental.

### Material con Segunda Vida en Proyectos





## ● **COMPROMISO EN PAPEL**

### **Material Publicitario Sostenible**

En BESCO, reconocemos que los materiales impresos utilizados en publicidad pueden contribuir a la contaminación del suelo. Por ello, hemos decidido cambiar nuestros materiales comerciales impresos a papeles ecológicos con certificación FSC (Forest Stewardship Council).

Estos materiales publicitarios, que se utilizan en todas nuestras salas de ventas, ferias y activaciones de los distintos proyectos, se degradan en aproximadamente 3 meses, en comparación con el papel convencional que puede tardar más de un año.

Esta prestigiosa certificación FSC respalda una gestión forestal verdaderamente sostenible, socialmente responsable y económicamente viable. Con esta decisión, no solo minimizamos nuestro impacto ambiental y aceleramos la biodegradación de los materiales, sino que, aún más importante, construimos un legado de compromiso con la conservación de los recursos naturales para las futuras generaciones.



**FOREST  
STEWARDSHIP  
COUNCIL®**





**4 NUESTRA GENTE**



## ● NUESTRA GENTE

En Grupo BESCO, reconocemos que el talento y compromiso de nuestros colaboradores son el motor que impulsa nuestro crecimiento y el cumplimiento de nuestro propósito. Por ello, mantenemos un enfoque centrado en el desarrollo profesional, el bienestar integral y la creación de un entorno de trabajo seguro y equitativo.

Alineados con los estándares del Global Reporting Initiative (GRI), en este capítulo detallamos nuestra gestión en materia de empleo, diversidad e igualdad de oportunidades, seguridad y salud en el trabajo, así como las iniciativas que fortalecen el crecimiento y la motivación de nuestros equipos. Además, reafirmamos nuestro compromiso con el respeto a los derechos laborales, la formación continua y la promoción de una cultura organizacional basada en valores sólidos.

Nuestra estrategia de sostenibilidad en materia de gestión de talento busca generar valor dentro de la organización, además de contribuir al desarrollo social y económico del país, asegurando condiciones de empleo dignas y promoviendo el bienestar de todas las personas que forman parte de nuestra cadena de valor.

	2024		
BESCO (Emp+Ope)	Hombres	Mujeres	Total
Menores de 30 años	82	70	<b>152</b>
Entre 30 y 50 años	296	117	<b>413</b>
De 50 a más años	42	5	<b>47</b>
Total	420	192	<b>612</b>
	68.6%	31.4%	<b>100%</b>



## ● TALENTOS BESCO

Conscientes de que el liderazgo no solo se hereda, sino que se cultiva, en 2024 implementamos **Talentos BESCO**, un programa estructurado para identificar, evaluar y desarrollar las habilidades clave de nuestros colaboradores, preparándolos para convertirse en los líderes del futuro.

A través de una metodología integral basada en un mapa de ruta estructurado, evaluamos a 42 colaboradores de distintas gerencias, analizando sus competencias y potencial de desarrollo.

**Como resultado:**

**16** 

**colaboradores ALTOS POTENCIALES**

listos para asumir nuevos retos en la organización.

**22** 

**colaboradores POTENCIAL MEDIO**

con oportunidades de crecimiento continuo.

**4** 

**colaboradores POTENCIAL EN DESARROLLO**

reflejando nuestro compromiso con su formación y evolución dentro de la empresa.

Con este programa, reafirmamos nuestra convicción de que el talento interno es la clave para construir una organización resiliente, innovadora y alineada con los valores de sostenibilidad y excelencia que nos caracterizan.



## ● LÍDER BESCO

El liderazgo es un pilar fundamental en la transformación organizacional y el crecimiento sostenible. Estamos convencidos de que un líder no solo guía, sino que inspira, transforma y deja huella en cada acción.

**Bajo esta premisa, en 2023 implementamos Líder BESCO, un programa diseñado para fortalecer y potenciar las habilidades esenciales en nuestros líderes, fomentando un crecimiento holístico que les permita convertirse en agentes de cambio dentro y fuera de la organización.**

A través de este programa, brindamos a nuestros líderes, herramientas para la toma de decisiones estratégicas, el desarrollo de equipos de alto desempeño y la gestión del cambio en un entorno en constante evolución. Con ello, buscamos no solo fortalecer nuestro talento interno, sino también crear una cultura de liderazgo sostenible, colaborativo e innovador, impactando positivamente a cada nivel de la organización.

Inicialmente diseñado para nuestros líderes de staff, en 2024 el programa amplió su alcance para incluir a nuestra fuerza laboral en obra: nuestros capataces.

Esta expansión responde a la convicción de que el liderazgo no es exclusivo del equipo administrativo, sino que también debe fortalecerse en el corazón de nuestros proyectos inmobiliarios y de construcción, donde se materializan nuestras estrategias y visión.

Empleados	Interno	Operarios
<p><b>103</b> Líderes</p> <hr/> <p><b>12</b> Horas hombre</p>	<p><b>34</b> Líderes</p> <hr/> <p><b>12</b> Horas hombre</p>	<p><b>11</b> Líderes</p> <hr/> <p><b>24</b> Horas hombre</p>

\*Un total de 148 colaboradores, sumando 1,908 horas de formación.

# MUJERES QUE EDIFICAN EL FUTURO

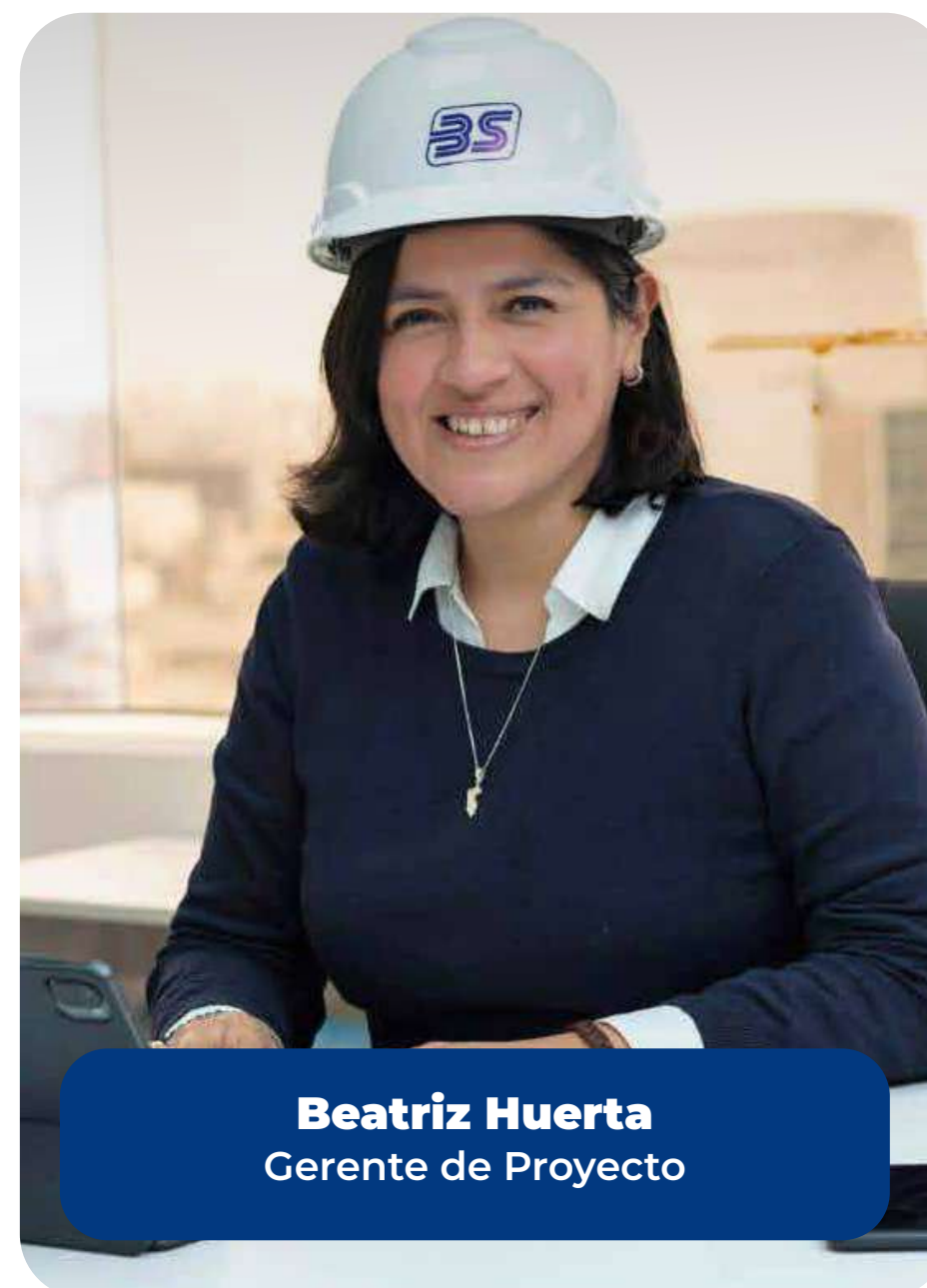
En BESCO, creemos en la igualdad de oportunidades y en el poder transformador de la diversidad dentro del sector inmobiliario y construcción. Aunque históricamente estas industrias han sido lideradas mayoritariamente por hombres, en nuestra empresa hemos abierto espacios para que más mujeres puedan aportar su talento en todos los niveles de la organización.

Desde puestos estratégicos hasta roles operativos que tradicionalmente han sido ocupados por hombres, como el de vigías en obra o como los gerentes inmobiliarios o de construcción en obras. Cada vez más mujeres forman parte de nuestro equipo, aportando con su esfuerzo, profesionalismo e innovación.

Su presencia no solo fortalece nuestra cultura organizacional, sino que también desafía los estereotipos de género y demuestra que la construcción del futuro es inclusiva y equitativa.

Como parte de nuestro compromiso con la equidad de género, seguimos impulsando iniciativas que fomenten la participación de más mujeres en el sector, asegurando un ambiente de trabajo seguro, libre de discriminación y con oportunidades de desarrollo para todas y todos.

**Aquí alguna de nuestras protagonistas:**



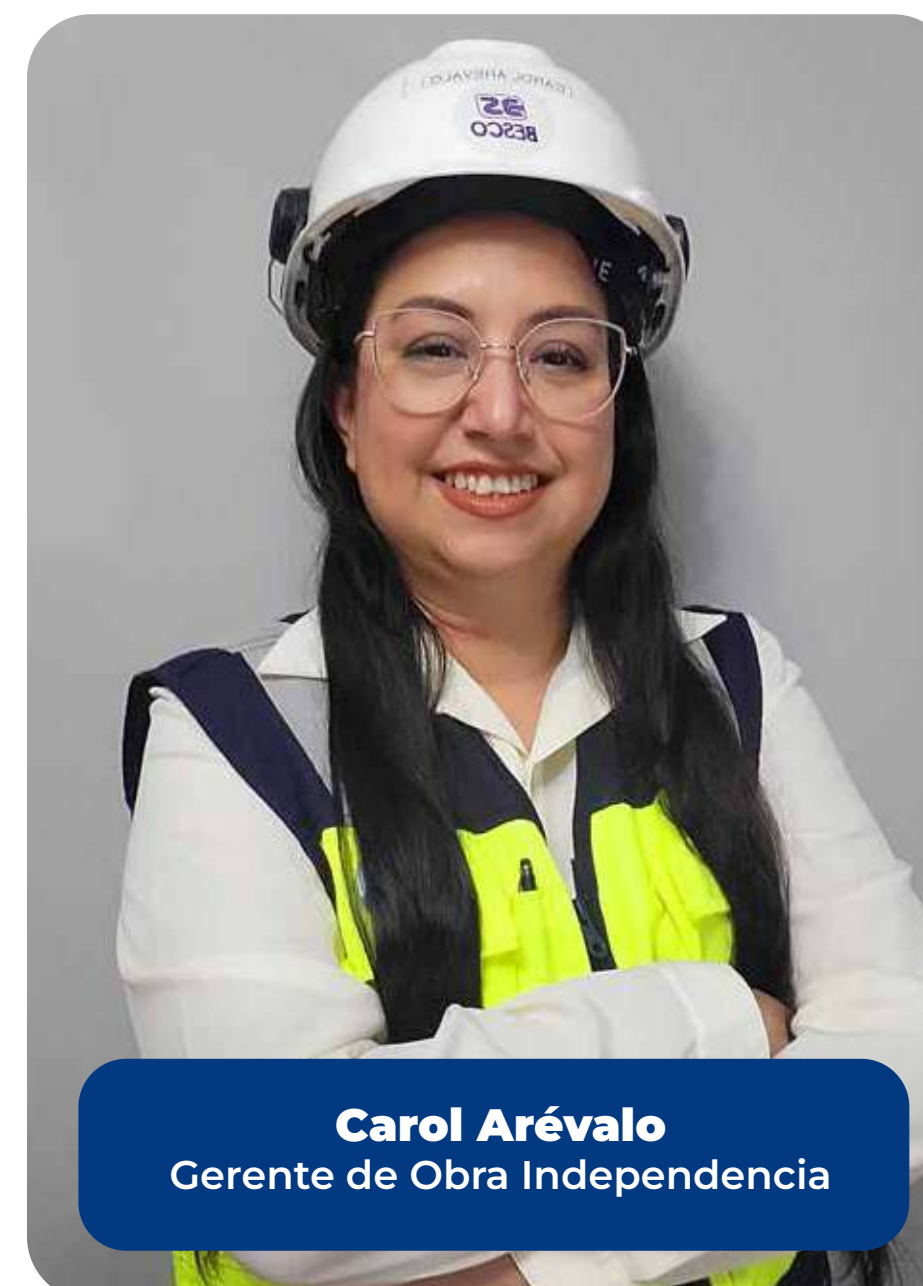
**Beatriz Huerta**  
Gerente de Proyecto



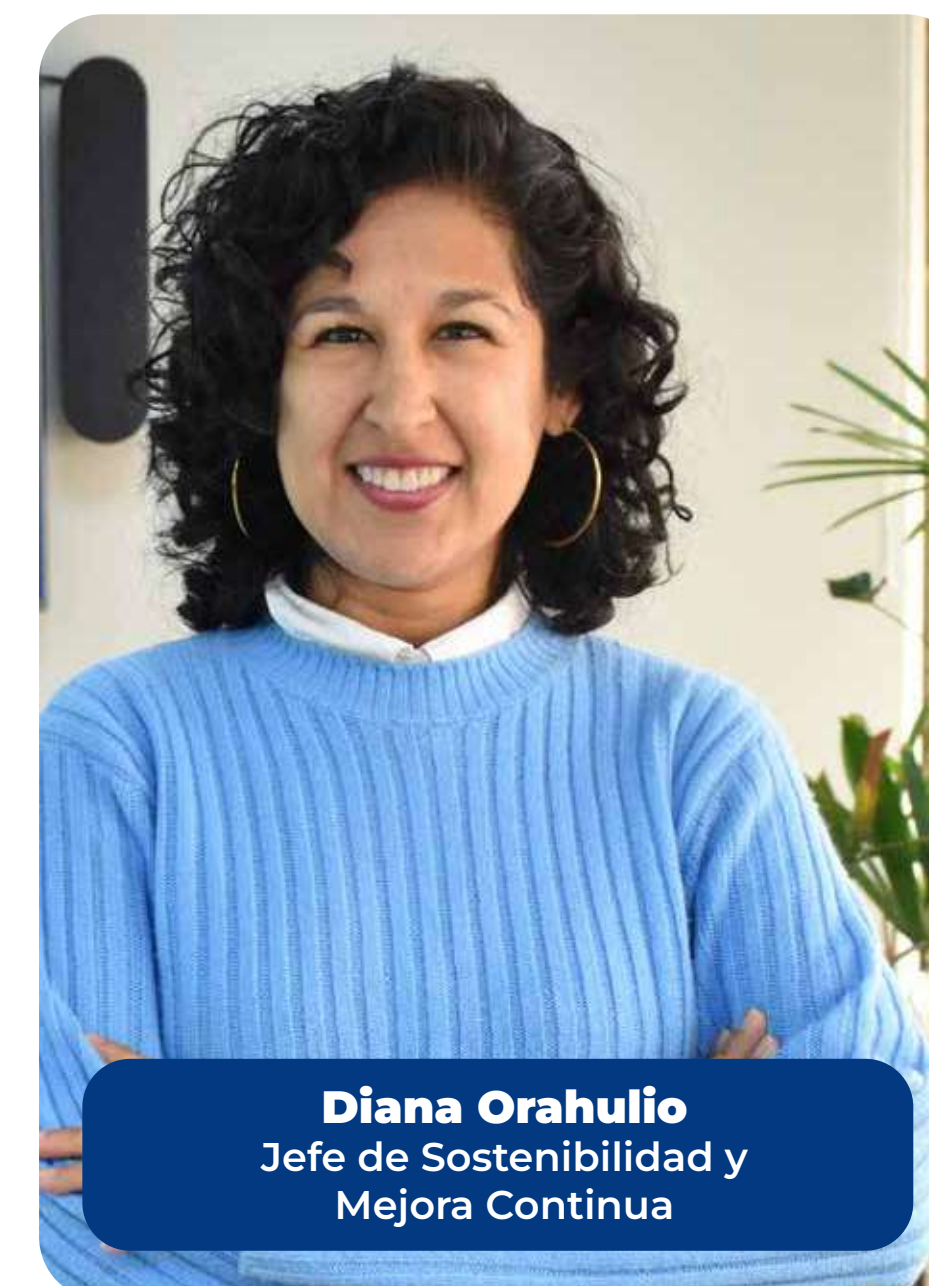
**Carla Castillo**  
Sub Gerente de Gestión total de la Calidad



**Cindy Alcázar**  
Sub Gerente de Ventas



**Carol Arévalo**  
Gerente de Obra Independencia



**Diana Orahulio**  
Jefe de Sostenibilidad y Mejora Continua



**Elisa Ríos**  
Gerente de Negocios  
Inmobiliarios



**Luisa Morales**  
Gerente de Obra Centriqo



**Virginia Rodríguez**  
Oficial de Cumplimiento  
Anticorrupción



**Viviana Polania**  
Gerente de Capital Humano



**Dora Walter**  
Sub Gerente de Ventas



**Karla Cama**  
Sub Gerente de Seguridad  
y Salud Ocupacional



**Rosa Castro**  
Gerente de Proyecto



**Teresa Guizado**  
Supervisor de Albañilería  
y Acabados



**Brunella López**  
Sub Gerente de Marketing



**Laly Balta**  
Sub Gerente de Arquitectura  
Sostenible



## ● **OBRAS QUE ENSEÑAN**

En BESCO, la construcción no solo se trata de edificar estructuras, sino también de fortalecer el talento y el desarrollo de quienes las hacen posible. Si bien desde el equipo de staff planificamos estrategias, son nuestros trabajadores de obra quienes las materializan con su esfuerzo, conocimiento y dedicación.

Por ello, en 2024 impulsamos **Obras que enseñan**, un conjunto de programas diseñados para potenciar el crecimiento de nuestro personal obrero. Estos programas abarcan tanto formación técnica como el desarrollo de habilidades blandas, reconociendo que la excelencia en la construcción va más allá de la técnica: requiere liderazgo, comunicación, trabajo en equipo y un sentido profundo de compromiso con la calidad.

A través de estas iniciativas, reafirmamos nuestro compromiso con el desarrollo integral de nuestra gente, brindándoles herramientas que no solo impactan en su desempeño laboral, sino que también generan oportunidades de crecimiento personal y profesional.

# Programa Construyendo Calidad

Este programa se desarrolló a lo largo del 2024 teniendo como principal objetivo fortalecer y compartir la cultura de calidad a todo nivel.



DESARROLLO DE HABILIDADES BLANDAS

## Recuerdo de la Semana de Calidad

### El separador de concreto

Sirve para sostener las mallas de acero en su posición correcta, evitando que las mallas se deformen o se dañen de esta manera garantizamos la separación adecuada entre las mallas y el concreto, permitiendo la correcta distribución de concreto.

La gestión de Calidad es como el separador de concreto: Sostiene y guía los procesos para garantizar la calidad y estabilidad del proyecto, evitando errores y defectos que puedan dañar la estructura final.



### a) Desarrollo de Habilidades Blandas

Entre junio y octubre de 2024, en Grupo BESCO implementamos un programa piloto para fortalecer las habilidades blandas de nuestros operarios. Desarrollado por el equipo de Post Construcción, el programa incluyó cuatro módulos: gestión emocional, autoestima, comunicación asertiva y trabajo en equipo. Los participantes destacaron que, además de mejorar su desempeño laboral, este espacio les brindó herramientas valiosas para su desarrollo personal.

### b) Feedback Constructivo

En Grupo BESCO impulsamos la mejora continua a través del programa Feedback Constructivo, donde el área de Post Construcción comparte aprendizajes con los equipos de obra tras la entrega de cada proyecto. Este espacio nos permite identificar oportunidades de mejora, optimizar procesos y reforzar nuestro compromiso con la calidad, la eficiencia y la satisfacción de nuestros clientes. Construir también es aprender y evolucionar en cada entrega.

### c) Semana de la Calidad

Reconociendo que nuestra fuerza laboral operaria es un pilar fundamental en la construcción de nuestros proyectos, en 2024 lanzamos la **Semana de la Calidad**, una iniciativa diseñada para destacar el liderazgo y la labor de nuestros equipos en obra. A través de diversas actividades lúdicas y formativas, este evento fomentó la aplicación de buenas prácticas y la mejora continua en todas nuestras obras.

En línea con nuestro compromiso con la sostenibilidad, se elaboraron recuerdos a partir de residuos de concreto, promoviendo la reutilización de materiales y la economía circular.

### d) Premiación por buenas prácticas de Calidad

En Grupo BESCO creemos que la calidad y el compromiso se construyen día a día. Por eso, en 2024 lanzamos el programa de Premiación por Buenas Prácticas de Calidad, reconociendo a los colaboradores que destacan por su excelencia en obra. Este reconocimiento valora el compromiso con la ejecución impecable, la entrega de sectores sin errores, la iniciativa y la contribución a la mejora continua. Con esta premiación, celebramos el esfuerzo individual y reforzamos una cultura basada en la calidad, la responsabilidad y el trabajo en equipo.

## Programa Maestro de Obra en edificaciones

**En 2024, en alianza con SENCICO, desarrollamos un programa de formación dirigido a nuestros capataces, con una duración de cinco meses. Participaron 11 capataces, de los cuales 10 lograron graduarse con éxito.**

El programa, el cual contó con 1,065 horas de capacitación, tuvo como objetivo consolidar sus conocimientos en cada etapa del proceso constructivo, integrando un enfoque en seguridad y sostenibilidad. A través de éste, fortalecieron sus capacidades para supervisar, dirigir y ejecutar técnicamente distintos procesos constructivos, aplicando planos, herramientas, equipos y materiales en cumplimiento del Reglamento Nacional de Edificaciones, así como normativas de seguridad, sostenibilidad y relaciones humanas.

El contenido del programa abarcó tanto aspectos técnicos como: lectura de planos, metrados, supervisión, control de trazos y replanteo, como habilidades clave en administración de personal y ética, garantizando una formación integral para el liderazgo en obra.



**El curso dirigido a los capataces  
¿De qué manera siente que ha  
contribuido con usted?**



**Fue bueno porque nos enseñaron las teorías y las normas, lo que muchos obviábamos en campo, ahora nos regimos más a las normas. Nos gustaría que nos den una capacitación más, pero ya todos los capataces completos, para que todos tengamos el mismo conocimiento positivo y estemos alineados”**

**Diego Bernal Ávila**  
Capataz



## Taller de Finanzas personales dirigido a personal obrero

En noviembre de 2024, desarrollamos un taller de finanzas diseñado específicamente para nuestros colaboradores del área operativa y, conscientes de la gran importancia de estas decisiones, ampliamos el alcance a sus familias.

El punto de partida fue una pregunta clave:

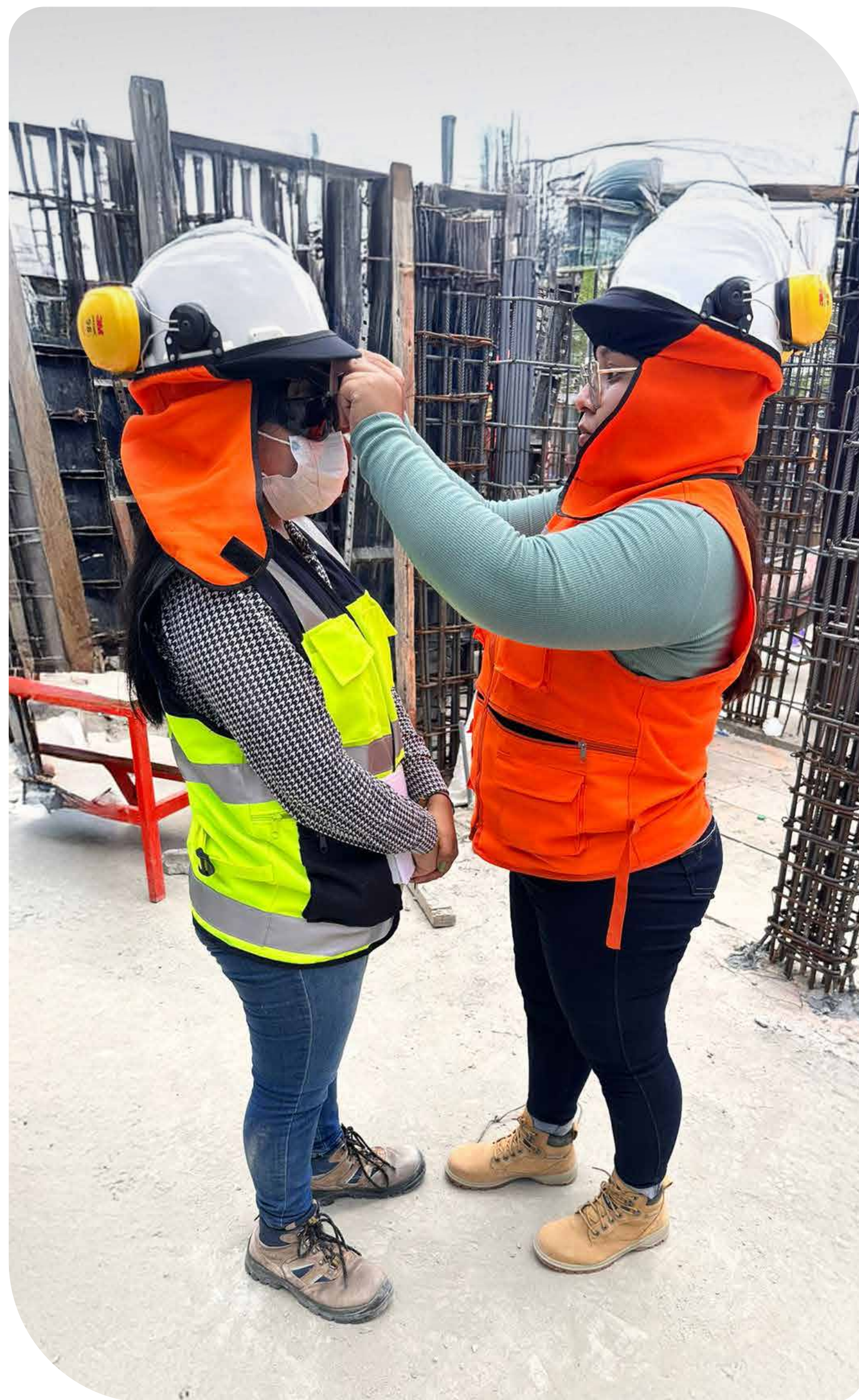
**¿Cómo podemos ayudar a nuestros colaboradores a manejar sus finanzas para alcanzar el sueño de la casa propia?**

Si bien no somos una entidad financiera, entendemos que la educación es fundamental para que puedan materializar este objetivo.

A lo largo de cinco sesiones (una por cada obra) y guiados por especialistas como: **Fernando Llanos y Carlos Ángeles, abordamos temas esenciales, desde el manejo de presupuestos personales hasta el cálculo detallado de cuotas financieras**, brindando una visión clara y realista del costo de adquirir una vivienda. La acogida del programa fue notable, logrando un alcance del 90% de participación entre nuestros colaboradores y sus familias.

Con esta iniciativa, reafirmamos nuestro compromiso de generar valor compartido y contribuir a mejorar la calidad de vida de quienes construyen el futuro con nosotros.





# ● SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

(GRI 403-1 hasta el 10)

En Grupo BESCO, reconocemos que la seguridad y salud en el trabajo (SST) son fundamentales para garantizar el bienestar de nuestros colaboradores y el éxito de nuestras operaciones. Como parte de nuestro compromiso con una construcción responsable y sostenible, trabajamos constantemente en la implementación, mejora y cumplimiento de altos estándares en SST, alineados con la normativa nacional y las mejores prácticas internacionales.

Entendemos que el sector construcción presenta riesgos inherentes, por lo que nuestra estrategia de seguridad está basada en la prevención, la capacitación continua y la cultura del autocuidado. A través de nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, nos enfocamos en:



## Identificación y control de riesgos

Evaluamos y mitigamos los riesgos laborales en cada etapa de nuestros proyectos, asegurando entornos de trabajo seguros.



## Capacitación y sensibilización

Brindamos formación constante a nuestros equipos sobre protocolos de seguridad, uso adecuado de equipos de protección y respuesta ante emergencias.



## Monitoreo y mejora continua

Realizamos auditorías e inspecciones periódicas para identificar oportunidades de mejora y fortalecer nuestra gestión en SST.



## Participación activa

Fomentamos la comunicación y el involucramiento de todos nuestros colaboradores en la identificación de condiciones inseguras y en la construcción de un entorno laboral seguro.

Durante el 2024, fortalecimos nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo con un enfoque preventivo y centrado en las personas. Implementamos campañas de sensibilización, capacitaciones para todo el personal y promovimos activamente el cuidado de la salud física y mental en cada frente de trabajo. Estas acciones nos permitieron alcanzar más de 5.4 millones de horas hombre capacitadas, reforzando competencias clave para el autocuidado y el trabajo seguro. Además, desplegamos iniciativas integrales que abordan tanto riesgos físicos como psicosociales. Todos nuestros colaboradores están cubiertos por programas estructurados y auditados, lo que garantiza un entorno laboral seguro. Gracias a este esfuerzo conjunto, no se registraron enfermedades ocupacionales y solo se reportaron tres accidentes con tiempo perdido. En Grupo BESCO, la seguridad es un valor fundamental que guía nuestra forma de trabajar.



## Campañas Alerta de Riesgo

En el Grupo BESCO, contamos una política: Tarjeta Alerta de Riesgo, con la finalidad de que el trabajador tenga la potestad de parar sus actividades laborales cuando evidencien condiciones inseguras, esta política esta respaldada por el Gerente General.



## Capacitaciones Colectivas

Para fomentar un ambiente laboral seguro se llevaron a cabo sesiones informativas sobre la prevención de enfermedades laborales y la promoción de hábitos saludables.



## Pausas Activas

Para prevenir trastornos musculoesqueléticos, promover el bienestar físico y reducir el estrés laboral, se implementaron pausas activas, los cuales fueron ejercicios enfocados en estiramientos musculares y relajación guiados por el equipo de Salud Ocupacional.



## Campañas de Vacunación contra la Influenza y el Tétano

Para promover el bienestar de los trabajadores se llevaron a cabo diversas campañas relacionadas a jornadas de vacunación contra la influenza y tétano, así como del cuidado de la vista.



**5**

**CREACIÓN DE VALOR  
COMPARTIDO**

**En Grupo BESCO, entendemos que nuestro impacto va más allá de la construcción de viviendas, se trata de generar bienestar, desarrollo y oportunidades para las personas y las comunidades en las que operamos.**

A través de nuestra estrategia de Creación de Valor Compartido, buscamos integrar la sostenibilidad en cada aspecto de nuestro negocio, asegurando que el crecimiento económico vaya de la mano con el progreso social y la responsabilidad ambiental.

Nuestro compromiso se traduce en iniciativas que promueven viviendas más eficientes y accesibles, optimización del uso de recursos, reducción de impactos ambientales y generación de oportunidades para nuestros colaboradores, proveedores y clientes. De esta manera, no solo construimos espacios, sino que también impulsamos un futuro más sostenible y resiliente para todos.

## ● **BESCO SOSTENIBLE**

(GRI 413-1)

En Grupo BESCO creemos que la sostenibilidad debe integrarse en cada etapa del ciclo de vida de nuestras edificaciones, asegurando que nuestros clientes no solo adquieran una vivienda, sino también una forma de vida más eficiente y responsable con el medio ambiente.

Hasta el 2024, nuestro programa ECOBESCO ha sido el vehículo para comunicar y ofrecer los beneficios ambientales y económicos de nuestras edificaciones. A través de este programa, hemos promovido el uso de luminarias LED, redes de gas natural, construcción con materiales de baja emisión de carbono, sistemas de reciclaje con impacto directo en el fondo común de los condominios, tratamiento de aguas grises, estacionamientos para bicicletas y griferías de bajo consumo.





ECOBESCO es parte del ADN de nuestros proyectos inmobiliarios. En nuestros diseños buscamos contribuir con el cuidado del medio ambiente, la eficiencia energética y el ahorro de recursos.

## Reconocimientos y Certificaciones

Somos la primera empresa constructora e inmobiliaria en obtener 3 estrellas en la certificación de huella de carbono del Ministerio del Ambiente, lo que refleja nuestro compromiso con la reducción de emisiones de carbono. Además, hemos obtenido el reconocimiento EDGE Champions del IFC (Banco Mundial).

## Bienestar

Cuidamos a nuestros colaboradores, clientes y stakeholders, priorizando su seguridad, mediante acciones preventivas y proactivas.

## Juntos Construyendo Nuestros Sueños

Nuestro programa busca garantizar la habitabilidad y seguridad de las viviendas de nuestros trabajadores de construcción civil, mejorando así la calidad de vida de sus familias.

## Acompañamiento Social

Nuestro programa de acompañamiento social WASI, promueve la buena convivencia al involucrar a toda la familia en el uso responsable de áreas comunes, con énfasis en la participación de los niños y promovemos la formación de juntas directivas. Asimismo, con nuestros propietarios promovemos actividades de reciclaje en beneficio del medio ambiente.

## Bajo Consumo en Servicios

Ahorro en el consumo mensual de agua, luz y gas natural en los departamentos. Además, promovemos el uso de aguas grises para el riego de áreas verdes.

## Economía Circular

En la construcción, reinsertamos nuestros residuos, dándoles un nuevo ciclo de vida.

## Innovación y Mejora Continua

Generamos continuamente nuevas propuestas de procesos y productos, con el objetivo de enriquecer la experiencia de todos nuestros stakeholders.

## Ética y Transparencia

Contamos con una política de gestión respaldada por la certificación internacional (ISO 37001).



En línea con nuestro compromiso de generar valor compartido, en el último diciembre del 2024 hemos fortalecido este enfoque, ampliando el alcance de nuestro programa e integrando los procesos organizacionales para maximizar el impacto positivo en nuestros clientes y en el entorno, por lo que ECOBESCO en adelante será llamado BESCO SOSTENIBLE. Con estas iniciativas, reafirmamos nuestro compromiso con la eficiencia de los recursos, la reducción de emisiones y la promoción de comunidades más sostenibles.

## ● **ACOMPañAMIENTO SOCIAL**



En el Perú, la falta de cohesión social, la morosidad y la gestión ineficiente en los condominios afectan directamente la calidad de vida de los vecinos y el valor de sus propiedades. En Grupo BESCO, entendemos que nuestro compromiso con las familias no termina con la entrega de una vivienda. Por eso, y es por ello que nace WASI, un modelo de gestión comunitaria que busca fortalecer la convivencia, la organización y la sostenibilidad en las nuevas comunidades.

Durante el 2024 hemos materializado nuestro propósito mediante:

### ■ **Charlas de inducción**

Dirigidas a los futuros propietarios antes de la entrega de sus departamentos. En estas sesiones se abordan temas clave como la propiedad horizontal, normas de convivencia, gestión administrativa y la importancia de las juntas de propietarios. Esta iniciativa busca sensibilizar y generar sentido de pertenencia en torno a lo que implica vivir en comunidad.

Durante el año, alcanzamos un 78% de asistencia, superando nuestra meta del 70%, lo que evidencia el interés y compromiso de las familias por construir una mejor convivencia desde el inicio.

# KPI Asistencia Charlas de inducción 2024

Proyecto	Fecha	Convocados	Asistentes	% Asistencia	% Asistencia acumulada
NOGALES TORRE 17	11/03/2024	48	44	92%	92%
ALTOS ETAPA 5 TORRE 1	16/05/2024	132	87	65%	73%
ALAMEDA CENTRAL TORRE 2	1/06/2024	151	133	88%	80%
ALTOS ETAPA 5 TORRE 2	31/07/2024	129	82	64%	75%
PRADERA ETAPA 4 TORRE 1	5/11/2024	106	93	88%	78%
PARQUES DE SAN JUAN TORRE 5	26/11/2024	185	157	84%	79%
ALAMEDA CENTRAL TORRE 3	17/12/2024	181	140	77%	79%
PRADERA ETAPA 4 TORRE 2	2/12/2024	78	71	91%	80%
CÉNTRIKA 2	6/12/2024	96	60	62%	78%



# Segregación de Residuos Sólidos

En el 2024, WASI promovió la segregación adecuada de los residuos sólidos que se generan en los condominios, como Botellas PET, cartón, plástico, entre otros, a través de activaciones dinámicas: Reciclatones, las cuales fueron dirigidas a las familias.

**Producto de las activaciones, en el año 2024 se ha logrado la participación de 607 familias, así como la segregación de 8.3 toneladas de residuos.**

En el 2024, nuestro proyecto Altos 5 y Alameda Central iniciaron con acciones de segregación, donando un total de 357 kg a la organización “A caminar”, quienes tienen iniciativas sociales de apoyo a población vulnerable.



RECICLATONES



RECICLATONES



## Mantenimientos críticos

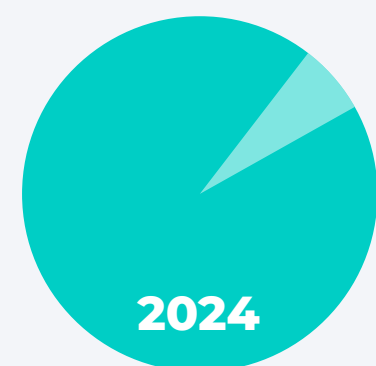
El mantenimiento es una acción clave para garantizar que un equipo continúe o reanude su correcto funcionamiento, y puede ser de naturaleza correctiva o preventiva. Un equipo crítico, por su parte, es aquel cuya falla podría comprometer la seguridad y calidad de vida de nuestros clientes propietarios.

Bajo estos principios y en línea con nuestro compromiso de generar valor compartido en la comunidad, realizamos un seguimiento constante a la ejecución del mantenimiento de los equipos críticos de cada condominio por parte del cliente propietario.

Esta iniciativa no solo contribuye a la sostenibilidad operativa de los edificios, sino que también ayuda a prevenir costos imprevistos y fomenta una cultura de mantenimiento preventivo.

Durante el 2024, alcanzamos un 90% de cumplimiento en el monitoreo del mantenimiento de equipos clave, como el sistema de alarmas contra incendios, bombas contra incendios, bombas de presión constante, humedales, bombas de pozo sumidero y ascensores.

Este seguimiento continuo refuerza nuestro compromiso con la seguridad, eficiencia y sostenibilidad de las edificaciones que construimos.



Cumplimiento  
**90%**  
en el monitoreo

- Sistema de alarmas contra incendios
- Bombas contra incendios
- Bombas de presión constante
- Humedales
- Bombas de pozo sumidero
- Ascensores





## Iniciativa: **BESCO TE ACOMPAÑA**

En 2024, desarrollamos "**BESCO Te Acompaña**", una iniciativa diseñada para fortalecer la cultura de mantenimiento preventivo entre nuestros clientes propietarios. A través de reuniones, capacitaciones y acuerdos previos, buscamos garantizar que los propietarios no solo cumplan con sus mantenimientos, sino que lo hagan de manera oportuna y con proveedores homologados.

El trabajar con proveedores homologados asegura un servicio de calidad y una inversión eficiente, reduciendo riesgos y costos imprevistos a largo plazo.

Durante el 2024, esta iniciativa se implementó en los condominios Las Palmas 2 y Alameda Central, logrando la ejecución de 10 mantenimientos programados con altos estándares de seguridad y eficiencia.



## Charlas de Seguridad

Gracias a la alianza generada con la **Compañía Roma 2 del cuerpo de Bomberos** del Perú, hemos logrado capacitar a más de 90 propietarios sobre prevención y seguridad, brindando información oportuna sobre temas importantes: cómo evacuar del condominio ante sismos, medidas de primeros auxilios ante emergencias, y acciones de lucha y reacción contra incendios.

A partir de la información brindada en las capacitaciones, y con el objetivo de organizar eficientemente a las comunidades que forman parte de los condominios, se ha impulsado la conformación de las brigadas de emergencia en los condominios Pradera del Rímac, Las Palmas 2, Alameda Central, Altos del Rímac Etapa 1, Etapa 2, Etapa 4, Altos 3 de manera que pueden generar su propio plan de acción frente a emergencias.

Después de las charlas y la conformación de brigadas, hemos realizado inspecciones de seguridad a las diferentes áreas comunes, las cuales han permitido identificar potenciales riesgos y peligros, así como promover una cultura de prevención.



## Auditorías a empresas administradoras

Como parte de nuestro compromiso con la generación de valor compartido para nuestros clientes propietarios, hemos implementado auditorías semestrales externas en los proyectos Pradera del Rímac, Altos del Rímac Etapa 4, Palmas 2 y Alameda Central.

Estas auditorías tienen como objetivo garantizar la transparencia y la correcta gestión de los estados financieros a cargo de las empresas administradoras de cada condominio, promoviendo así una administración confiable y alineada con buenas prácticas de gobernanza.



# ● JUNTOS CONSTRUYENDO NUESTROS SUEÑOS



En 2021, el programa inició como una prueba piloto en los proyectos Rímac y Nogales, con el objetivo de identificar y hacer tangible las necesidades de vivienda de nuestros colaboradores de construcción civil. En los años siguientes (2022 – 2023), el programa se consolidó y evolucionó, incorporando visitas técnicas para evaluar de manera más precisa las condiciones de cada beneficiario. En 2024, dimos un salto cualitativo al establecer una alianza estratégica con FERLOSA SAC, lo que nos permitió contar con informes técnicos más detallados y garantizar mayores beneficios para nuestros colaboradores.

## ¿Por qué es importante este cambio?

Creemos en el bienestar de nuestros colaboradores y entendemos que una vivienda digna mejora significativamente su calidad de vida, en ese sentido estos informes nos permiten identificar las necesidades específicas de cada vivienda, como reparaciones, ampliaciones o mejoras, y así poder ofrecer soluciones personalizadas y efectivas. También podemos optimizar la asignación de recursos y garantizar que las intervenciones realizadas sean realmente necesarias y beneficiosas y en línea con la sostenibilidad este cambio definitivamente mejora las condiciones de vivienda de nuestros colaboradores a largo plazo.

ANDRÉS MENDOZA  
beneficiario de la 6ta. edición del programa  
Juntos Construyendo Nuestros Sueños



## Seguimiento a la Morosidad de los Condominios

En BESCO, entendemos que una gestión financiera sostenible es clave para la calidad de vida de nuestros clientes propietarios. Por ello, realizamos un seguimiento constante a las cuentas por cobrar en los condominios, solicitando a las empresas administradoras información sobre las acciones implementadas para gestionar la morosidad.

Nuestro objetivo es que los condominios mantengan niveles de morosidad anuales por debajo del 7%, asegurando así que las juntas de propietarios cuenten con los recursos necesarios para una administración eficiente y el mantenimiento adecuado de sus servicios y equipos.

En 2024, logramos que el promedio de morosidad de nuestros condominios, se encuentre por debajo del 7% alcanzando esta meta y consolidando un modelo de gestión financiera responsable.

**Para incentivar el pago puntual de la cuota de mantenimiento, implementamos campañas como sorteos de canastas, premiando la puntualidad del pago de la cuota de mantenimiento y fomentando una cultura de cumplimiento entre los propietarios.** Estas iniciativas no solo fortalecen la estabilidad financiera de los condominios, sino que también refuerzan el sentido de comunidad y compromiso.



## Generando un Sentido de Pertenencia

En BESCO, creemos que fortalecer la convivencia y el sentido de comunidad es esencial para mejorar la calidad de vida en los condominios. Por ello, promovemos espacios de integración que fomentan la cohesión social y refuerzan los lazos entre los propietarios.

A través de la celebración de fechas especiales y eventos culturales, buscamos generar instancias de encuentro en un ambiente positivo y de integración. Estas actividades, dirigidas a niños, adolescentes y adultos, no solo contribuyen al bienestar de las familias, sino que también promueven la convivencia armoniosa dentro de los condominios.

Durante 2024, desarrollamos diversas iniciativas como el **Día de la Madre, Minimistura, celebraciones por Navidad y Halloween, talleres de tenencia responsable de mascotas, y eventos culturales como el Día de la Canción Criolla.** Estas actividades han permitido fortalecer los lazos entre vecinos, consolidando comunidades más unidas y participativas.

## **Innovación al Servicio de la Seguridad y la Respuesta ante Emergencias**

Como parte de nuestro compromiso con la sociedad, en diciembre de 2024, el Grupo BESCO realizó una donación a la 1ª Brigada Multipropósito de la II División del Ejército del Perú.

**La contribución consistió en un dron Matrice 350 RTK, valorizado en S/ 32,595, con el objetivo de fortalecer las capacidades operativas de la Brigada en actividades clave, tales como:**



**Apoyo en labores de estabilización y seguridad en zonas afectadas**  
por crisis o emergencias.



**Optimización de actividades de relaciones públicas, ceremonial y protocolo**  
contribuyendo a la difusión de iniciativas en beneficio de la población.



**Monitoreo y gestión del riesgo ante desastres naturales**  
permitiendo una respuesta más eficiente y coordinada.



# 6 INNOVACIÓN, CRECIMIENTO Y DESARROLLO



## ● INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA

(NO GRI IPN1)

Nuestro principal enfoque es fomentar la mejora significativa en nuestros procesos a través de la promoción de una fuerte cultura de innovación, que facilite descubrir y adoptar nuevas tecnologías emergentes para aumentar nuestra eficiencia y crear mayor valor para nuestros clientes.

En BESCO, la innovación es un pilar estratégico para el desarrollo sostenible. Transformamos ideas con creatividad para generar soluciones sostenibles que aporten impacto, eficiencia y bienestar a la empresa, sus colaboradores y clientes. Para ello, hemos estructurado nuestra gestión en torno a tres estrategias clave: **SISTEMA, INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA**, que nos permite gestionar de manera estructurada la investigación, el desarrollo y la innovación en proyectos estratégicos; **CULTURA DE INNOVACIÓN**, enfocada en impulsar soluciones centradas en el usuario y fomentar la

adopción de cambios; y **GENERAR VALOR**, con el propósito de medir y evidenciar el impacto de nuestras iniciativas a través de una gestión basada en datos. A través de esta visión, garantizamos que cada iniciativa de innovación no solo transforme nuestros procesos, sino que también contribuya a la sostenibilidad y crecimiento de la organización.

Nuestra gestión de la innovación se sustenta en la Política de Innovación, aprobada y firmada en 2022 por el Gerente General, lo que refleja el alto compromiso de la empresa con la innovación. Esta política establece los pilares fundamentales para su desarrollo: Estrategia, Estructura, Equipos y Ecosistema. Estos lineamientos fortalecen la implementación de nuestras iniciativas y aseguran su continuidad en el tiempo.

# INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA



## ● **BESCO DIGITAL**

(NO GRI IPN2)

En nuestro compromiso por innovar en el sector inmobiliario y construcción y bajo un enfoque de sostenibilidad, desde el 2022 hemos dado un paso más allá, desarrollando 60 proyectos propios de BESCO que reflejan nuestra visión de construir un futuro más responsable, eficiente y alineado con las necesidades de las personas y el entorno.

# 60 Desarrollos

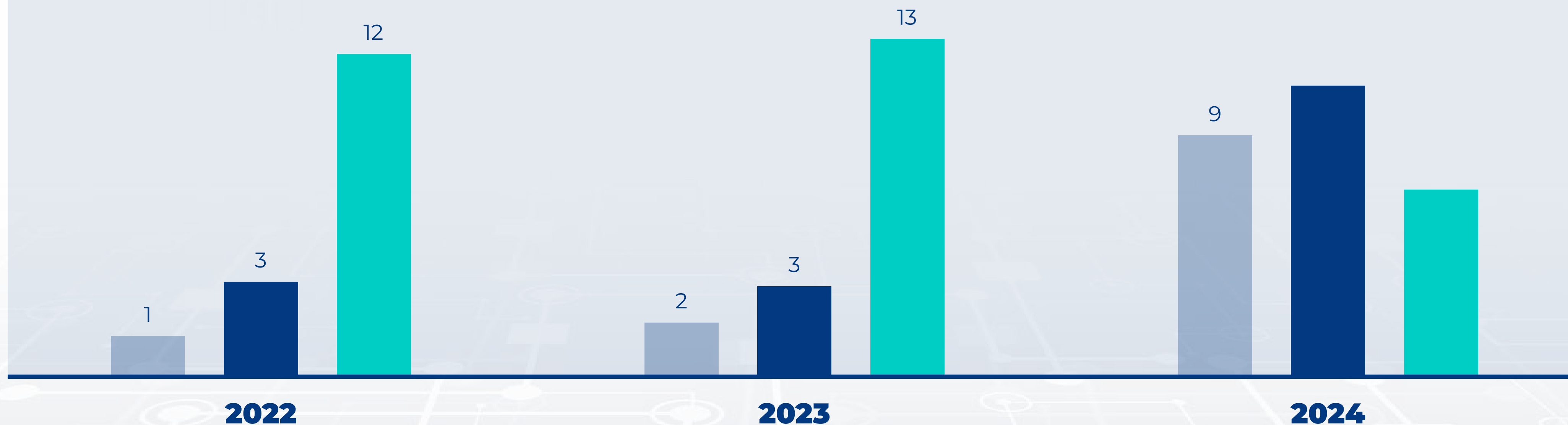
(2022 - 2024)

**12** Aplicaciones

**17** Bots

**21** Reportes

Evolución de desarrollos (2022 - 2024)



## Estos desarrollos nos permitieron:

### APP MUNDO BESCO

En solo dos años desde su lanzamiento, el 45% de las solicitudes de nuestros clientes se gestionan a través del aplicativo, consolidándose como un canal único de comunicación que garantiza la trazabilidad de sus casos de atención. Disponible en iOS y Android, la aplicación está accesible para los clientes desde el momento de la separación del departamento, facilitando una experiencia más eficiente y transparente en su proceso de compra.



### APP ENTREGAS

El crecimiento de BESCO en los últimos años ha impulsado un aumento significativo en la cantidad de entregas de departamentos, lo que generó la necesidad de optimizar y automatizar este proceso. **Para ello, se desarrolló una solución tecnológica que integra un aplicativo y un BOT, permitiendo la carga automatizada de información en nuestro CRM y el envío eficiente de documentación a los clientes.** Actualmente, se tiene una efectividad del 90% en las entregas que se realizan a través del aplicativo, reduciendo la necesidad de procesos manuales y mejorando la eficiencia operativa.

# ● PROGRAMAS DE PROMOCIÓN DE CULTURA DE INNOVACIÓN

(NO GRI IPN3)

En BESCO, la innovación es el motor del progreso y un pilar clave para enfrentar desafíos. Por ello, fomentamos una **Cultura de Innovación** que pone al usuario en el centro, impulsa la creatividad y facilita la adopción de cambios a través de una gestión colaborativa. Para fortalecer este enfoque, desarrollamos programas que inspiran a nuestro equipo a desafiar lo establecido, generar nuevas ideas y convertir los desafíos en oportunidades, consolidando así un entorno de mejora continua y desarrollo de soluciones sostenibles.

Además, realizamos eventos que permiten compartir conocimiento dentro de la organización y adquirir nuevas perspectivas desde el exterior, gracias al crecimiento de nuestro ecosistema de innovación. Apostamos por este crecimiento estableciendo **colaboraciones** con universidades y empresas de nuestro sector, así como participando en eventos relevantes para la innovación, fomentando el aprendizaje y el trabajo colaborativo para potenciar el impacto de nuestras iniciativas.

## I Innovación Abierta

La innovación abierta se basa en la idea de que la colaboración y la apertura pueden llevar a soluciones más efectivas y eficientes que las que se pueden lograr a través de la innovación cerrada. Es por ello que en BESCO apostamos por el trabajo integrador entre la academia y la empresa, es así que desde el 2023 se ha venido colaborando con el Círculo de Innovación Aplicada (CEIN) de la Universidad de Lima; realizando las siguientes acciones:

### 2023

Los estudiantes miembros del CEIN dictaron los talleres de **Design Thinking y Journey Map a colaboradores de BESCO.**



Dictado de taller Design Thinking por CEIN a colaboradores de BESCO

### 2024

Se cocreó el programa **RUTA DE INNOVACIÓN**, con el objetivo de fomentar la cultura innovadora mediante conceptos básicos mediante talleres prácticos.



Taller 3 de Agilidad en la Universidad de Lima

# Ecosistema de Innovación

Es el entorno donde diferentes actores colaboran e interactúan para promover ideas de innovación. En BESCO, creemos en la importancia de mantenernos conectados con el ecosistema de innovación, ya que el crecimiento sostenible de nuestras capacidades depende de la colaboración y el intercambio de conocimientos.

Por ello, nos hemos propuesto expandir nuestro ecosistema, generando sinergias que aceleren nuestra capacidad de responder a oportunidades tanto internas como de nuestros clientes. La innovación abierta comienza con la conexión entre actores clave, y al fortalecer nuestro ecosistema, creamos un círculo virtuoso donde compartimos experiencias, generamos nuevos aprendizajes y fomentamos colaboraciones estratégicas.

Este enfoque no solo nos permite evolucionar de manera más ágil, sino que también contribuye a la construcción de una cultura de innovación más sólida y sostenible, reduciendo la curva de aprendizaje y potenciando nuestro impacto en el sector.

## TOTAL: 18 organizaciones

**Círculo 1:** Organizaciones con las que hemos colaborado directamente generando eventos, programa o capacitaciones (4 organizaciones: ULIMA, MENORCA, MADRID INMOBILIARIA, BESALCO)

**Círculo 2:** Organizaciones que colaboraron con nosotros en eventos o que nos invitaron a ser ponentes / presentadores en eventos, charlas o similar (9 organizaciones: CENTRUM, CIDE PUCP, ASEI, ESADE, BID, BIOACTIVA, TRANSFORME, PUCP - Área de Innovación y Carrera de Diseño Industrial; UPC)

**Círculo 3:** Organizaciones con las que hemos tenido interacciones, cotizaciones o contacto (5 organizaciones: INNINSPIRAL, KPMG, CONCYTEC, LA MEZCLADORA, INCUBA ANDINA)



**18**  
ENTIDADES CONTACTADAS

# Crecimiento de Ecosistema

Como parte de nuestro compromiso por fortalecer la innovación en el sector inmobiliario, BESCO ha participado y organizado diversas actividades que han permitido generar lazos de colaboración con otras empresas y entidades.



## Webinar inmobiliario

Este evento, co-creado junto a Madrid Inmobiliaria y Menorca, estuvo dirigido a profesionales del sector inmobiliario con el propósito de fomentar la innovación en la industria. Contó con la participación de especialistas del Banco de Crédito del Perú y la Pontificia Universidad Católica del Perú, quienes compartieron conocimientos sobre el impacto de la innovación en el sector. El webinar reunió a 131 asistentes de 149 empresas diferentes, destacando la presencia de ejecutivos de alto nivel, con un 27% de asistentes en cargos de CEO o Gerencia. Con un 4.5 de satisfacción, el evento permitió posicionar a BESCO como un referente en innovación dentro del rubro inmobiliario.



## Presentación en ASEI - Asociación de Empresas Inmobiliarias del Perú

BESCO fue invitado por la Asociación de Empresas Inmobiliarias del Perú (ASEI) para compartir su experiencia en innovación en una charla presencial junto a Menorca y Madrid Inmobiliaria. A diferencia del webinar, en este evento cada inmobiliaria presentó casos de éxito en la implementación de procesos innovadores, promoviendo la colaboración para enfrentar los desafíos del sector. La presentación tuvo una audiencia de más de 100 asistentes, consolidando el compromiso de BESCO con la transformación del ecosistema inmobiliario.



## Programa de Implementación y Gestión Efectiva de Áreas de Innovación

Para fortalecer la estrategia de I+D+i en la organización, el equipo de BESCO participó en este programa impulsado por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) y la consultora BioActiva. Tras un riguroso proceso de selección con 90 empresas postulantes, BESCO fue una de las 15 seleccionadas para cursarlo de forma gratuita. Tres colaboradores completaron la capacitación, que incluyó 10 horas lectivas y asesorías especializadas, obteniendo certificaciones y desarrollando una hoja de ruta para la gestión de la innovación dentro de la empresa.





## Concurso para resolver nuestros dolores

En Besco buscamos desafiarnos constantemente, identificando los principales dolores dentro de la organización y promoviendo una mirada fuera de lo convencional para encontrar soluciones viables e innovadoras. Para ello, creamos la **IDEATÓN BESCO**, un evento diseñado para incentivar la creatividad y el trabajo colaborativo en la resolución de retos estratégicos.

Desde su lanzamiento, hemos realizado tres ediciones de la Ideatón: una en 2023 y dos en 2024. A través de estos espacios, los colaboradores han desarrollado soluciones alineadas con las necesidades de la empresa, fortaleciendo la cultura de innovación y generando propuestas con impacto tangible en nuestras operaciones.

En este concurso se forman equipos de cuatro personas quienes proponen soluciones a retos planteados por las gerencias. Durante el evento, reciben asesorías, participan en talleres y presentan su propuesta en un pitch final ante un jurado.

Desde 2023, la IDEATÓN BESCO ha evolucionado con distintos enfoques, incluyendo eventos piloto en obra y la integración de colaboradores de oficina y obra.

En tres ediciones, han participado 25 equipos y más de 100 colaboradores, generando tres proyectos de innovación.

### Edición 1: 2023

#### Zero Observaciones

(Optimización en la detección de observaciones en obra)

### Edición 2: 2024 - I

#### Cocrear nuevos valores para BESCO

(Proceso de redefinición y despliegue de valores organizacionales)

### Edición 3: 2024 - II

#### Gestión de partidas y provisiones en obra mediante automatizaciones

(Implementación planificada para 2025)

Además, se han entregado **S/ 15,000** en premios, distribuidos en **S/ 5,000 por edición** entre los tres primeros puestos. El evento ha fortalecido la cultura innovadora, con alta participación y satisfacción de los colaboradores.

## Programa Ruta de Innovación

**El Programa Ruta de Innovación fue co-creado con el Círculo de Innovación Aplicada de la Universidad de Lima, con el objetivo de fortalecer la cultura innovadora en Besco.**

A través de 12 horas de capacitación en talleres prácticos, los colaboradores de BESCO adquirieron conocimientos clave de innovación y aplicaron la Metodología INNOVABESCO en un entorno real. Además, el programa sirvió como plataforma para identificar a los Embajadores de Innovación, quienes promueven la adopción de nuevas prácticas dentro de la empresa.

Como resultado, 16 colaboradores de BESCO fueron capacitados y reconocidos como Embajadores de Innovación, consolidando una red interna de impulsores de nuevas metodologías. Además, el programa contribuyó al crecimiento del ecosistema de innovación de BESCO, promoviendo la colaboración con instituciones académicas y reforzando la conexión entre la empresa y el entorno universitario.

**Ruta**  
**Innovación**





## Evento: Semana de Innovación

Este es un evento diseñado para promover el conocimiento compartido en torno a innovación y tecnología, fomentando el aprendizaje colaborativo dentro de BESCO. A través de una serie de talleres y charlas, este espacio no solo impulsa la capacitación interna, sino que también fortalece lazos con expertos y entidades externas, promoviendo un ecosistema de innovación más sólido.

En el 2024, la Semana de Innovación contó con 11 actividades distribuidas en talleres, charlas y webinars, sumando un total de 23 horas de capacitación. Se dictaron 7 talleres sobre herramientas clave como Power Apps, VDC, Inteligencia Artificial, MIRO, OKRs y Realidad Virtual. Además, se realizaron 4 charlas, dos de ellas impartidas por invitados externos, quienes compartieron su experiencia en innovación de procesos y desarrollo profesional, como resultado el evento registró 113 participantes, alcanzando un 75% de asistencia y acumulando 180 horas de formación. La iniciativa también reforzó el papel de los Embajadores de Innovación, con 5 de ellos participando como facilitadores, promoviendo así el aprendizaje entre colaboradores y consolidando el crecimiento del ecosistema de innovación en BESCO.




**11** actividades



**23** Horas dictadas



**7**

**SOBRE ESTE  
REPORTE**

# ● ACERCA DE ESTE REPORTE

(GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-14)

Este reporte presenta el desempeño en sostenibilidad del **Grupo BESCO** durante el periodo comprendido entre el **1 de enero y el 31 de diciembre de 2024**, destacando los logros más relevantes, así como los compromisos asumidos en materia ambiental, social y de gobernanza (ESG).

Estamos orgullosos de los avances obtenidos y reafirmamos nuestro compromiso con una gestión responsable e integral que contribuya al desarrollo sostenible del país.

Este documento ha sido elaborado de manera colaborativa por las distintas áreas de la organización, reflejando la transversalidad de la sostenibilidad en nuestro modelo de negocio.

## **GRUPO BESCO**

- **BESCO SAC: 20416162299**
- **MIRANDA CONSTRUCTORES SA: 20392504894**

## **DATOS DE CONTACTO:**

**Diana Orahulio Mejia**  
Jefe Sostenibilidad y Mejora Continua  
Dorahulio@besco.com.pe

## ● GRUPO DE INTERÉS

(GRI 2-29, 2-30, 2-28)

Los grupos de interés, también conocidos como stakeholders, son todas aquellas personas, comunidades o entidades que pueden afectar o verse impactadas por las operaciones de nuestra empresa.

En BESCO, identificamos y gestionamos activamente nuestras relaciones con ellos para garantizar un diálogo abierto, transparente y basado en la creación de valor compartido.

No contamos con organizaciones sindicales, por lo que no hemos suscritos convenios de negociación colectiva.

### Participamos en los siguientes gremios o asociaciones:

- **Asociación de Desarrolladores Inmobiliarios del Perú**
- **ADI Perú**
- **CAPECO**
- **GBCpe - Green Building Council Peru**

	Sub Grupos	Canales de Comunicación	Frecuencia
Accionistas	Alta dirección Directorio	Acta de Sesión de Directorio Correo	Mensual
Cliente	Cliente propietario Cliente inmobiliario	Correo WhatsApp / Chat de emergencias Página web Reunión APP Mundo BESCO	Según necesidad
Proveedores (E)	Empresas Contratistas Sub Contratistas	Correo Comité Página web Reunión	Mensual Según necesidad
Colaboradores	Empleados Estudiantes	Correo Web Canal de ética Plataformas BESCO	Según necesidad
Comunidad	Vecinos Comunidades aledañas	Correo Visitas	Según necesidad
Autoridades	Ministerios Municipalidades Gremios Entidades Financieras	Correo Web Reunión	Según necesidad

# ● MATERIALIDAD

(GRI 3-1,3-2,3-3)

En el Grupo BESCO, reconocemos la importancia de la materialidad para definir nuestras prioridades en sostenibilidad. En esta ocasión, aplicamos un enfoque de materialidad indirecta, basado en la identificación y evaluación de temas clave a través de nuestros equipos internos que mantienen contacto continuo con nuestros grupos de interés.

Este proceso nos permitió comprender las expectativas y preocupaciones de nuestros stakeholders sin necesidad de entrevistas directas, apoyándonos en el conocimiento y experiencia de quienes interactúan con ellos en el día a día. Así, aseguramos que nuestra estrategia de sostenibilidad responda a los temas más relevantes para la empresa y su entorno.

Obteniendo la siguiente lista de temas materiales:

1. Desempeño económico
2. Transparencia y buen gobierno corporativo
3. Desarrollo de espacios sostenibles
4. Fortalecimiento del desarrollo social
5. Salud y seguridad de las personas
6. Gestión del talento
7. Eficiencia energética, agua y residuos
8. Descarbonización

# ● ÍNDICE GRI

## Declaraciones de uso:

Grupo BESCO ha reportado la presente información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2024 al 31 de diciembre de 2024, utilizando como referencia los Estándares GRI.

## GRI 1 utilizado

### GRE 1: Fundamentos 2021

Estándar GRI	Contenido	Página
<b>Contenidos Generales</b>		
<b>GRI 2 Contenidos Generales</b>	2-1 Detalles organizacionales	69
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	69
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	69
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	13
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	18
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	17
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	69
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	19
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	04
	2-23 Compromisos y políticas	18
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	18
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	18
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	19
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	19
	2-28 Afiliación a asociaciones	70
	2-29 Enfoque de la participación de los grupos de interés	70
2-30 Convenios de negociación colectiva	70	
203-2 Impactos económicos indirectos significativos	07	

Estándar GRI	Contenido	Página
<b>GRI 3 Temas materiales 2021</b>	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	71
	3-2 Lista de temas materiales	71
	3-3 Gestión de los temas materiales	71
<b>GRI 305 Emisiones</b>	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	22,23 24,25
	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	
	305-4 Intensidad de las emisiones	
	305-5 Reducción de emisiones	
	305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono	
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	
<b>GRI 306: Residuos 2020</b>	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	21
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	21
	306-3 Residuos generados	21
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	21
	306-5 Residuos destinados a eliminación	21, 16

Estándar GRI	Contenido	Página
<b>GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018</b>	403-1 Sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo	43, 44
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	
	403-9 Lesiones por accidente laboral	
	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	
<b>GRI 413: Comunidades locales 2016</b>	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	46
<b>NO GRI IPN1</b>	Innovación y Tecnología	58
<b>NO GRI IPN2</b>	Besco digital	60
<b>NO GRI IPN3</b>	Programas de promoción de cultura de innovación	62



Reporte de  
**Sostenibilidad**  
**2024**