



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2025



ÍNDICE

1 NUESTRO PUNTO DE PARTIDA

- CARTA DE LA ALTA DIRECCIÓN
- NUESTRO CAMINO

2 NUESTRA FORMA DE HACER EMPRESA

- BESCO EN CIFRAS
- MODELO DE NEGOCIO
- VALORES
- COMITÉS Y SUBCOMITÉS
- ÉTICA Y TRANSPARENCIA
- RECONOCIMIENTOS Y LOGROS
- CONSTRUIR EN UN ENTORNO DESAFIANTE

3 CONSTRUIR DEJANDO MENOS HUELLA

- MATERIALES Y RESIDUOS
- CONSTRUCCIÓN SIN CARBONO
- ECONOMÍA CIRCULAR
- EDIFICIOS SOSTENIBLES
- HUERTOS AEROPÓNICOS
- ELECTROMOVILIDAD
- SENSIBILIZACIÓN AMBIENTAL

4 QUIÉNES HACEN POSIBLE BESCO

- FORMACIÓN BESCO
- MUJERES BESCO
- OBRAS ESCUELA
- SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

5 MÁS ALLA DE LA OBRA

- MODELO DE SOSTENIBILIDAD HABITACIONAL
- CONTRUYENDO NUESTROS SUEÑOS
- APORTES A LA COMUNIDAD

6 CULTURA DE INNOVACIÓN

- ECOSISTEMA
- ACTIVIDADES DE INNOVACIÓN
- PROBAR EN UN ESPACIO SEGURO
- DE LA IDEA A LA EJECUCIÓN
- CONSTANTE APRENDIZAJE

7 CÓMO CONSTRUIMOS ESTE REPORTE

- GRUPO DE INTERÉS
- MATERIAL
- ÍNDICE GRI

2025



1 NUESTRO PUNTO DE PARTIDA

● CARTA DE LA ALTA DIRECCIÓN

(GRI 2-22)

Para el Grupo BESCO (*), el año 2025 representó un periodo de resiliencia, aprendizaje, perseverancia y reflexión. Fue un año que puso a prueba nuestra experiencia acumulada a lo largo de 27 años de trayectoria, desafiándonos a responder con responsabilidad y eficiencia frente a un entorno complejo y cambiante, y orientándonos a proteger a nuestras personas, asegurar la continuidad de nuestras operaciones y fortalecer nuestra gestión.

Durante el periodo se marcó un hito significativo: la entrega de 27,000 departamentos. Más allá de la cifra, celebramos la oportunidad de contribuir al bienestar y a la mejora de la calidad de vida de más de 27,000 familias peruanas, lo que refleja el impacto concreto de nuestro trabajo y nuestro compromiso sostenido con el desarrollo de vivienda social en el país.

El 2025 también marcó un punto de inflexión en nuestra forma de analizar el entorno y gestionar los factores internos y externos de la organización. Implementamos mesas estratégicas interdisciplinarias, espacios que fortalecen la articulación entre áreas, promueven una mirada anticipatoria del

negocio y refuerzan nuestro enfoque en la sostenibilidad empresarial y la continuidad del liderazgo. Algunas de estas mesas se consolidarán como mecanismos permanentes de gestión, mientras que otras evolucionarán de acuerdo con las conclusiones obtenidas.

Asimismo, hemos madurado nuestra gestión de sostenibilidad a partir de un proceso de priorización de los temas más relevantes para el negocio y para la sociedad, asegurando que nuestras decisiones estratégicas respondan tanto a los riesgos y oportunidades del entorno como a las expectativas de nuestros grupos de interés.

Con ello, buscamos mantener el enfoque en el equilibrio entre los ámbitos económico, social y ambiental, replanteando la forma en que hacemos empresa las veces que sea necesario, e integrando la sostenibilidad como un eje transversal en la toma de decisiones y en la manera en que nos relacionamos con nuestros grupos de interés.

Es así como, por segundo año consecutivo, con profundo agradecimiento y orgullo, compartimos los resultados de nuestra gestión de sostenibilidad.



JAVIER SALAZAR
Presidente Ejecutivo de Besco

MAURICIO CABALLERO
Gerente General de Besco

(*) Grupo BESCO: Conformado por BESCO SAC y MIRANDA CONSTRUCTORES SA

● NUESTRO CAMINO

PROYECTOS ENTREGADOS



Condominio
Alameda Central
2022
Cercado de Lima



Condominio
Parque Comas
2015
Comas



Parque Huaylas
2008
Chorrillos



Las Lomas
del Rimac
2018
Rimac



Condominio
Central 10.5
2011
Ate



Condominio Jardines
de Aramburú 1 y 2
2003
Surquillo



Centrika 1
2019
Piura



Los Prados
Chaclacayo
2014
Chaclacayo



Condominio Parques
y Terrazas de Surco
2005
Santiago de Surco



Condominio
Parques de San Juan
2024
San Juan de Lurigancho



Condominio
Nuevo Nogales
2017
El Agustino



Parque Central
Club Residencial
2009
Cercado de Lima



2 NUESTRA FORMA DE HACER EMPRESA

● BESCO EN CIFRAS



S/395,527,413
Ingresos
por ventas

7%
Crecimiento

26.5%
Margen Bruto

1,922
Departamentos
entregados 2025

#31
Etapas activas

0
Sanciones
de Indecopi

Inversión en Talentos BESCO

S/42,067 sin IGV

de Colaboradores:

1,033

Mujeres | # Hombres

257 | 776

% de rotación

14.55%

**#de personal
de Contratistas ▶ 8,681
personas**

**HH Capacitadas
(desde CH): 17,865**

Staff | RCC*
14,972 | 2,893

*Régimen de Construcción Civil

S/519,000

Invertidos
Programa de apoyo
social interno WASI
*Programa de acompañamiento
social a propietarios

6
Ediciones de
Juntos Contruyendo
Nuestros Sueños

710
familias capacitadas
por WASI

Huella de Carbono
26,927.21
T CO₂e

S/356,202
Donaciones

Inversión en capacitación

S/327,255 sin IGV

● **MODELO DE NEGOCIO**

(GRI 2-6)

En Grupo BESCO gestionamos nuestro modelo de negocio integrando criterios ESG (ambientales, sociales y de gobernanza) y un enfoque transversal de innovación, con el objetivo de generar valor sostenible a lo largo de toda nuestra cadena de valor.

Nuestro modelo inicia con la adquisición del terreno y la conformación de un equipo de profesionales multidisciplinarios de diferentes áreas, propias de una gerencia de proyecto y gerencia comercial; seguido por la optimización de la propuesta a través de la gestión de ingeniería, orientada a reducir mermas y reprocesos durante la construcción.

En la etapa operativa, gestionamos la cadena de suministro con proveedores de materiales, insumos y servicios estratégicos, seleccionados bajo criterios de calidad, cumplimiento normativo y desempeño en sostenibilidad, consolidando progresivamente una cadena responsable.

Mediante un modelo por etapas constructivas, desarrollamos proyectos inmobiliarios enfocados en vivienda social, garantizando altos estándares de seguridad, eficiencia ambiental y calidad estructural. En esta fase, donde se concentra el mayor uso de recursos, priorizamos tecnologías de construcción sostenible, la optimización de materiales y el manejo responsable de residuos.

Posteriormente, gestionamos la logística de entrega asegurando el cumplimiento de los requisitos técnicos, legales y comerciales. La fase comercial se apoya en canales digitales, salas de ventas y alianzas con entidades financieras, facilitando el acceso a vivienda digna principalmente a través del programa Crédito Mivivienda.

Finalmente, contamos con un servicio postventa especializado que brinda soporte técnico, seguimiento de garantías y orientación a los nuevos propietarios, fortaleciendo la experiencia del cliente y la confianza en la marca. En este marco, el área de Acompañamiento Social – WASI promueve la convivencia armónica en nuestras comunidades, orientando a los propietarios en el manejo eficiente de sus recursos, impulsando una cultura preventiva y fomentando prácticas de sostenibilidad. Así, extendemos el impacto de BESCO más allá de la entrega de la vivienda.

La sostenibilidad se integra de manera transversal en todas nuestras operaciones.





● VALORES Y PROPÓSITO



BIENESTAR

Cuidamos a nuestros colaboradores, clientes y stakeholders, priorizando su **seguridad**, mediante acciones preventivas y proactivas.



EXCELENCIA

Trabajamos con altos estándares de calidad, preocupándonos por ser **eficientes** en nuestros procesos.



SERVICIO

Entregamos lo mejor de nosotros para **construir el sueño de la casa propia** creando experiencias que trasciendan.



CONFIANZA

Nos respaldan varios años de **experiencia** en el sector, construyendo proyectos de gran envergadura en beneficio del país.



OPORTUNIDAD

Generamos experiencias para la **innovación y la mejora continua** en beneficio de nuestra sostenibilidad.

● COMITÉ Y SUB COMITÉS

(GRI 2-13)

Comité de Sostenibilidad Sub Comité de Economía circular

Creado en diciembre de 2024, el Comité sesionó de manera bimestral y tiene como objetivo identificar, evaluar y priorizar iniciativas que puedan integrarse al Sistema de Gestión de la organización, asegurando un enfoque equilibrado entre las dimensiones ambiental, social y de gobernanza.

Durante 2025, como resultado de este espacio de coordinación, se creó el Subcomité de Economía Circular, con el propósito de impulsar iniciativas transversales que promuevan la eficiencia en el uso de recursos, la reducción de residuos y la generación de valor compartido.

El Subcomité busca asegurar que las iniciativas de economía circular se desarrollen bajo una lógica de sinergia interáreas, generando beneficios ambientales, sociales y económicos de manera integrada.

Comité de Innovación y Tecnología

El Comité de Innovación se reúne mensualmente para revisar el avance de las iniciativas, priorizar el orden de desarrollo de los proyectos y definir acciones de fortalecimiento de la cultura de innovación. Es un espacio multidisciplinario en el que participa el Gerente General junto con las distintas gerencias y subgerencias de la organización.



COMITÉ DE SOSTENIBILIDAD

COMITÉ Y SUB COMITÉS

Comité Central de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)

En cumplimiento de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo (Ley N.º 29783), su Reglamento y modificatorias aplicables al sector construcción, el Grupo BESCO cuenta con un 1 Comité Central de SST y 6 Subcomités de SST en los proyectos de construcción.

Estos órganos están conformados por representantes de los trabajadores y del empleador, elegidos mediante proceso electoral conforme a la normativa vigente, y sesionan con frecuencia mensual.

Los Comités y Subcomités de SST cumplen un rol protagónico en la participación y consulta en materia de seguridad y salud en el trabajo. Entre sus principales funciones se encuentran la representación de los colaboradores, la realización de inspecciones de seguridad, la participación en la investigación de accidentes e incidentes, y la revisión de documentos vinculados a SST, contribuyendo a la mejora continua del desempeño preventivo en la organización.

Comité de Estandarización e Industrialización

Como resultado de la estrategia definida en el análisis del contexto 2024, en 2025, Grupo BESCO puso en marcha el Comité de Estandarización e Industrialización, orientado a fortalecer la eficiencia operativa y la calidad en el desarrollo de proyectos inmobiliarios.

El Comité está conformado por representantes de la Gerencia de Operaciones y la Gerencia de Negocios Inmobiliarios, promoviendo la articulación entre el diseño, la ejecución y la propuesta de valor al cliente.

A través de la estandarización de procesos y la incorporación progresiva de criterios de industrialización, este espacio busca optimizar tiempos, reducir variabilidad constructiva y generar beneficios tanto para la organización como para el propietario final, en coherencia con el propósito corporativo.

Comité de Prevención del Hostigamiento Sexual Laboral

En cumplimiento del marco legal aplicable, el Grupo BESCO cuenta con un Comité de Prevención del Hostigamiento Sexual Laboral, conformado por representantes de los trabajadores, elegidos por votación, y representantes de la Alta Dirección.

El comité está integrado por ocho (8) miembros y mantiene una composición equitativa entre hombres y mujeres, garantizando un enfoque de participación balanceada. Su periodo de vigencia es de dos (2) años, y las próximas elecciones se encuentran programadas para el 2026.

Entre sus principales funciones, además de representar a las partes involucradas, los miembros participan activamente en la investigación de casos vinculados a hostigamiento sexual laboral y en la formulación de planes de actuación y seguimiento para la adecuada atención de cada caso.

● ÉTICA Y TRANSPARENCIA

■ Sistema de Cumplimiento y Prevención de Datos Personales (PDP)

A) Prevención y gestión de conflictos de interés

(GRI 2-15)

Grupo BESCO reconoce que los conflictos de interés pueden afectar la objetividad en la toma de decisiones y la integridad organizacional. Por ello, cuenta con una “Política de Prevención de Conflictos de Intereses”, aplicable a todos los colaboradores.

La declaración de conflictos de interés se realiza al momento del ingreso del personal y debe actualizarse cada vez que el colaborador identifique una situación real o potencial, directa o indirectamente relacionada con su línea de trabajo.

Las declaraciones son evaluadas de manera articulada por las áreas de Capital Humano y Cumplimiento, quienes analizan los riesgos asociados y definen las medidas de tratamiento correspondientes. El proceso contempla la identificación, evaluación, documentación y seguimiento de los casos detectados, asegurando su adecuada gestión y mitigación de riesgos éticos y reputacionales.

Mediante este enfoque preventivo y dinámico, Grupo BESCO fortalece la transparencia en la toma de decisiones y consolida una cultura organizacional basada en la integridad.



ÁREA DE CUMPLIMIENTO

B) Canal de ética

(GRI 2-16, 2-26, 205-3)

Grupo BESCO cuenta con un Canal de Ética disponible 24/7 a través de su página web corporativa, el cual constituye un mecanismo formal y confidencial para que colaboradores y demás grupos de interés puedan reportar conductas contrarias al Código de Ética, políticas internas o normativa aplicable.

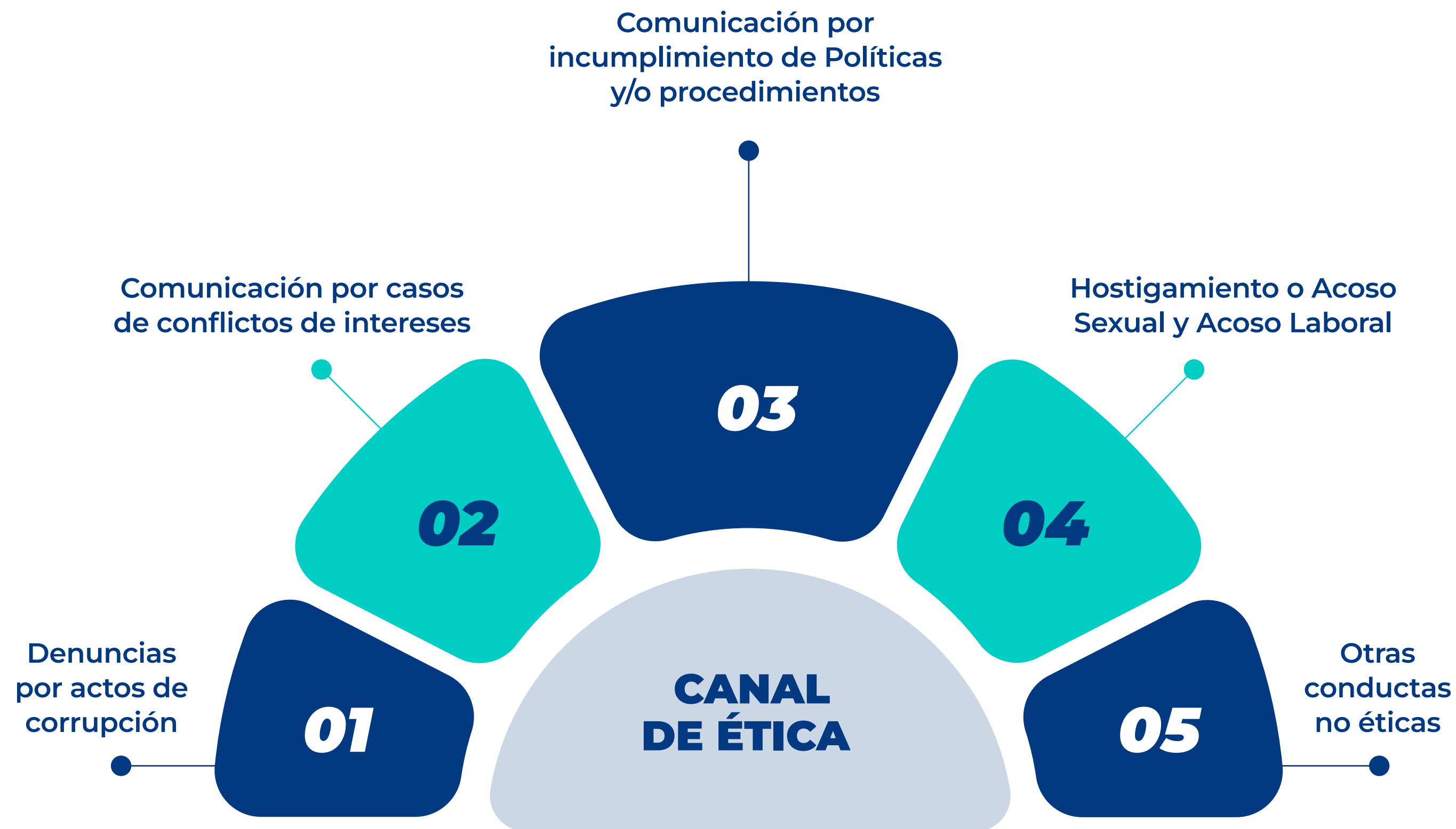
Las comunicaciones pueden realizarse de manera anónima o identificada, garantizando la confidencialidad del reportante y la prohibición de represalias frente a denuncias realizadas de buena fe. El Canal de Ética permite reportar, entre otros,

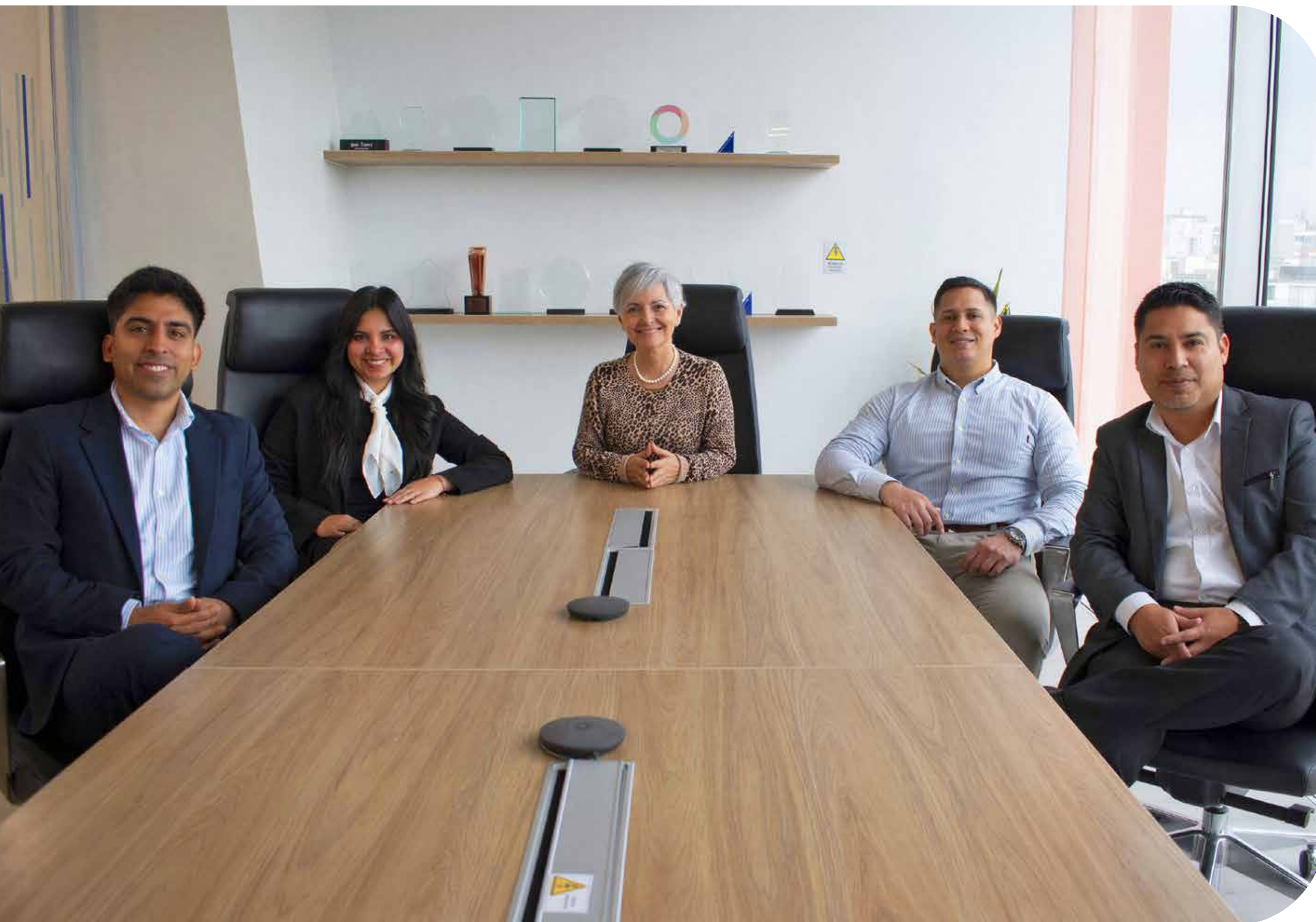
Todos los casos recibidos son gestionados conforme a un procedimiento interno que contempla su análisis, investigación y la adopción de medidas correctivas cuando corresponde.

El funcionamiento del Canal es supervisado por El Encargado de Cumplimiento Anticorrupción en las materias de su competencia, y los casos relevantes son reportados periódicamente al máximo órgano de gobierno, asegurando la debida supervisión y transparencia.

Durante el año 2025 se recibieron algunas comunicaciones a través del Canal de Ética; sin embargo, ninguna estuvo relacionada con actos de corrupción incumplimientos significativos o situaciones que representaran un impacto relevante para la organización.

Este resultado refleja un entorno de cumplimiento adecuado. No obstante, la organización reconoce la importancia de seguir fortaleciendo la difusión y sensibilización sobre el uso del canal como una herramienta preventiva y de confianza. En ese sentido, para el siguiente periodo se contempla reforzar las acciones de comunicación interna y capacitación, con el objetivo de promover su conocimiento y utilización responsable.





C) ISO 37001, Sistema de Gestión Antisoborno

Conocedores de la coyuntura nacional actual, en BESCO continuamos fortaleciendo nuestros estándares de integridad y prevención del soborno. Por sexto año consecutivo, mantenemos nuestro Sistema de Gestión Antisoborno alineado a la norma ISO 37001:2016, lo que nos ha permitido no solo prevenir la materialización de este tipo de eventos, sino también elevar de manera continua nuestros estándares de control y ética empresarial. Para la mantención de este sistema, contamos con el acompañamiento de la casa certificadora BASC, proceso en el que obtuvimos cero no conformidades, lo que confirma que avanzamos por el camino correcto.

D) Debida Diligencia (GRI 2-16, 2-26, 205-3)

Grupo BESCO aplica un proceso de debida diligencia a sus principales grupos de interés (colaboradores, proveedores, contratistas y clientes) como parte de su sistema de cumplimiento y gestión de riesgos.

Este proceso tiene como finalidad prevenir riesgos asociados a lavado de activos, financiamiento del terrorismo, corrupción y otras conductas ilícitas, integrándose de manera transversal en las operaciones y relaciones comerciales.

La debida diligencia contempla la identificación y evaluación periódica de riesgos y señales de alerta, la integración de resultados en la toma de decisiones, la implementación de medidas de mitigación y la aplicación de un Régimen General o Reforzado según el nivel de riesgo. En el caso de los colaboradores, la evaluación se realiza de manera anual.

En 2025, la organización cumplió con la presentación del Informe Anual del Oficial de Cumplimiento ante la Unidad de Inteligencia Financiera (UIF-Perú), reportando la gestión de riesgos y las acciones implementadas durante el periodo.

E) Rol del Órgano de Gobierno en el Modelo de Cumplimiento

(GRI 2-9, 2-12, 2-13, 2-14, 2-24)

En el marco del pilar de Ética y Transparencia, el Directorio, como máximo Órgano de Gobierno, ejerce un rol activo en la supervisión del Modelo de Cumplimiento de Grupo BESCO, conforme al marco normativo aplicable.

El Directorio recibe reportes periódicos del Área de Cumplimiento sobre la implementación del Modelo, los riesgos identificados y las incidencias relevantes. Asimismo, aprueba las principales políticas corporativas vinculadas a ética, cumplimiento y gestión de riesgos.

La gestión operativa del Modelo es delegada a funciones especializadas, tales como el Oficial de Cumplimiento Corporativo, el Oficial de Cumplimiento Corporativo Alterno, el Encargado de Cumplimiento Anticorrupción y el Oficial de Datos Personales Corporativo. No obstante, el Directorio mantiene la responsabilidad última de supervisión, asegurando la independencia en la gestión de riesgos y una adecuada rendición de cuentas.

F) Protección de Datos Personales

(GRI 2-23, 2-27, 418-1)

Grupo BESCO reconoce la protección de datos personales como un componente esencial para garantizar el respeto de los derechos fundamentales y la confianza de sus grupos de interés. Para ello, cuenta con un Sistema de Cumplimiento en Protección de Datos Personales alineado a la normativa vigente.

Durante 2025, la organización desarrolló un proceso integral de adecuación para implementar los lineamientos del nuevo Reglamento de Protección de Datos Personales, aprobado mediante Decreto Supremo N.º 016-2024-JUS. Este proceso implicó la revisión, actualización y emisión de normativa interna, incluyendo la Política de Protección de Datos Personales, Avisos de Privacidad, Política de Escritorios Limpios y Pantallas Bloqueadas, y el Procedimiento de Gestión de Incidentes de Seguridad, entre otros instrumentos.

Asimismo, el Directorio designó al Oficial de Datos Personales Corporativo, responsable de asesorar sobre el adecuado tratamiento de datos, supervisar el cumplimiento de la regulación aplicable y promover la asignación de responsabilidades, sensibilización y formación del personal involucrado. Esta designación fue debidamente comunicada ante la Autoridad Nacional de Protección de Datos Personales (ANPDP).

Las acciones implementadas permitieron fortalecer el marco normativo interno, asegurar el cumplimiento ante la autoridad competente y consolidar una cultura organizacional orientada a la protección responsable de la información.



■ Ciberseguridad

En BESCO somos conscientes de que la transformación digital y la creciente adopción de tecnologías traen consigo nuevos riesgos asociados a la seguridad de la información. Por ello, la ciberseguridad constituye un componente clave para garantizar la continuidad del negocio, la protección de datos y la confianza de nuestros grupos de interés.

Durante 2025, el área de Innovación y Tecnología fortaleció las prácticas de ciberhigiene tomando como referencia el marco internacional CIS Controls, priorizando controles críticos y avanzando progresivamente en la mitigación de riesgos digitales.

Como parte de este proceso, se realizaron evaluaciones técnicas y pruebas de ataque controlado para identificar vulnerabilidades y robustecer los mecanismos de protección. Asimismo, en la Semana de Innovación se desarrolló una charla especializada para sensibilizar a los colaboradores sobre buenas prácticas en seguridad de la información.

Con estas acciones, BESCO reafirma su compromiso con una gestión responsable de la tecnología y la protección de la información.



● RECONOCIMIENTOS: LOGROS 2025

(GRI 203-2)

🏆 Medio Ambiente

M1. Certificación MiVivienda Sostenible (FMV)

Grupo BESCO mantiene como estándar corporativo el cumplimiento del Grado III+ del Programa MiVivienda Sostenible, el nivel más exigente del Fondo MIVIVIENDA, garantizando altos estándares de eficiencia ambiental y habitabilidad en vivienda de interés social.

Las principales estrategias implementadas incluyen:

- Reducción del consumo energético e hídrico.
- Diseño bioclimático adaptado a la ubicación del proyecto.
- Uso de materiales de menor impacto ambiental y seguros para la salud.
- Gestión responsable de residuos de construcción.
- Incorporación de infraestructura para movilidad sostenible.

Ranking Nacional 2025

Al cierre de 2025, Grupo BESCO lideró el ranking nacional de colocaciones de créditos CMV y MiVivienda Verde, con 722 créditos otorgados, consolidando su posición como referente en vivienda sostenible en el país.





Medio Ambiente

M2. Reconocimiento EDGE Champions (IFC)



En 2023, el International Finance Corporation (IFC) otorgó a Grupo BESCO el reconocimiento EDGE Champion, posicionándonos como una de las empresas pioneras en la promoción de vivienda social sostenible en el Perú.

Este reconocimiento evidencia el compromiso corporativo de certificar al menos el 80% del nuevo portafolio bajo el estándar EDGE.

Durante 2025, este compromiso se mantuvo vigente, consolidando una visión de largo plazo orientada a desarrollar viviendas con altos estándares de eficiencia ambiental y beneficios verificables para las familias.

Resultados 2025:

- 112,193.90 m² residenciales con certificación final.
- 1,472 familias beneficiadas.

Proyección 2026:

Todo nuevo proyecto MiVivienda será desarrollado con certificación mínima EDGE Advanced.

Medio Ambiente

M3. GBCpe – Proyecto Sostenible

En 2025, el Green Building Council Perú (GBCpe) reconoció a “Las Lomas del Rímac, Urbanización Ecoamigable” como Proyecto Sostenible del Año, destacando su aporte integral al desarrollo urbano formal, la seguridad y la cohesión social. El proyecto demuestra que la vivienda de interés social puede elevar sus estándares ambientales y urbanos sin perder accesibilidad, integrando eficiencia, planificación territorial y espacio público como ejes del diseño.

Desarrollado en el distrito del Rímac, sobre un terreno eriazo colindante al Polígono Nacional de Tiro, el proyecto abarca 314,026.60 m², organizados en 13 lotes (9 residenciales), con 50 edificios multifamiliares de entre 13 y 21 pisos.

La habilitación urbana incorpora:

- 13,300 m² de Zona de Recreación Pública
- 4,500 m² para Comercio Zonal
- 3,300 m² para Educación
- 1 lote de uso mixto con comercio en los primeros niveles y vivienda en los pisos superiores.

Impacto social proyectado:

- 2.9 km de ciclovía
- 800 viviendas destinadas al personal del Ejército del Perú
- 5,472 viviendas para el público en general
- Infraestructura de seguridad (1 caseta), iluminación y áreas de recreación públicas.

El proyecto cuenta con certificación EDGE (IFC), certificación MiVivienda Sostenible Grado III+ y articulación con el Corredor Azul (rutas 371 – Rímac y 305 – Miraflores) para fortalecer la conectividad distrital (en coordinación con el Consorcio Transporte Arequipa S.A)



Medio Ambiente

M4. Premios R-EVOLUCIONA 2025

En 2025, Besco fue reconocida como Mejor Constructora en la primera edición de los Premios R-Evolucion 2025, organizados por Comimtel, operador especializado en la gestión de residuos sólidos con más de 21 años de experiencia en el mercado peruano.

Este reconocimiento se otorgó tras la evaluación de más de 1,500 empresas y más de 30 categorías vinculadas a buenas prácticas ambientales y responsabilidad social.

La distinción se sustentó en los siguientes criterios:

- Compromiso con la sostenibilidad ambiental
- Implementación de buenas prácticas en la gestión de residuos
- Impacto positivo en el sector construcción

Desde 2023, Besco mantiene un convenio con Comimtel para fortalecer la gestión de Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos (RAEE) en sus operaciones. Como parte de este compromiso, se han desarrollado campañas de concientización en todas las obras, orientadas a la identificación, segregación y adecuada gestión de estos residuos.

Estas acciones han permitido visibilizar la presencia de RAEE en el sector construcción y promover su manejo responsable, contribuyendo a la reducción de impactos ambientales. Este enfoque fue determinante para la obtención del reconocimiento.





 **Social**

**S1.
Top 10
Building Happiness
BUK**



Medir la felicidad organizacional es una decisión estratégica para Besco. En 2025, iniciamos nuestra medición y participamos por primera vez en la certificación Building Happiness by Buk, iniciativa que evalúa la experiencia del colaborador a partir de cuatro pilares: bienestar, compromiso, valoración y sostenibilidad.

A través de la encuesta anual aplicada a los colaboradores con acceso a la plataforma Buk, alcanzamos un Net Happiness Score (NHS) de 81.29%, reflejando un alto nivel de felicidad organizacional. Este proceso nos permitió obtener un reporte especializado, identificar oportunidades de mejora y compararnos con el benchmark nacional.

Como siguiente paso, estamos integrando estos indicadores en nuestro plan de clima organizacional, fortaleciendo las iniciativas de bienestar y consolidando una cultura de mejora continua, reafirmando nuestro compromiso permanente con las personas.

En el 2026, nos proyectamos a participar en esta certificación.



Social

S2. **Reconocimientos de Innovación**

En 2025 fortalecimos la comunidad de innovación como un componente clave de nuestra cultura organizacional. A mitad de año realizamos el Encuentro de Comunidad de Embajadores de Innovación, espacio en el que se compartieron experiencias, lecciones aprendidas y oportunidades de mejora surgidas de las Tribus y de los procesos de experimentación. Asimismo, se invitó a actores del ecosistema, generando un espacio de conexión y diálogo más allá del aprendizaje técnico.

Al cierre del año se llevó a cabo el Evento de Cierre 2025, en el que se reconoció a la Gerencia Inmobiliaria y al área de Presupuestos y Control de Costos como las áreas más innovadoras. También se destacó a la Embajadora de Innovación más sobresaliente del año (Arquitectura y Acabados) y a una colaboradora de Oficina Técnica de la obra Nueva Independencia por su apoyo en procesos de experimentación.

De esta manera, continuamos consolidando una comunidad interna cada vez más comprometida con la innovación.

Gobernanza

G1. Certificación Trinorma (ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001)

Por sexto año consecutivo, Grupo BESCO mantiene la certificación integrada bajo las normas ISO 9001 (Gestión de la Calidad), ISO 14001 (Gestión Ambiental) e ISO 45001 (Seguridad y Salud en el Trabajo), reafirmando su compromiso con la mejora continua, la protección del medio ambiente y la seguridad y bienestar de colaboradores y partes interesadas.

En junio de 2025, Bureau Veritas realizó la auditoría externa de seguimiento, la cual incluyó la evaluación de la nueva oficina corporativa (tras el proceso de mudanza ejecutado durante el año) y de las obras Parque de San Juan y Nueva Independencia.

El proceso fue liderado por la Gerencia de Operaciones, con el soporte de las Gerencias de Capital Humano y Administración y Finanzas, obteniéndose cero no conformidades y cero hallazgos, lo que confirma la solidez y madurez de nuestro sistema de gestión integrado.

Este resultado reafirma nuestra alineación con estándares internacionales y fortalece la gobernanza operativa que sustenta la sostenibilidad de nuestras actividades.

CERTIFIED

ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
ISO 45001:2018



Gobernanza

G2. Besco presente en el 10° encuentro inmobiliario en Colombia

Cuando se proyecta el futuro de las ciudades, el enfoque trasciende la infraestructura y se centra en las personas. En el 10° Encuentro Inmobiliario Internacional, realizado en Colombia, nuestro gerente general, Mauricio Caballero, participó como panelista en el conversatorio “Desarrollo de Ciudades”, espacio que reunió a líderes del sector para analizar los desafíos y oportunidades de las urbes en América Latina.

Durante su intervención, compartió cómo Besco ha consolidado un modelo de vivienda social sostenible en el Perú, integrando innovación, eficiencia y compromiso social para promover ciudades más inclusivas y conectadas. Asimismo, destacó la importancia de planificar con visión de largo plazo para desarrollar viviendas accesibles que respondan a las necesidades actuales sin perder de vista la sostenibilidad.

Esta presencia refuerza la trayectoria de BESCO como referente en el desarrollo de soluciones habitacionales con enfoque sostenible en la región.



Gobernanza

G3. Besco completa tiendas ancla para Strip Mall

En 2025, Besco fortaleció su estrategia de diversificación mediante la firma de acuerdos con Cencosud y Smart Fit para el desarrollo de su primer strip center en el Rímac, como parte del complejo Lomas del Rímac. El proyecto contará con más de 3,000 m² y tendrá como tiendas ancla a Smart Fit y al supermercado Metro, siendo desarrollado, construido y operado por la compañía.

Este avance se da en un contexto de crecimiento del mercado inmobiliario en Lima, donde Besco mantiene un portafolio activo de ocho proyectos y proyecta ampliar su presencia en 2026, incluyendo su retorno a Lima Moderna. La iniciativa responde a una visión de equilibrio entre el fortalecimiento de la vivienda social y la diversificación hacia segmentos de mayor valor.

Con mirada al 2027, la compañía proyecta superar los US\$140 millones en facturación anual, manteniendo un enfoque en crecimiento rentable y en el desarrollo de proyectos de uso mixto que generen valor urbano y dinamicen las comunidades donde opera.





● **CONSTRUIR EN UN ENTORNO DESAFIANTE**

Gestión de riesgos externos

El 2025 fue un año desafiante para BESCO. Como empresa que desarrolla sus operaciones en distintos contextos del país, no fuimos ajenos a la compleja realidad nacional, lo que nos llevó a enfrentar riesgos externos que pusieron a prueba nuestra capacidad de respuesta.

Esta situación nos impulsó a replantear la forma en que desarrollamos nuestras labores, adoptando medidas orientadas a proteger a nuestras personas, resguardar la continuidad de nuestras operaciones y fortalecer nuestra gestión. Entre ellas, se implementaron mejoras en la infraestructura de seguridad en nuestras obras, así como la búsqueda de asesoría especializada para afrontar de manera responsable este contexto.

Estos desafíos reforzaron nuestro aprendizaje organizacional y nuestra resiliencia como empresa. En BESCO creemos que construir en el Perú implica asumir con responsabilidad los retos del entorno, manteniendo firme nuestro propósito de construir el sueño de la casa propia para mejorar la calidad de vida de más peruanos.

Relacionamiento con comunidades vecinas

Durante el desarrollo del proyecto Centriqo Club, BESCO inició obras en una zona residencial habitada por vecinos de larga data, encontrando un entorno social desafiante. Si bien la empresa cumplió con todos los permisos correspondientes, el inicio de la construcción, en particular la demolición de nuestro muro colindante generó inquietudes y percepciones de riesgo en parte de la comunidad, derivando en manifestaciones públicas y cobertura mediática.

Ante este escenario, BESCO comprendió que el cumplimiento normativo no era suficiente, siendo necesario comprender las percepciones, miedos e intereses de los vecinos, reconociendo que toda intervención urbana puede alterar dinámicas sociales preexistentes. Se adoptó así un enfoque estratégico basado en el diálogo, la escucha activa y una comunicación transparente, activando al área de acompañamiento social WASI.

Esta experiencia permitió gestionar el conflicto de manera empática y ordenada, reducir tensiones y reforzar la importancia de anticipar riesgos sociales, fortalecer el relacionamiento comunitario desde etapas tempranas y contar con equipos especializados para enfrentar los desafíos propios de construir ciudad de manera responsable.

3 CONSTRUIR DEJANDO MENOS HUELLA

MATERIALES Y RESIDUOS

(GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5)

En Grupo BESCO gestionamos nuestros residuos bajo un enfoque de responsabilidad ambiental y cumplimiento normativo, priorizando la valorización y la disposición adecuada en todas nuestras operaciones. La gestión es liderada por el área de SSOMA, presente en cada obra y centro de trabajo, en coordinación con aliados especializados autorizados.

Gracias a este esfuerzo articulado, en el 2025, se gestionaron los siguientes residuos:

Residuos valorizados en toneladas (t)



Otros residuos gestionados



*El material de descarte se reporta en metros cúbicos por la naturaleza del residuo.

Consumo de agua:
28,30 ML

Oficina Central
0.878 ML

Alameda Central
16.88 ML

Centriqo
0.784 ML

Parques de San Juan
5.559 ML

Los Altos del Rímac
4.2 ML

En la medición se incluyeron las salas de venta de cada obra.
ML: Megalitros



La correcta gestión de estos flujos no sería posible sin el trabajo conjunto con nuestros aliados estratégicos, quienes brindan servicios diferenciados para:



- **Residuos de construcción y demolición**
- **Residuos peligrosos**
- **Residuos valorizados: papel, cartón, madera, plástico**
- **EO-RS exclusivo de obras**



- **Material de descarte**
- **Empresa Operadora de Residuos Sólidos (EO-RS) exclusivo de obra**



- **Residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE)**
- **EO-RS para obra, sala de ventas y oficina**



- **Residuos generales**
- **Residuos peligrosos**
- **Residuos valorizados: papel, cartón, plástico**
- **Servicio exclusivo para oficina principal**

Este modelo de gestión nos permite fortalecer la trazabilidad de los residuos, promover la economía circular en obra y reducir progresivamente los impactos ambientales de nuestras operaciones.

● CONSTRUCCIÓN SIN CARBONO

■ Huella de Carbono

(GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-6, 305-7)

Conscientes de la significativa contribución del sector construcción a la generación de gases de efecto invernadero (GEI), en Grupo BESCO continuamos fortaleciendo la gestión, medición y control de nuestra huella de carbono.

Para el cálculo de la huella de carbono se ha considerado como año base el 2022. Las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) han sido clasificadas conforme a lo establecido en la norma ISO 14064-1:2018, considerando seis categorías de emisión. Asimismo, se evaluaron los principales gases de efecto invernadero: dióxido de carbono (CO₂), metano (CH₄), óxido nitroso (N₂O) e hidrofluorocarbonos (HFC). De manera complementaria, se incluyeron emisiones de hidroclorofluorocarbonos (HCFC), aun cuando estos no forman parte de los gases regulados por el Protocolo de Kioto.

La medición correspondiente al inventario 2024 abarcó los proyectos Alameda, Parques de San Juan, Los Altos del Rímac, Centriqo y la Oficina Central.

Como resultado, se identificaron como principales fuentes de emisión:

- **Insumos: 25,503.03 tCO₂eq**
- **Desplazamiento de personal: 798.85 tCO₂eq**
- **Electricidad: 148.40 tCO₂eq**

En 2025 se reportó el inventario correspondiente al año 2024, alcanzando la segunda estrella del Programa Huella de Carbono Perú, otorgada por el Ministerio del Ambiente.

En línea con nuestra visión de consolidarnos como la empresa más sostenible del sector, durante el último año priorizamos la implementación de medidas de mitigación orientadas a reducir progresivamente nuestras emisiones.



MM1. Recircularidad de Aguas Grises

(GRI 305-5)

Durante 2024, en el proyecto Los Altos del Rímac se continuó implementando la medida de ahorro hídrico mediante la recirculación de aguas grises provenientes del lavado de mezcladoras de concreto.

Al finalizar cada vaciado, se realiza el enjuague de las mezcladoras para evitar la adherencia del concreto y asegurar su correcto funcionamiento. El agua generada en este proceso es conducida, a través de un chute, hacia un tanque de almacenamiento de 1000 litros, donde permanece en sedimentación durante 24 horas. Posteriormente, el agua tratada es reutilizada en nuevas actividades de limpieza del equipo.

Gracias a esta medida, durante 2024 se logró:

- **Ahorro diario: 0.8 ML**
- **Días de operación (2024): 199**
- **Ahorro anual de agua: 159.200 ML**

En términos de cambio climático, la acción permitió reducir emisiones asociadas al consumo de agua, pasando de 0.06846 tCO₂eq (escenario sin medida) a 0.01095 tCO₂eq, lo que representa una reducción de 0.05750 tCO₂eq.

Esta iniciativa contribuye a la eficiencia en el uso del recurso hídrico y a la disminución de emisiones indirectas, en línea con nuestro enfoque de construcción sostenible.

MM2. Instalación de Plantas de Concreto

(GRI 305-5, GRI 301-2)

Durante 2024 se mantuvieron en operación las mezcladoras de concreto del proyecto Los Altos del Rimac, lo que permitió optimizar el uso de materiales mediante un control más preciso de los volúmenes producidos en obra.

A partir del análisis comparativo entre el volumen teórico y el volumen real de concreto utilizado en el periodo del 2 de enero al 28 de diciembre de 2024, se identificó un ahorro de 77.44 m³ de concreto.

Esta eficiencia operativa se tradujo en una reducción de emisiones de gases de efecto invernadero.

Las emisiones asociadas pasaron de 3,321.23 tCO₂eq en el escenario sin medida a 3,293.81 tCO₂eq con la acción implementada, lo que representa una reducción de 27.41 tCO₂eq.

La operación de plantas de concreto en obra contribuye así a una gestión más eficiente de los recursos y al fortalecimiento de nuestro enfoque de construcción sostenible.

MM3. Reducción del uso de cemento en la planta de concreto

(GRI 305-5, GRI 301-2)

Durante 2024, en la operación de la Planta de Concreto 1 (que abastece al proyecto Los Altos del Rimac) y de la Planta de Concreto 2 (que suministra a los proyectos Los Altos del Rimac, Alameda Central y Centriqo Club), se implementó una reducción progresiva del contenido de cemento en las mezclas de concreto.

Esta medida permitió disminuir hasta en 25 kg de cemento por m³ de concreto, optimizando el consumo de materiales sin afectar el desempeño técnico del producto.

Como resultado, las emisiones de GEI asociadas pasaron de 4,155.25 tCO₂eq en el escenario sin mitigación a 3,985.21 tCO₂eq con la medida implementada, logrando una reducción de 170.04 tCO₂eq en 2024.

Esta iniciativa refuerza nuestro enfoque de eficiencia en el uso de materiales y contribuye a la reducción de la huella de carbono de nuestras operaciones.



En conjunto, las medidas implementadas reflejan el enfoque progresivo de Grupo BESCO para gestionar y reducir su huella de carbono en las operaciones de construcción.

Si bien los resultados evidencian avances concretos en eficiencia hídrica, optimización de materiales y reducción de emisiones, la organización reconoce que aún existen oportunidades de mejora. En este sentido, continuaremos fortaleciendo nuestras estrategias de mitigación climática, en línea con nuestra visión de sostenibilidad y con los compromisos asumidos frente a nuestros grupos de interés.



El Ministerio del Ambiente del Perú le otorga a

BESCO S.A.C.

El reconocimiento "Huella de Carbono Perú" Nivel 1:

Por calcular las emisiones de Gases de Efecto Invernadero utilizando la herramienta Huella de Carbono Perú.

Periodo: 2024



Lima, 23 February 2026



El Ministerio del Ambiente del Perú le otorga a

BESCO S.A.C.

El reconocimiento "Huella de Carbono Perú" Nivel 2:

Por calcular y verificar las emisiones de Gases de Efecto Invernadero utilizando la herramienta Huella de Carbono Perú.

Periodo: 2024



Lima, 26 March 2026

Reconocimiento "Huella de Carbono Perú" del Ministerio del Ambiente del Perú.



El Ministerio del Ambiente del Perú reconoce que

BESCO S.A.C.

ha implementado el segundo nivel de gestión de GEI "Verificación" para el periodo 2024, utilizando la herramienta Huella de Carbono Perú, considerando como alcance la(s) sede(s) BESCO S.A.C.

Jessica Moscoso Guerrero
Directora de la Dirección General de Cambio Climático y Desertificación

Lima, 16 de abril de 2026

Este diploma no sustituye los compromisos y obligaciones asumidos por la organización en sus instrumentos de gestión y normatividad ambiental.



● ECONOMÍA CIRCULAR

Re-circularidad de acero

Dado que el acero es uno de los principales insumos en la construcción de vivienda social, en 2025 Grupo BESCO estableció una alianza estratégica con Aceros Arequipa para reincorporar la merma generada en obra a su cadena productiva, con el objetivo de maximizar el valor ambiental y económico de este recurso.

Mediante un proceso controlado de recuperación y valorización, el acero excedente es retirado de las obras y reintegrado como materia prima en la fabricación de nuevos productos siderúrgicos, lo que permite:

- **Desviar residuos metálicos de la disposición final**
- **Reducir la extracción de materias primas vírgenes**
- **Un retorno económico del 24% del valor comercial del material**

Durante 2025, la iniciativa se implementó progresivamente en todos los proyectos activos, según el avance de las partidas estructurales. El proceso fue desarrollado de manera articulada entre las áreas de Procura, SSOMA, Administración de Obra, Legal y Contabilidad, garantizando trazabilidad, cumplimiento normativo y control financiero.

Con esta práctica, la organización avanza hacia un modelo constructivo más circular, integrando criterios ambientales, económicos y de gobernanza en la gestión de uno de sus principales insumos.





Recircularidad de cilindro

En 2025, Grupo BESCO implementó, en alianza con Sika, un sistema de retorno y reutilización de cilindros utilizados para el suministro de aditivos químicos en obra.

Dado que estos insumos son adquiridos en envases plásticos de gran volumen, la iniciativa establece que, siempre que los cilindros se mantengan en condiciones adecuadas, el proveedor los recoja para su reacondicionamiento y posterior reutilización dentro de su propio proceso logístico.

Este modelo permite:

- **Evitar que los envases se conviertan en residuos industriales**
- **Promover la reutilización segura dentro de la cadena de suministro**
- **Reducir la necesidad de fabricar nuevos envases**
- **Generar eficiencias económicas mediante descuentos asociados al retorno**

La iniciativa fortalece la articulación con proveedores estratégicos y consolida un enfoque de economía circular que trasciende la obra, integrándose a la cadena de valor.

Traslado de materiales

En 2023 iniciamos un sistema interno de traslado de materiales entre proyectos, con el objetivo de optimizar el uso de insumos y reducir la generación de residuos en obra.

Inicialmente, la práctica estuvo orientada a la comercialización de mermas. Sin embargo, en 2024 el enfoque evolucionó hacia un modelo de redistribución interna de materiales presupuestados y adquiridos que no fueron utilizados en determinados proyectos, priorizando su reasignación oportuna a otras obras en ejecución.

Este proceso es desarrollado de manera coordinada entre las áreas de Administración de Obras y Procura, quienes revisan el cierre de cada partida y verifican las condiciones técnicas de los materiales antes de su traslado.

La iniciativa permite:

- **Reducir el porcentaje de material sobrante en obra**
- **Minimizar la generación de mermas y desperdicios**
- **Evitar la caducidad de insumos con vida útil limitada, como el cemento**
- **Optimizar el consumo de recursos y disminuir la presión sobre materias primas**

Con esta práctica, la organización fortalece la eficiencia operativa y avanza hacia un modelo constructivo alineado con los principios de economía circular y gestión responsable de materiales.

Circularidad del drywall

(GRI 306-2, 306-4, 305-5)

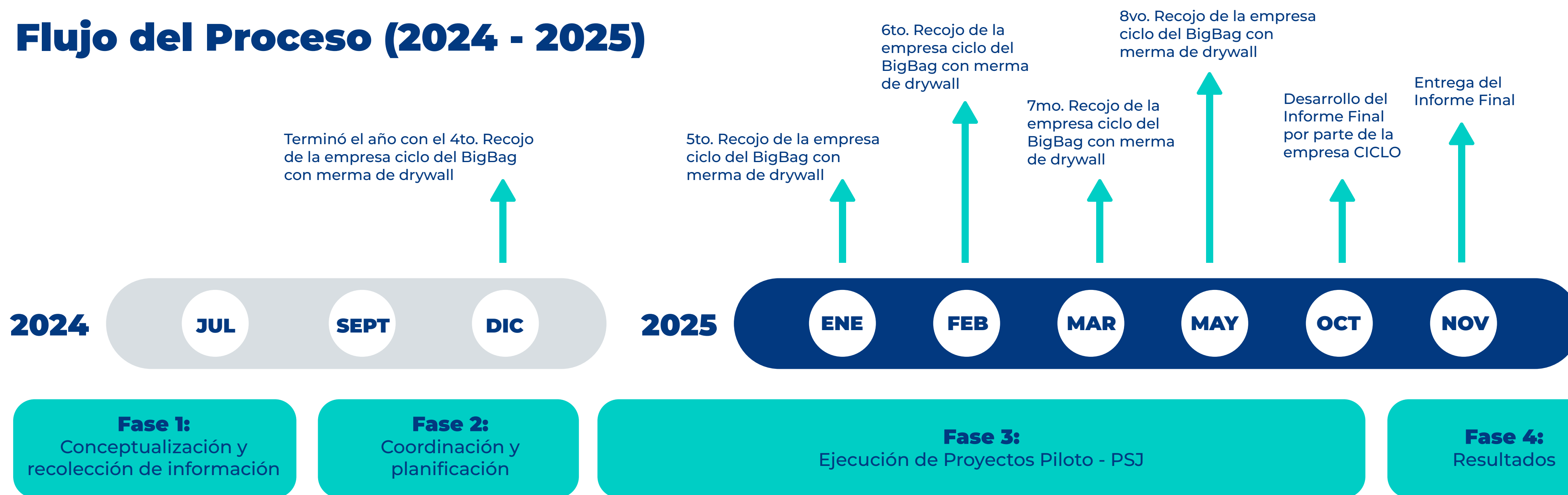
La industria de la construcción es una de las principales generadoras de residuos y emisiones de gases de efecto invernadero, lo que hace necesario incorporar enfoques de economía circular que permitan reducir impactos ambientales y optimizar el uso de materiales.

Proyecto piloto

En 2024, Grupo BESCO implementó un piloto de economía circular junto con Saint-Gobain y CICLO en el proyecto Parques de San Juan, orientado a la valorización de las mermas de placas de yeso (drywall) generadas durante la construcción de la primera torre. El material recolectado fue procesado y reutilizado como insumo para la fabricación de eco-adoquines.

Durante el año 2025, el piloto continuó en su fase final, realizándose cuatro recojos adicionales de material. Como cierre del proyecto, CICLO entregó un informe técnico consolidado que aseguró la trazabilidad del residuo, el cumplimiento de la normativa aplicable a los residuos de construcción y demolición (RCD) y la viabilidad de su valorización, concluyendo formalmente el piloto.

Flujo del Proceso (2024 - 2025)



Esquema de proceso piloto de Circularidad de Drywall 2024-2025

Circularidad del drywall

CIRCULARIDAD DE DRYWALL						Total
Actividad	4 recojos	1er. Recojo	2do. Recojo	3ro. Recojo	4to. Recojo	
Fecha	2024.11.05 2024.11.05 2024.11.05 2024.11.05	2025.01.15	2025.02.28	2025.03.21	2025.05.09	
Imagen						8 recojos
Cantidad de merma (Kg)	1425.9	361.8	340.5	355.3	355.3	2621.5
Equivalencia en ahorro de CO2 (MTCO ² E)	0.141	0.0357	0.0336	0.0351	0.0351	0.259
Equivalencia en adoquines reciclados (6cm)	9868	2504	2356	2459	2459	18144
Equivalencia en adoquines reciclados (4cm)	16919	3864	3560	3501	3501	31107



Circularidad del drywall: Resultados

En el periodo comprendido entre 2024 y 2025, se gestionaron un total de 2,621.5 kg de drywall para reciclaje, periodo aproximado de 7 meses. Durante el año 2025, se enviaron a valorización 1,195.6 kg en un periodo aproximado de cinco meses.

Considerando que un árbol maduro puede absorber hasta 150 kg de CO₂ al año (FAO*, 2017), el volumen total reciclado entre 2024 y 2025 representa un beneficio ambiental comparable a 20.7 meses de absorción de CO₂, evidenciando el aporte del piloto a la mitigación de emisiones y al enfoque de economía circular de Grupo BESCO.

(*)Food and Agriculture Organization

Según la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura - FAO (2017) en el Perú

Un árbol maduro puede absorber hasta 150 KGCO₂ al año



BESCO 2024 - 2025
RECICLÓ
2621 Kg
DE DRYWALL

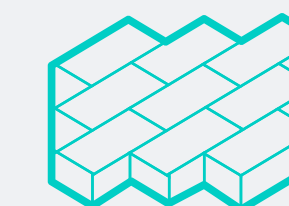


=



La absorción de
259 KGCO₂
por 20.7 meses de un árbol

=



18 144
Adoquines 6cm
6
31 107
Adoquines 4cm

BESCO 2025
RECICLÓ
1195 Kg
DE DRYWALL

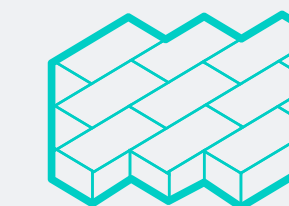


=



La absorción de
118.2 KGCO₂
por 9.4 meses de un árbol

=



8276
Adoquines 6cm
6
14 187
Adoquines 4cm

Los aprendizajes obtenidos permitieron identificar oportunidades y limitaciones para su escalamiento, por lo que el piloto fue concluido sin ampliación de alcance.



● EDIFICIOS SOSTENIBLES

■ Certificación EDGE y Mi Vivienda Verde

(GRI 301-2, 302-1, 303, 203)

Grupo BESCO integra criterios de sostenibilidad en el diseño y desarrollo de sus proyectos, con el objetivo de reducir el consumo de recursos, mejorar el confort de las viviendas y generar beneficios ambientales y sociales de largo plazo.

Certificación EDGE

EDGE (Excellence in Design for Greater Efficiencies) es una certificación desarrollada por la Corporación Financiera Internacional (IFC), miembro del Grupo Banco Mundial, que evalúa el desempeño sostenible de edificaciones en tres dimensiones clave: eficiencia energética, eficiencia hídrica y reducción de la energía incorporada en los materiales.

De los tres niveles de certificación: Certified, Advanced, Zero Carbon, Grupo BESCO adoptó como estándar corporativo el nivel EDGE Advanced, que asegura ahorros mínimos de 40% en energía, 20% en agua y 20% en energía incorporada en materiales, aportando a una menor huella ambiental y a una reducción de costos operativos para las familias beneficiadas.

Durante el 2025, cuatro proyectos obtuvieron su certificación EDGE en etapa final, generando impactos medibles en eficiencia de recursos en distintos distritos de Lima.



Energía

Agua

Materiales

Certificación EDGE

20 % | 20 % | 20 %

Certificación EDGE Advanced

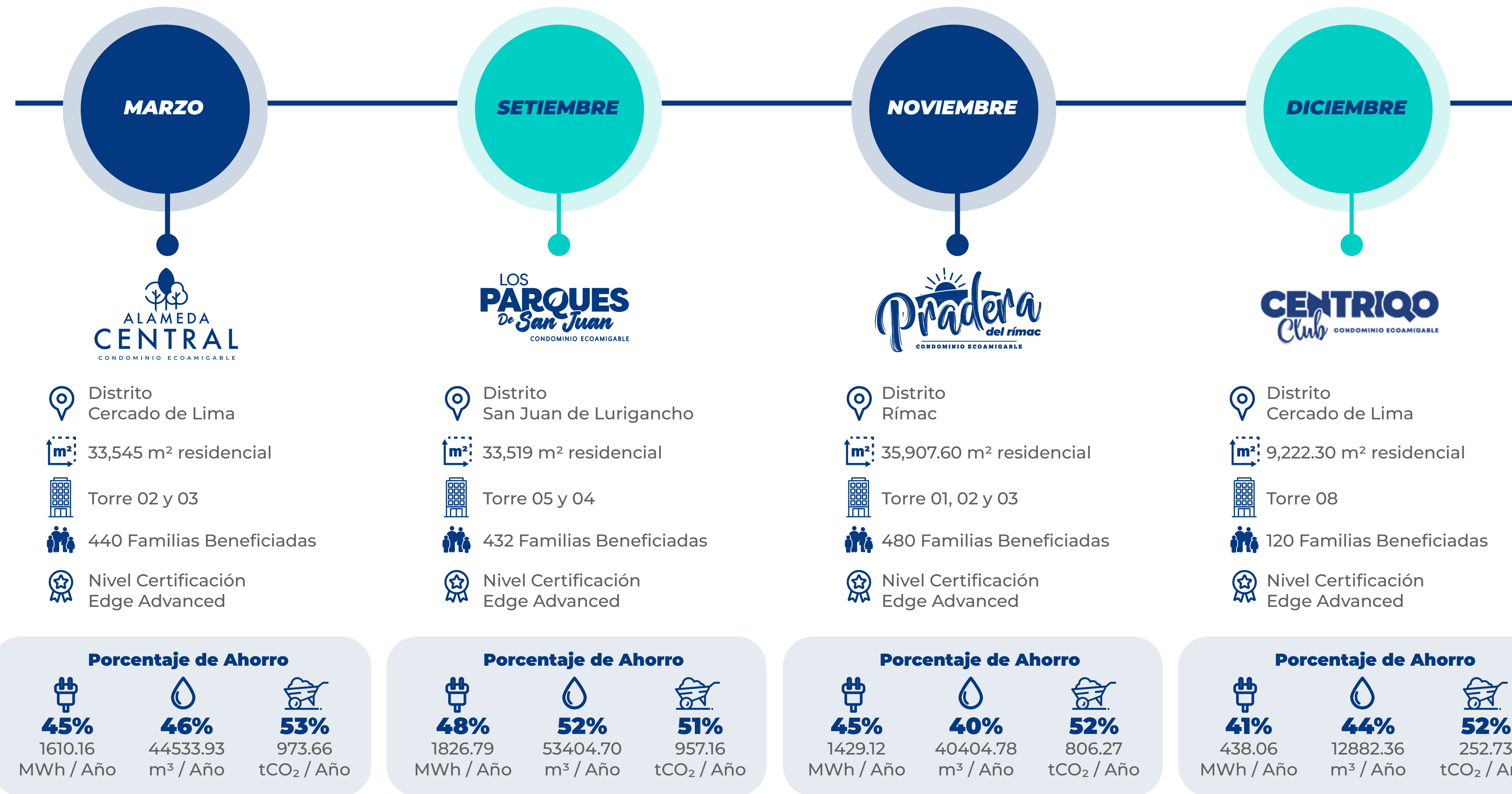
40 % | 20 % | 20 %

Certificación EDGE Zero

100 % | 20 % | 20 %

Objetivo BESCO





Para el 2026, se proyecta la certificación de 12 torres adicionales, 4 en etapa preliminar y 8 en etapa final, manteniendo como mínimo el nivel EDGE Advanced en los proyectos Mi Vivienda.

Certificación Mi Vivienda Verde (FMV)

En línea con la política nacional de vivienda sostenible, donde existen los grados I+, II+ y III+, BESCO implementa el estándar Mi Vivienda Verde: Grado III+, el nivel más alto del programa del Fondo MIVIVIENDA.

Este estándar integra requisitos obligatorios y opcionales que fortalecen el desempeño energético de los proyectos y mejoran la calidad de vida de los propietarios, promoviendo viviendas más eficientes y resilientes.

Durante el 2025, el proyecto que logró el Grado III+ fue el de Nueva Independencia, beneficiando a familias de vivienda de interés social con edificaciones sostenibles y alineadas a criterios de desarrollo urbano responsable.



**NUEVA
Independencia**
CONDOMINIO ECOAMIGABLE

DISTRITO
Independencia

III+ GRADO OBTENIDO

527 FAMILIAS BENEFICIADAS

JULIO 2025

	AGUA	ENERGÍA	BIOClimática, MATERIALES Y RESIDUOS	SOSTENIBILIDAD
OBLIGATORIOS (*)	<ul style="list-style-type: none"> • Griferías y aparatos sanitarios de bajo consumo • Reserva de agua • Riesgo tecnificado • Medidores o Contómetros 	<ul style="list-style-type: none"> • Luminarias de bajo consumo • Sensores de movimiento • Sistema fotovoltaico p/áreas comunes inferiores • Equipamiento electromecánico de bajo consumo • Electromovilidad Red de gas natural 	<ul style="list-style-type: none"> • Estrategias bioclimáticas • Eco materiales • Plan de manejo de residuos y reciclaje 	<ul style="list-style-type: none"> • Plan de comunicación • Fibra óptica • Estacionamiento • Movilidad sostenible • Ordenanzas municipales • Servicios Básicos
OPCIONALES (*)	<ul style="list-style-type: none"> • Planta de tratamiento de aguas residuales p/riego 	<ul style="list-style-type: none"> • Luminarias exteriores de bajo consumo • Calentadores a gas 		<ul style="list-style-type: none"> • Área comercial • Área servicio comunal • Zona de lavado comunal • Techo verde y/o biohuerto (**)

(*) El detalle de los requisitos obligatorios / opcionales se encuentra en el 11º Procedimiento de Certificación de Proyectos del Programa Mivivienda Sostenible.

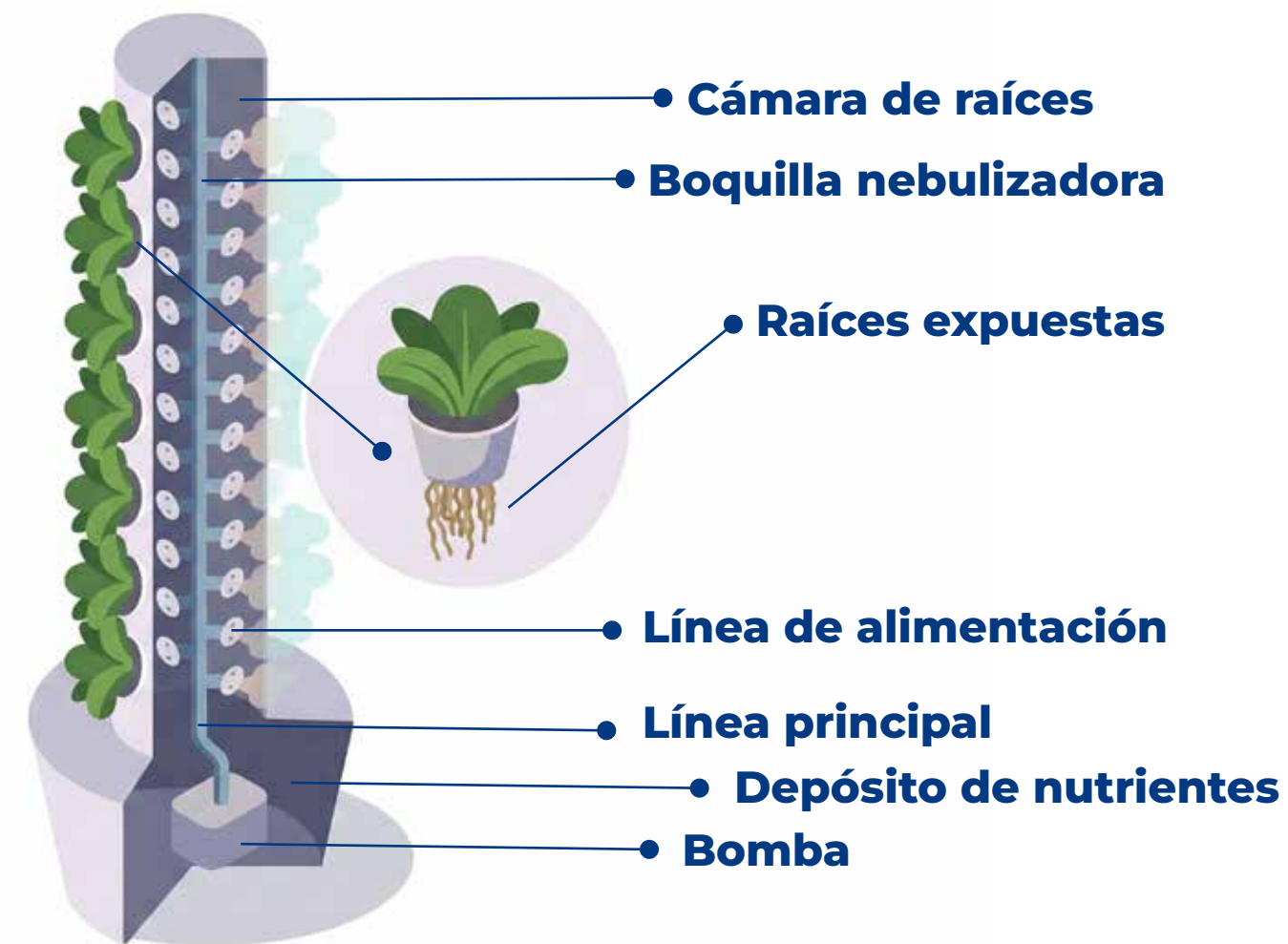
(**) Vía recertificación no se exige Techo Verde en Grado III+, pero área verde debe ser el 50% de área de lote del proyecto.

Huertos Aeropónicos

(GRI 303-1, 413-1)

En el contexto de Lima, una de las ciudades más desérticas del mundo y altamente dependiente del río Rímac para su abastecimiento de agua, la implementación de soluciones de alta eficiencia hídrica resulta clave para el desarrollo urbano responsable, especialmente en proyectos de vivienda multifamiliar de interés social.

Los huertos aeropónicos son sistemas de cultivo sin suelo, donde las raíces reciben nutrientes mediante una nebulización controlada, logrando un uso altamente eficiente del agua y del espacio. Según la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO), estos sistemas requieren significativamente menos agua (7%) que los métodos de riego tradicionales (30%) y permiten una mayor densidad de cultivo en áreas reducidas.



Primer Piloto: Caseta de Ventas Proyecto Nueva Independencia

El 27 de febrero de 2025 se implementó un huerto aeropónico en la caseta de ventas del Proyecto Nueva Independencia Condominio Ecoamigable, en alianza con HIDRORROOTS, con el objetivo de promover la educación ambiental, la alimentación saludable y la cohesión comunitaria. El sistema contó con 39 puntos de cosecha y fue gestionado por el equipo de mantenimiento de la caseta y el área de Arquitectura Sostenible.

Como resultado:

- Capacitación al equipo de ventas en prácticas de hidroponía, cultivo eficiente y sostenibilidad, funcionando además como punto demostrativo para futuros residentes.
- Realización de aproximadamente 13 cosechas durante el año.
- Alta eficiencia hídrica y bajo consumo energético, con un impacto estimado de S/ 5 mensuales en la cuota eléctrica por unidad hidropónica (el cual es dividido entre el total de viviendas del condominio).





Electromovilidad

(GRI 203-1, 302-4)

En el Perú, la adopción de vehículos eléctricos muestra una tendencia de crecimiento sostenido. Según la Asociación Automotriz del Perú (AAP), entre enero y setiembre de 2025 se comercializaron 7,256 unidades, lo que representa un incremento de 44.1% respecto al mismo periodo del año anterior.

Los proyectos multifamiliares de vivienda sostenibles cumplen un rol estratégico en el desarrollo urbano y deben mantenerse vigentes en el tiempo, adaptándose a cambios sociales y tecnológicos. Desde esta perspectiva, Grupo BESCO reconoce que la transición hacia la electromovilidad ya está en curso en el país y que, si bien su adopción actual aún es incipiente, la tendencia es creciente.

Incorporar desde la etapa de diseño espacios arquitectónicos previstos para puntos de carga eléctrica constituye una decisión preventiva y responsable, que evita futuras adecuaciones costosas, promueve una movilidad más limpia y contribuye a la reducción de emisiones locales y del ruido urbano.

Proyecto piloto Proyecto Nueva Independencia

Durante el 2025, de acuerdo con el cronograma de obra se definió que el proyecto “Nueva Independencia Condominio Ecoamigable” incorporaría un estacionamiento habilitado para un punto de carga eléctrica en su edificio de estacionamientos. La infraestructura fue prevista desde la etapa de diseño, encontrándose su entrega a propietarios programada para el primer trimestre de 2026.

Sensibilización Ambiental Campaña de reciclaje

Se implementó una campaña orientada a fortalecer el conocimiento del personal mediante juegos lúdicos y dinámicas participativas, reforzando la correcta segregación de residuos y promoviendo prácticas sostenibles en el entorno laboral.





4 QUIÉNES HACEN POSIBLE BESCO

● FORMACIÓN BESCO

■ Talentos Besco

(GRI 404-1, 404-2)

En 2025, Grupo BESCO consolidó el programa Talentos BESCO, orientado al desarrollo de competencias de liderazgo y habilidades transversales del talento interno.

El programa inició, en 2024, con una evaluación diagnóstica individual, a partir de la cual se diseñaron planes de desarrollo personalizados. Durante 2025, 40 colaboradores participaron en diferentes iniciativas haciendo un total de 422 horas, en modalidad presencial y virtual, abordando competencias como autoliderazgo, comunicación, delegación, negociación y mentoring.

La iniciativa contó con la participación de 13 mentores internos, quienes recibieron 9 horas de formación especializada, así como con el soporte de proveedores externos en desarrollo de habilidades blandas y alcanzó un 92% de satisfacción.

En 2025, se graduaron 22 colaboradores, en el 2026 se planifica hacer el seguimiento a la conclusión del programa de los no graduados (18) y el inicio de un nuevo ciclo de Talentos.

Con este programa, la organización fortaleció sus capacidades internas y promovió una cultura de aprendizaje continuo alineada a los desafíos del negocio.



2024

DIAGNÓSTICO

Identificamos oportunidades de desarrollo:

42 colaboradores

2025

EJECUCIÓN Y GRADUACIÓN

+422 horas ejecutadas

22 graduados

2026

CONSOLIDACIÓN Y SEGUIMIENTO

- Cierre de no graduados
- Nueva promoción



FORMACIÓN BESCO



I Mentoring

(GRI 404-1, 404-2)

En el marco del programa Talentos BESCO, el componente de Mentoring se implementó como un mecanismo de acompañamiento personalizado orientado al desarrollo profesional.

Trece líderes asumieron el rol de mentores y recibieron 9 horas de formación especializada para fortalecer sus habilidades de escucha, retroalimentación y acompañamiento. Cada mentor trabajó con uno o dos mentees, desarrollando en promedio cinco sesiones durante el programa.

Las sesiones permitieron definir objetivos de desarrollo, realizar seguimiento de avances y fortalecer competencias clave para el desempeño profesional. A través de este espacio, la organización promovió el intercambio de experiencia, el aprendizaje práctico y el fortalecimiento del liderazgo interno.

I Evaluación de Desempeño

(GRI 404-3)

Grupo BESCO viene fortaleciendo progresivamente su sistema de evaluación de desempeño como parte de su estrategia de desarrollo del talento y consolidación de una Cultura de Feedback.

En 2024 se inició la digitalización del proceso mediante una herramienta interna, lo que permitió estandarizar criterios y formalizar la medición del desempeño. En 2025, la organización amplió esta iniciativa integrando el proceso a la plataforma corporativa BUK, utilizada para la gestión de Capital Humano, consolidando así una herramienta más robusta y trazable.

La evaluación de desempeño en Grupo BESCO considera dos componentes principales:

- **Cumplimiento de objetivos.**
- **Desarrollo y evaluación de competencias.**

El proceso es liderado por el área de Capital Humano, asegurando su alineación con la Cultura de Feedback promovida por la organización, basada en la retroalimentación continua entre líderes y colaboradores, así como en la identificación de oportunidades de mejora y desarrollo profesional.

En 2025, 95 colaboradores fueron evaluados mediante la herramienta digital implementada, de los cuales 40 fueron hombres y 55 mujeres. Este alcance representó el 20% de la población aplicable, en el marco de un proceso de implementación progresiva del sistema de evaluación digital, con miras a fortalecer la cobertura y consolidar una gestión integral del desempeño en los próximos periodos.



Acciones por el Clima Laboral

(GRI 2-29, 404-3)

Grupo BESCO implementa un Plan de Clima y Cultura orientado a fortalecer el compromiso, el bienestar y la confianza dentro de sus equipos. A partir de una medición interna de clima laboral, se identificaron oportunidades de mejora y se definieron planes de acción enfocados en liderazgo, desarrollo, reconocimiento y entorno de trabajo.

El proceso incluyó la participación activa de líderes y equipos, promoviendo espacios de retroalimentación y seguimiento de compromisos.

Como resultado, en 2025 se alcanzó un nivel de satisfacción global de 89% en el personal STAFF y 88% en el personal bajo el Régimen de Construcción Civil, reflejando una percepción positiva transversal en los distintos niveles y contextos operativos.

Estas acciones forman parte del compromiso de la organización con el fortalecimiento de su cultura interna y la mejora continua del entorno laboral.

Clima Laboral	Noviembre 2024	Setiembre 2025
STAFF HC*	88% ★ 431	89% ★ 423
OBREROS HC*	84% ★ 330	88% ★ 582

*Head Count (Número de Personas)

● MUJERES BESCO

■ Liderazgo femenino

En Grupo BESCO, la participación femenina en posiciones de liderazgo forma parte de una cultura organizacional basada en la meritocracia, la igualdad de oportunidades y la evaluación objetiva del desempeño.

Las mujeres que ocupan cargos de Gerencia y Subgerencia son evaluadas bajo los mismos criterios que sus pares varones, considerando el cumplimiento de competencias, objetivos estratégicos y resultados de gestión. Este enfoque garantiza procesos equitativos y decisiones basadas en desempeño.

En términos de participación global del personal femenino bajo el régimen general, la evolución histórica refleja un crecimiento sostenido en los últimos años. Al cierre de 2025, la participación femenina alcanzó el 49.7% del total del personal en régimen general, evidenciando una tendencia hacia la paridad en la composición organizacional.

Este resultado refleja un entorno laboral que promueve la igualdad de oportunidades y el desarrollo profesional sin distinción de género, consolidando una estructura organizativa diversa y equilibrada.

AÑO	# MUJERES	TOTAL	% PARTICIPACIÓN*
2020	112	256	44%
2021	121	275	44%
2022	158	373	42%
2023	180	375	48%
2024	183	379	48%
2025	255	513	50%

(*)Personal sujeto al régimen general



CAROL AREVALO
Gerente de Obra



Participación Femenina en Obras

Grupo BESCO desarrolla sus proyectos con personal propio y con colaboradores de empresas contratistas que participan durante la ejecución de las distintas partidas.

En 2025, en las siete obras activas (Centriqo, Lomas, Independencia, Dorue, Alameda Central, Los Altos del Rímac y Parques de San Juan), se registró un total de 8,681 colaboradores, de los cuales 436 fueron mujeres.

Las colaboradoras participaron en posiciones tradicionalmente masculinizadas dentro del sector construcción, tales como vigías, supervisoras y monitoras de Seguridad y Salud en el Trabajo, evidenciando avances progresivos hacia una mayor inclusión en obra.

Somos conscientes de que la participación femenina en campo aún representa un reto para la industria. En coherencia con nuestro enfoque de sostenibilidad, mantenemos el compromiso de promover una mayor incorporación de mujeres en puestos operativos, generando oportunidades de desarrollo profesional y contribuyendo al cierre de brechas de género en el sector.



● OBRAS ESCUELA

(GRI 404)

■ Programa de Finanzas Personales

Desarrollado de setiembre a noviembre de 2025, este programa fue dirigido a los operarios de todas las obras de Grupo BESCO contando con 35 vacantes.

La iniciativa tuvo como objetivo brindar herramientas prácticas que contribuyan a una mejor administración de los ingresos, promoviendo decisiones financieras responsables y sostenibles.

El programa contempló una estructura integral compuesta por:

3
webinars
formativos

- Ahorro en mi vida
- Endeudamiento inteligente
- Plan financiero personal

(Duración total: 3 horas)

31 asesorías
financieras
personalizadas

(Duración total: 15 horas)

6 asesorías
legales

(Duración total: 3 horas)

28 asesorías
psicológicas

(Duración total: 14 horas)



Este enfoque integral reconoce que la estabilidad financiera no depende únicamente del conocimiento técnico en materia económica, sino también de factores emocionales y conductuales que influyen en la toma de decisiones. Por ello, el programa incorporó acompañamiento psicológico y asesoría legal, abordando de manera holística las principales causas que pueden generar inestabilidad financiera en los colaboradores.

Programa de Formación Maestro de Obra

Como parte del compromiso con el fortalecimiento de capacidades técnicas en obra, durante 2025 se implementó el Programa de Formación Maestro de Obra, desarrollado en alianza con el Servicio Nacional de Capacitación para la Industria de la Construcción (SENCICO).

La iniciativa comenzó con la capacitación de todos los capataces de la organización, consolidando sus competencias técnicas y habilidades de gestión en obra. Posteriormente, el programa se extendió a 11 líderes de cuadrilla, promoviendo la transferencia de conocimientos y buenas prácticas hacia los equipos operativos.

En total, el programa alcanzó 2704 horas de formación, reflejando la magnitud del esfuerzo realizado para fortalecer el desarrollo técnico del personal de construcción civil.

A través de esta formación, se brindaron herramientas orientadas a:



Este programa no solo contribuye al crecimiento técnico del personal, sino que impacta directamente en la sostenibilidad del negocio, al elevar los estándares de ejecución y reforzar la cultura de excelencia en obra dentro de la organización.



● **SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

■ **Sistema de Gestión SST**

(GRI 403-1,403-2, 403-3,403,5,403-6,403-7,403-8,403-9, 403-10)

Como parte de nuestro compromiso permanente con la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) en los proyectos de Grupo BESCO, se desarrollan diversas actividades de sensibilización orientadas no solo al cumplimiento normativo, sino principalmente al fortalecimiento de una cultura preventiva basada en la conciencia, la participación y el bienestar del trabajador.

Nuestro enfoque busca evolucionar de un modelo principalmente informativo hacia uno participativo y vivencial, en el que el trabajador no solo recibe información, sino que interactúa, reflexiona y adopta conductas seguras de manera natural y dinámica, este mismo enfoque lo mantenemos con los colaboradores de las empresas contratistas que permanecen en los proyectos. Esto se gestiona mediante lineamientos de SSOMA requeridos previo a la realización de actividades en los proyectos y a través de un seguimiento constante. En 2025, la población de trabajadores de empresas contratistas alcanzó un total de 11,255 personas (contabilizadas a partir de personas que ingresan a laborar en cada proyecto por empresa contratista).

Respecto a la Identificación de Peligros Evaluación de Riesgos y control mantenemos nuestra metodología sin embargo hemos implementado dentro de la gestión de SST en nuestros proyectos, la identificación y control de actividades críticas, entendidas como aquellas tareas que, por su naturaleza, presentan mayor probabilidad de generar incidentes o accidentes si no se gestionan adecuadamente. Reconocemos que, en el sector construcción, la seguridad no depende únicamente de procedimientos o equipos, sino de la generación de una conciencia preventiva real en cada persona.

El 2025 concluyó con cero fatalidades, un índice de frecuencia de 0.22 y un índice de severidad de 4.43, registrándose 1 accidentes con tiempo perdido para 4,519,188 horas hombre trabajadas.





Nuestra gestión 2025

Vigilancia de la salud

Durante 2025 se implementó programas de vigilancia médica ocupacional orientado a proteger la salud de los colaboradores que presentan alguna condición o disminución en su estado de salud, a partir de los resultados de sus exámenes médicos ocupacionales.

Como resultado, se brindó seguimiento a 2148 trabajadores a lo largo del año, abordando aspectos de salud visual, auditiva, respiratoria y osteomuscular.

Es necesario mencionar que en esta actividad contamos con una clínica ocupacional certificada por DIGESA (Dirección General de Salud), con quien realizamos las evaluaciones médicas de ingreso, periódicas y de retiro. Como resultado de este trabajo de vigilancia ocupacional, el 2025 cerró con cero enfermedades ocupacionales.

Gestión de actividades críticas

Dentro de la gestión de SST en nuestras obras, uno de los pilares ha sido la identificación y control de actividades críticas, entendidas como aquellas tareas que, por su naturaleza, presentan mayor probabilidad de generar incidentes o accidentes si no se gestionan adecuadamente.

Con el objetivo de fortalecer la comprensión real de los riesgos, se implementaron videos operativos de actividades críticas de BESCO, grabados directamente en obra. Estos materiales permiten:

- **Reconocer peligros en condiciones reales de trabajo.**
- **Analizar comportamientos seguros e inseguros.**
- **Facilitar capacitaciones más dinámicas y prácticas.**

De esta manera, pasamos de explicar riesgos de forma teórica a mostrar la seguridad desde la experiencia real del trabajador, generando mayor identificación y aprendizaje significativo.

Preparación ante emergencias

Durante el año se realizaron simulacros para preparar a las brigadas de emergencia y al personal en general sobre cómo actuar ante eventos no deseados en las 8 sedes productivas (7 obras y la oficina central).

Asimismo, ante los incidentes ocurridos se brindaron oportunamente los primeros auxilios requeridos y acompañamiento especializado por nuestras trabajadoras sociales hasta el alta del trabajador.



Principales campañas de sensibilización 2025

Campaña “Cuando calienta el sol” (Salud Ocupacional)

Se desarrolló la campaña “Cuando calienta el sol”, orientada a prevenir los riesgos asociados al trabajo con exposición a radiación solar y reforzar el autocuidado.

La iniciativa combinó mensajes técnicos con dinámicas participativas y juegos, promoviendo la hidratación, el reconocimiento de signos de golpe de calor y el respeto de las pausas de descanso.

Posteriormente, se aplicó una encuesta de percepción que alcanzó 96% de satisfacción, evidenciando la efectividad de las estrategias lúdicas para fortalecer la cultura preventiva.

La campaña se implementó durante febrero en las 7 obras, 2 salas de ventas y la oficina principal, incluyendo personal contratista.

Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo

En el marco de esta conmemoración, se buscó generar una experiencia diferente que conectara emocionalmente con el personal.

Para ello se incorporaron facilitadores lúdicos (clowns), quienes mediante dinámicas participativas y humor responsable lograron:

- **Romper barreras de comunicación.**
- **Incrementar la participación del personal.**
- **Transmitir mensajes clave de seguridad de forma memorable.**

Navidad Segura

Durante la temporada navideña se desarrolló una actividad orientada a reforzar la seguridad desde una perspectiva humana y familiar.

Mediante dinámicas recreativas, se transmitieron mensajes sobre:

- **Conductas seguras dentro y fuera del trabajo.**
- **Prevención de accidentes en fechas festivas.**
- **Importancia de regresar seguros a casa.**

El enfoque buscó fortalecer el vínculo emocional entre la seguridad laboral y el bienestar familiar.

Prevencción de hostigamiento sexual y acoso

En cumplimiento del marco legal vigente para la prevención del hostigamiento sexual laboral (Ley N.º 27942), en el Grupo BESCO contamos con un Comité de Prevención de Hostigamiento Sexual Laboral, elegido mediante votación por nuestros colaboradores y la Alta Dirección. Asimismo, durante el periodo se realizaron campañas de concientización y sensibilización dirigidas tanto al personal de BESCO como a los trabajadores de empresas contratistas que laboran en nuestras obras.

Estas acciones fueron posibles gracias al equipo de Bienestar Social, conformado por trabajadoras sociales, certificadas por el Ministerio de la Mujer y poblaciones vulnerables, presentes en cada obra, quienes cumplen un rol clave en la recepción, orientación de los casos haciendo efectivo las recomendaciones y sugerencias emitidas por el Comité de Prevención, así como en la ejecución de las actividades de sensibilización. A través de este trabajo articulado, buscamos promover entornos laborales seguros y respetuosos, contribuyendo a que las mujeres se sientan protegidas y respaldadas en un sector históricamente liderado por el sexo masculino.



INDICADORES DE GESTIÓN

8 Número de obras y oficina central capacitadas

Número de personas capacitadas

PERSONAL BESCO

OBREROS : 473
STAFF : 224

PERSONAL CONTRATISTA: 775

35 Número de empresas contratistas capacitadas



Karen Ramos
Trabajadora Social - Parques de San Juan



Carolina Picón
Trabajadora Social - Centríqo



Gabriela Samaniego
Trabajadora Social - Dorue



Annyell Guzmán
Trabajadora Social - LAR



Liliana Mauricio
Trabajadora Social - Alameda Central



Maryori Lopez
Trabajadora Social - Lomas



Valery Nolasco
Trabajadora Social - Independencia



5 MÁS ALLÁ DE LA OBRA

● **MODELO DE SOSTENIBILIDAD HABITACIONAL -WASI**

(GRI 203, 413)

A diferencia de un enfoque tradicional limitado a la entrega del inmueble, el modelo WASI integra acompañamiento social continuo como parte del compromiso de sostenibilidad de Grupo BESCO.



Vivir en armonía



Charla de Inducción

La Charla de Inducción forma parte del Modelo de Sostenibilidad Habitacional de Grupo BESCO y tiene como objetivo preparar a los propietarios antes de la entrega de su inmueble. A través de este espacio se brinda información sobre convivencia, organización condominial, administración y sostenibilidad de las áreas comunes.

El programa busca fortalecer las capacidades de autogestión de los propietarios, promoviendo desde el inicio una cultura de responsabilidad compartida y prevención en el cuidado del inmueble.

Durante 2025, el programa alcanzó el 70% de los proyectos entregados, beneficiando a 710 familias que participaron en estas capacitaciones.

Las charlas se desarrollaron en los siguientes proyectos:

- Los Altos del Rímac, Etapa 5, Torre 4
- Parques de San Juan, Torre 4
- Pradera del Rímac, Etapa 4, Torre 3
- Céntrico Club, Torre 8
- Los Altos del Rímac, Etapa 5, Torre 3
- Pradera del Rímac, Etapa 5, Torre 4
- Céntrico Club, Torre 7
- Alameda Central, Torre 8
- Nueva Independencia, Torre 1

Zona Pet Relief

En 2025, Grupo BESCO implementó la Zona Pet Relief como proyecto piloto en el condominio Alameda Central, con el objetivo de fortalecer la convivencia y promover la tenencia responsable de mascotas dentro de los espacios comunes.

El espacio fue diseñado para que los propietarios puedan llevar a sus mascotas a realizar sus necesidades en un entorno seguro, higiénico y controlado, reduciendo el impacto en áreas comunes y previniendo conflictos entre residentes.

La zona incorpora tecnología especializada para el manejo eficiente de desechos, lo que permite minimizar olores y mantener condiciones adecuadas de limpieza, contribuyendo a un entorno saludable y ordenado.

Este piloto refleja el compromiso de Grupo BESCO con:

- La innovación en soluciones habitacionales.
- La promoción de la convivencia armónica.
- La mejora continua de la calidad de vida en comunidad.

Se proyecta a que este piloto pasaría de piloto a formar parte del proyecto Alameda Central adicionando una zona de Agilidad Canina en la última etapa del condominio.



Formalización de Junta de Propietarios en Registros Públicos

Durante 2025, como parte del **Modelo de Sostenibilidad Habitacional - WASI**, Grupo BESCO acompañó la formalización legal de seis Juntas Directivas, logrando su inscripción en Registros Públicos en los proyectos Nogales Torre 15, Palmas 2, Altos del Rímac Etapa 4, Pradera del Rímac Etapa 3, Alameda del Rímac B y Céntrica 1.

Esta inscripción fortalece la autonomía y gobernanza de los condominios al otorgar reconocimiento jurídico a sus Juntas Directivas. Gracias a ello, pueden representar legalmente al condominio, administrar cuentas bancarias institucionales, suscribir contratos| de servicios y gestionar los recursos comunes con mayor transparencia.

Con esta acción se promueve una gestión más eficiente y sostenible de los condominios, fortaleciendo la toma de decisiones y reduciendo riesgos operativos y financieros para los propietarios.

Sentido de Pertenencia: Reciclatones

Grupo BESCO dio continuidad en 2025 a iniciativas orientadas al fortalecimiento de la conciencia ambiental en los condominios, mediante la realización de campañas de reciclaje comunitarias (“reciclatones”).

Durante el año, estas actividades se desarrollaron en los proyectos:

- **Parques de San Juan**
- **Alameda Central**

Las jornadas promovieron la adecuada segregación de residuos sólidos desde el hogar y reforzaron la importancia de una disposición final responsable, contribuyendo a cerrar el ciclo del reciclaje dentro de la comunidad.

Asimismo, se evidenció un avance progresivo en la autonomía y organización de los condominios para gestionar sus propios programas de reciclaje, fortaleciendo una cultura ambiental sostenible y el compromiso colectivo con el cuidado del entorno.



Las acciones desarrolladas bajo el componente “Vivir en Armonía” reflejan el compromiso de Grupo BESCO con la construcción de comunidades organizadas, participativas y sostenibles.

A través del fortalecimiento de la gobernanza, la promoción de la convivencia responsable y la implementación de iniciativas ambientales, el Modelo WASI contribuye a la consolidación de entornos residenciales más armónicos, protegiendo el valor patrimonial de los proyectos y generando valor compartido a largo plazo.

Cultura Preventiva



Charla de Seguridad – Bomberos

En 2025, Grupo BESCO suscribió un convenio con el Cuerpo General de Bomberos Voluntarios del Perú para fortalecer la preparación de los propietarios ante emergencias.

En el marco de este convenio se realizaron capacitaciones para residentes sobre cómo actuar frente a sismos, incendios y otras emergencias, incluyendo prácticas básicas de primeros auxilios, manejo de fuego controlado y protocolos de respuesta. Asimismo, se efectuaron inspecciones técnicas en los condominios para identificar riesgos y oportunidades de mejora en seguridad.

Durante el año se realizaron 5 inspecciones técnicas (Parques de San Juan, Alameda Central, Pradera del Rímac Etapa 4, Céntrica 2 y Altos del Rímac Etapa 5) y 4 capacitaciones (Parques de San Juan, Alameda Central, Pradera del Rímac Etapa 4 y Céntrica 2). Por primera vez, la iniciativa se implementó también en el condominio de Piura, ampliando el alcance del programa.



Mantenimientos Críticos

En 2025 se mantuvo el seguimiento sistemático de los mantenimientos críticos en 7 condominios activos, supervisando el cumplimiento de la programación de mantenimiento de equipos e instalaciones esenciales.

Este monitoreo permite prevenir fallas, reducir riesgos operativos y resguardar la seguridad de los residentes. Durante el año se alcanzó un 93% de cumplimiento promedio, 3% más que en 2024, reflejando el compromiso de la organización con la adecuada conservación de las instalaciones y la calidad de vida de los propietarios.

*Mantenimiento crítico: Bienes cuya falta de mantenimiento puede alterar la vida normal de los propietarios mientras BESCO siga en el proceso de venta de las UI.



Las iniciativas desarrolladas en el marco de Cultura Preventiva evidencian el enfoque anticipatorio del Modelo WASI, orientado a fortalecer la preparación ante emergencias y asegurar la adecuada conservación de las instalaciones comunes.

A través de alianzas estratégicas, capacitaciones especializadas y el seguimiento sistemático de mantenimientos críticos, Grupo BESCO contribuye a la reducción de riesgos operativos y al resguardo del patrimonio colectivo, consolidando comunidades más seguras y resilientes.

Plusvalía de La Propiedad

Auditorías a Empresas Administradoras

En el periodo reportado, brindamos acompañamiento a los propietarios en la supervisión de la empresa administradora de sus condominios, mediante la ejecución de auditorías a los estados financieros.

Estas auditorías permitieron evaluar la correcta administración de los recursos comunes, verificar el cumplimiento de las obligaciones contractuales y fortalecer los mecanismos de control interno en cada condominio intervenido.

La iniciativa contribuye a que los propietarios cuenten con información clara, detallada y confiable sobre la gestión administrativa, promoviendo mayores niveles de transparencia, rendición de cuentas y toma de decisiones informada.

Durante el año se realizaron un total de 16 auditorías, distribuidas de la siguiente manera:

Proyecto	Nº de Auditorías
Altos del Rímac, Etapa 5	3
Alameda Central	2
Parques de San Juan	4
Céntrica 2	3
Pradera del Rímac	4

Seguimiento de Morosidad

La sostenibilidad financiera de los condominios depende, en gran medida, de mantener niveles adecuados de recaudación que permitan cubrir oportunamente los costos de mantenimiento y operación de las áreas comunes.

En este contexto, durante 2025 Grupo BESCO dio continuidad al seguimiento permanente de los indicadores de morosidad en los proyectos activos, implementando estrategias orientadas a fomentar el pago oportuno de las cuotas de mantenimiento. Entre las acciones desarrolladas se incluyeron campañas de sensibilización, sorteos e incentivos dirigidos a los propietarios cumplidos.

Como resultado de esta gestión, se logró mantener un promedio anual de morosidad de 5%, disminuyendo un 28% respecto del 2024, en los condominios activos, evidenciando el compromiso de la comunidad y la efectividad de las medidas adoptadas.

BESCO te acompaña

Como parte del compromiso con la sostenibilidad operativa y financiera de los condominios, Grupo BESCO mantuvo vigente en 2025 el programa “BESCO Te Acompaña”, iniciativa orientada a brindar soporte técnico en la gestión y ejecución de mantenimientos críticos.

A través de este programa, se acompañó a las Juntas Directivas y a las administraciones en la planificación, seguimiento y supervisión de los trabajos programados, asegurando su ejecución oportuna, bajo estándares adecuados de calidad y con proveedores idóneos, homologados por nuestra organización.

Durante el año, el programa fue implementado en 3 proyectos, reforzando el compromiso de la organización con la conservación óptima de las instalaciones comunes y el bienestar de los propietarios.



El componente “Plusvalía de la Propiedad” del Modelo WASI refleja el compromiso de Grupo BESCO con la sostenibilidad financiera y la adecuada gestión de los condominios más allá de la entrega del proyecto.

Mediante estas actividades, la organización contribuye a fortalecer la transparencia, el control y la eficiencia en la administración de los recursos comunes. Este enfoque permite consolidar comunidades financieramente saludables, proteger el patrimonio colectivo y asegurar la sostenibilidad operativa de los proyectos en el largo plazo.



● **CONSTRUYENDO NUESTROS SUEÑOS**

(GRI 413)

Por sexto año consecutivo, en 2025 se realizó la séptima entrega de vivienda del programa Juntos Construyendo Nuestros Sueños, una iniciativa de valor compartido orientada a mejorar la calidad de vida de las familias de nuestros colaboradores.

Durante el periodo, continuamos trabajando junto a nuestro aliado sostenible FERLOSAC, cuya participación permitió contar con evaluaciones e informes técnicos más detallados, asegurando condiciones adecuadas de habitabilidad y mayores beneficios para los colaboradores del programa.

El programa tiene como objetivo brindar viviendas seguras y dignas para nuestros colaboradores, ya sea mediante la culminación de obras inconclusas, la mejora de condiciones de habitabilidad ampliando o completando espacios, o incluso la construcción de viviendas desde cero en terrenos de propiedad del colaborador.

La selección del beneficiario se realiza a través de un proceso de evaluación social y técnica, que permite identificar los casos con mayor necesidad y asegurar la transparencia del programa. Cada año se beneficia a un colaborador, reafirmando el compromiso de BESCO con el bienestar de su equipo y sus familias



■ **CLOVER JIBAJA**

Beneficiario de la 7ma. edición del programa
"Juntos Construyendo Nuestros Sueños"

● APORTES A LA COMUNIDAD

Mejora de Infraestructura comunitaria - Parque Calca Sacsayhuamán

En línea con nuestra estrategia de sostenibilidad y responsabilidad social, orientada a mejorar el entorno urbano y fortalecer los espacios públicos, en noviembre de 2025 Grupo BESCO realizó la entrega de materiales para la mejora de la infraestructura del Parque Calca-Sacsayhuamán.

Esta intervención se ejecutó en el marco del convenio suscrito con la Municipalidad de Independencia (Acuerdo de Concejo N.º D000048-2025-AL-MDI) y fue coordinada con la Oficina de Alcaldía. La iniciativa representó una inversión de S/ 171,186.44 + IGV y comprendió la donación de materiales destinados para una intervención de aproximadamente 1,142 m² de área de parque.

Con esta contribución se beneficia a la comunidad del distrito de Independencia, promoviendo espacios públicos más seguros, accesibles y adecuados para la convivencia vecinal.



Convenio Parque Fundación Lima (Parque Huerta Santa Rosa)

Siguiendo nuestro compromiso con el fortalecimiento del entorno urbano y la generación de relaciones constructivas con las comunidades vecinas, en diciembre de 2025 Grupo BESCO suscribió un convenio para contribuir con la mejora del Parque Huerta Santa Rosa.

La iniciativa se originó a partir de la solicitud de los vecinos de la Urbanización Huerta Santa Rosa, quienes impulsaron el mejoramiento del parque y su losa deportiva. En respuesta, BESCO realizó la donación de materiales necesarios para la ejecución de las obras de mejora, contribuyendo a la recuperación y puesta en valor de este espacio público, con una inversión de S/ 120,029.93 + IGV y un área intervenida aproximada de 5,444 m². El proceso de mejoramiento está a cargo de la Municipalidad Metropolitana de Lima y proyecta su entrega final en marzo de 2026.

Esta intervención se enmarca en nuestras políticas de responsabilidad social empresarial y en nuestro enfoque de convivencia armoniosa con las comunidades donde operamos.



Ecoruta Navideña

Se desarrolló una campaña interna en la que cada obra participó activamente en la recolección y reciclaje de Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos (RAEE), promoviendo su adecuada segregación y valorización.

Gracias al trabajo articulado con aliados estratégicos, COMIMTEL y la ONG ADRA, los RAEE recolectados fueron valorizados y transformados en 27 canastas navideñas entregadas a ollas comunes del distrito de San Juan de Lurigancho.

Esta iniciativa impulsó la economía circular y generó un impacto social positivo, demostrando que la gestión ambiental puede traducirse en bienestar para las comunidades.



APORTES A LA COMUNIDAD

PARQUE CALCA - SACSAYHUAMÁN

Recuperación de áreas verdes públicas

Grupo BESCO viene contribuyendo a la recuperación de áreas verdes del distrito del Rímac mediante la donación del sistema de riego por aspersión para los parques El Periodista y El Avión. Esta iniciativa busca mejorar la calidad de los espacios públicos y promover entornos urbanos más sostenibles.

Las labores de recuperación culminaron en el mes de diciembre de 2025, representando una inversión total de S/ 162,476.92 + IGV. Las comunidades beneficiadas corresponden a la población del Rímac aledaña a los parques intervenidos. Esta iniciativa se desarrolló en alianza con la Municipalidad Distrital del Rímac.

Alcance de la intervención:

Donación del sistema de riego por aspersión para:

- Parque El Periodista (área verde estimada: 5,500 m²)
- Parque El Avión (área verde estimada: 9,500 m²)

Mejoramiento de infraestructura comunitaria en Piura

En mayo de 2025 Grupo BESCO contribuyó a la mejora de la infraestructura del Parque Residencial Piura participando de un convenio conjunto con la Municipalidad de Piura y la Junta de Delegados Vecinales Comunales (JUVECO), en donde nuestro alcance fue la instalación de una cobertura metálica sobre la gruta de oración existente.

Esta iniciativa responde a la necesidad de mejorar la infraestructura recreativa de la zona y promover espacios comunitarios más adecuados para los vecinos. La intervención representó una inversión de S/ 55,483.90 + IGV y abarcó aproximadamente 110 m².

La acción beneficia a la población de la Urb. Residencial Piura, incluyendo a los propietarios de los condominios Santa Ana, Centrika y Centrika 2, contribuyendo a fortalecer la calidad y funcionalidad del entorno comunitario.

Cámara para el Ejército

En el fortalecimiento de capacidades institucionales, Grupo BESCO realizó la donación de un equipo especializado al Ejército del Perú, destinado a optimizar las operaciones del Escuadrón de Reconocimiento Aeroterrestre N.º 21 de la 1.ª Brigada Multipropósito. 333,663.36

La inversión ascendió a US\$ 7,599.00 (incluye IGV). Esta contribución permitió fortalecer las capacidades operativas del escuadrón, optimizando el uso de recursos humanos y tecnológicos vinculados al pilotaje de vehículos aéreos no tripulados y sistemas de aeronaves pilotadas remotamente (RPAS).



6 CULTURA DE INNOVACIÓN



CULTURA DE INNOVACIÓN



En BESCO creemos que fomentar una cultura de innovación es clave para asegurar la evolución continua de nuestras prácticas. Durante 2025 dimos un paso adicional: no solo impulsar iniciativas, sino también medir su impacto de manera más estructurada. Para ello, incorporamos el seguimiento de las horas hombre (HH) de retorno generadas por los colaboradores tras participar en las iniciativas promovidas por el área.

Entre 2022 y 2025 acumulamos más de 3,900 HH de capacitación y 3,300 HH de retorno. Si bien la formación representa la mayor inversión, el nivel de retorno evidencia que este esfuerzo se traduce en participación activa, experimentación y generación de valor para la organización. En ese mismo periodo, alcanzamos al 95% de las áreas de la empresa, consolidando la innovación como una capacidad cada vez más transversal dentro de BESCO.

● ECOSISTEMA (GRI IPN1)

En BESCO entendemos que la innovación no se construye de forma aislada. Desde 2024 iniciamos la conformación de nuestro ecosistema mediante vínculos con organizaciones del sector, la academia y entidades especializadas. En 2025 priorizamos la consolidación de relaciones de valor por encima del crecimiento en número de aliados.

El hito más relevante fue la firma del Convenio Específico de Colaboración Interinstitucional con la Universidad de Lima en enero de 2025, con vigencia de tres años renovables. Este acuerdo es resultado de un proceso

iniciado en 2023 con las primeras colaboraciones académicas y fortalecido en 2024 con la cocreación del programa Ruta de Innovación.

El convenio promueve la investigación aplicada, la capacitación y la participación de estudiantes, docentes y colaboradores, fortaleciendo el vínculo entre academia y empresa.

De forma complementaria, continuamos explorando el ecosistema de startups mediante pilotos tecnológicos, incluyendo una experiencia en inteligencia artificial. Este enfoque de experimentación nos permite probar en pequeño, aprender con rapidez y reducir la incertidumbre antes de escalar iniciativas.

Así, nuestro ecosistema evoluciona hacia relaciones más profundas y colaborativas, fortaleciendo nuestra capacidad de innovar de manera responsable y sostenible.

Ecosistema de Innovación BESCO

Círculo 1:

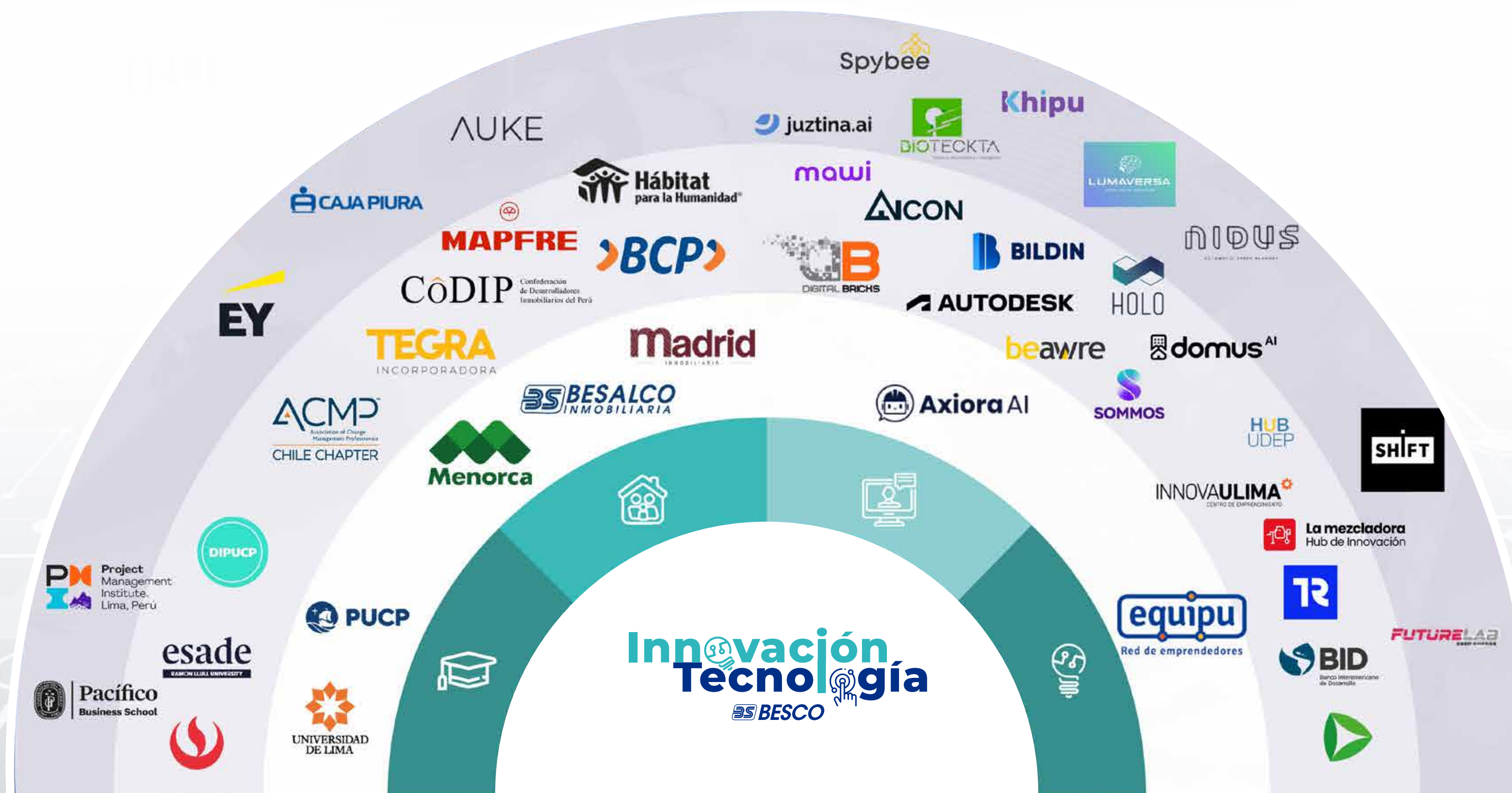
Organizaciones con las que hemos colaborado directamente generando eventos, programa o capacitaciones (4 organizaciones: ULIMA, MENORCA, MADRID INMOBILIARIA, BESALCO)

Círculo 2:

Organizaciones que colaboraron con nosotros en eventos o que nos invitaron a ser ponentes / presentadores en eventos, charlas o similar (9 organizaciones: CENTRUM, CIDE PUCP, ASEI, ESADE, BID, BIOACTIVA, TRANSFORME, PUCP - Área de Innovación y Carrera de Diseño Industrial; UPC)

Círculo 3:

Organizaciones con las que hemos tenido interacciones, cotizaciones o contacto (5 organizaciones: INNSPIRAL, KPMG, CONCYTEC, LA MEZCLADORA, INCUBA ANDINA)



● ACTIVIDADES DE INNOVACIÓN

(GRI IPN2)

I Programa de Embajadores

En 2025 consolidamos el Programa de Embajadores de Innovación como un mecanismo clave para fortalecer la cultura innovadora en BESCO, promoviendo que los colaboradores no solo comprendan el marco de innovación, sino que lo impulsen activamente en sus áreas. Durante el año se establecieron responsabilidades y beneficios claramente definidos. A diferencia de etapas previas, donde las horas hombre (HH) de retorno se generaban de forma voluntaria, se formalizó un nivel mínimo de participación, incorporando compromisos concretos como la difusión del marco de innovación dentro de cada área.

Este enfoque permitió asegurar una base común de involucramiento y, al mismo tiempo, habilitar espacios para una participación más activa. En particular, se promovió la intervención de los embajadores en procesos de experimentación, destacando su participación en el BESCO TANK, desarrollado en el marco de la Semana de Innovación.

El programa incluyó además beneficios como acceso a formación especializada, encuentros de comunidad y la posibilidad de postular a un fondo de riesgo para la experimentación.

Con estos ajustes, BESCO fortaleció la participación estructurada, incrementó las HH de retorno y consolidó una red interna capaz de movilizar la innovación de manera transversal en la organización.



Ruta de Innovación

En 2025, la Ruta de Innovación se integró al Programa de Embajadores como su etapa formativa inicial. En su segunda edición, cocreada entre la Universidad de Lima y BESCO, tuvo como objetivo fortalecer las capacidades de los embajadores para transformar desafíos del negocio en soluciones sostenibles.

La Ruta fue facilitada por un equipo colaborativo conformado por representantes de la Universidad de Lima, incluyendo el Círculo de Innovación Aplicada y la Coordinación de Acreditación de Ingeniería Industrial, junto con especialistas de las áreas de Innovación y Tecnología, y de Sostenibilidad y Mejora Continua de BESCO, integrando el enfoque académico con la experiencia del negocio.

Los contenidos priorizaron la aplicación práctica, abordando fundamentos de innovación, diseño sistémico, herramientas de creatividad, validación de soluciones y talleres de Objetivos y Resultados Clave (OKR).

Con esta segunda edición, la Ruta de Innovación se consolida como un espacio estructurado de formación que fortalece el sistema de innovación y prepara a los embajadores para participar activamente en procesos de experimentación dentro de BESCO.



330hh
de formación



15h
de capacitación
en 3 sesiones



22
embajadores



Al cierre, los participantes recibieron una certificación conjunta emitida por la Universidad de Lima y BESCO, reforzando el carácter académico y aplicado de la iniciativa.



Ideatón BESCO

En 2025 realizamos la cuarta edición de la Ideatón BESCO, consolidándola como un espacio estructurado para impulsar la creatividad frente a retos estratégicos validados por las gerencias. El objetivo fue generar soluciones a problemáticas reales de la organización, fortaleciendo simultáneamente la cultura de innovación.

El hito principal de esta edición fue la suscripción de un convenio específico de colaboración con la Pontificia Universidad Católica del Perú (PUCP). Gracias a esta alianza, la Ideatón se desarrolló en sus instalaciones y, por primera vez, se incorporó un estudiante PUCP en cada equipo. Los nueve estudiantes participantes, de especialidades como Ingeniería Civil, Derecho, Ingeniería Industrial e Ingeniería Informática, fueron seleccionados mediante el proceso interno de la universidad.

La iniciativa reunió a 36 participantes (27 colaboradores de BESCO y 9 estudiantes), organizados en equipos interdisciplinarios liderados por Embajadores de Innovación. El programa se ejecutó en modalidad Half Days durante 22 días calendario, incluyendo jornadas de ideación, asesorías obligatorias, preselección y pitch final. El jurado estuvo conformado por representantes de la alta gerencia de BESCO y de la PUCP, reforzando el rigor técnico del proceso.

La Ideatón 2025 permitió estructurar soluciones viables y preparar iniciativas con potencial de avanzar hacia fases de experimentación, consolidándose como un mecanismo formal de generación y prevalidación de proyectos alineados con la estrategia de BESCO.





■ Semana de Innovación

Durante la edición 2025 se desarrollaron 14 talleres y charlas, alcanzando 916 horas hombre de capacitación. A diferencia de 2024, el enfoque evolucionó hacia la generación de conexiones y el impulso de la experimentación.

Uno de los principales hitos fue el espacio Pitch Startups, que reunió a 7 startups nacionales e internacionales especializadas en proptech, fintech y contech. Las soluciones presentadas abordaron oportunidades de mejora en procesos constructivos, automatización, planificación digital y herramientas basadas en inteligencia artificial, impactando diversas áreas del negocio.

Asimismo, se implementó el BESCO TANK, espacio dirigido a los Embajadores de Innovación para fortalecer la comunicación y sustentación de propuestas. A través de este mecanismo, los embajadores presentaron problemáticas reales de sus áreas y soluciones con potencial de generar valor, siendo evaluados por gerencias y actores del ecosistema de innovación para su pase a etapa de experimentación.

Con ello, la Semana de Innovación 2025 se consolida como una plataforma que integra aprendizaje, conexión con el ecosistema y validación ágil de iniciativas, fortaleciendo la capacidad de innovación de la organización.



■ Probar en un espacio seguro

(GRI IPN3)

En 2025 implementamos por primera vez un espacio estructurado de experimentación que permite validar ideas en entornos controlados antes de su escalamiento. Este proceso se activó a partir del BESCO TANK y se ejecutó mediante el Período de Experimentación.

En esta edición se presentaron 6 embajadores, de los cuales 4 fueron seleccionados para validar sus iniciativas, recibiendo un fondo de riesgo y acompañamiento del equipo de Innovación. Cada proyecto se desarrolló en un periodo de 2 a 3 meses con un mínimo de 13 horas de trabajo estructurado.

Como resultado, 3 iniciativas culminaron con prototipos validados, permitiendo reducir la incertidumbre, optimizar la asignación de recursos y fortalecer una cultura de innovación basada en la experimentación responsable.

● DE LA IDEA A LA EJECUCIÓN

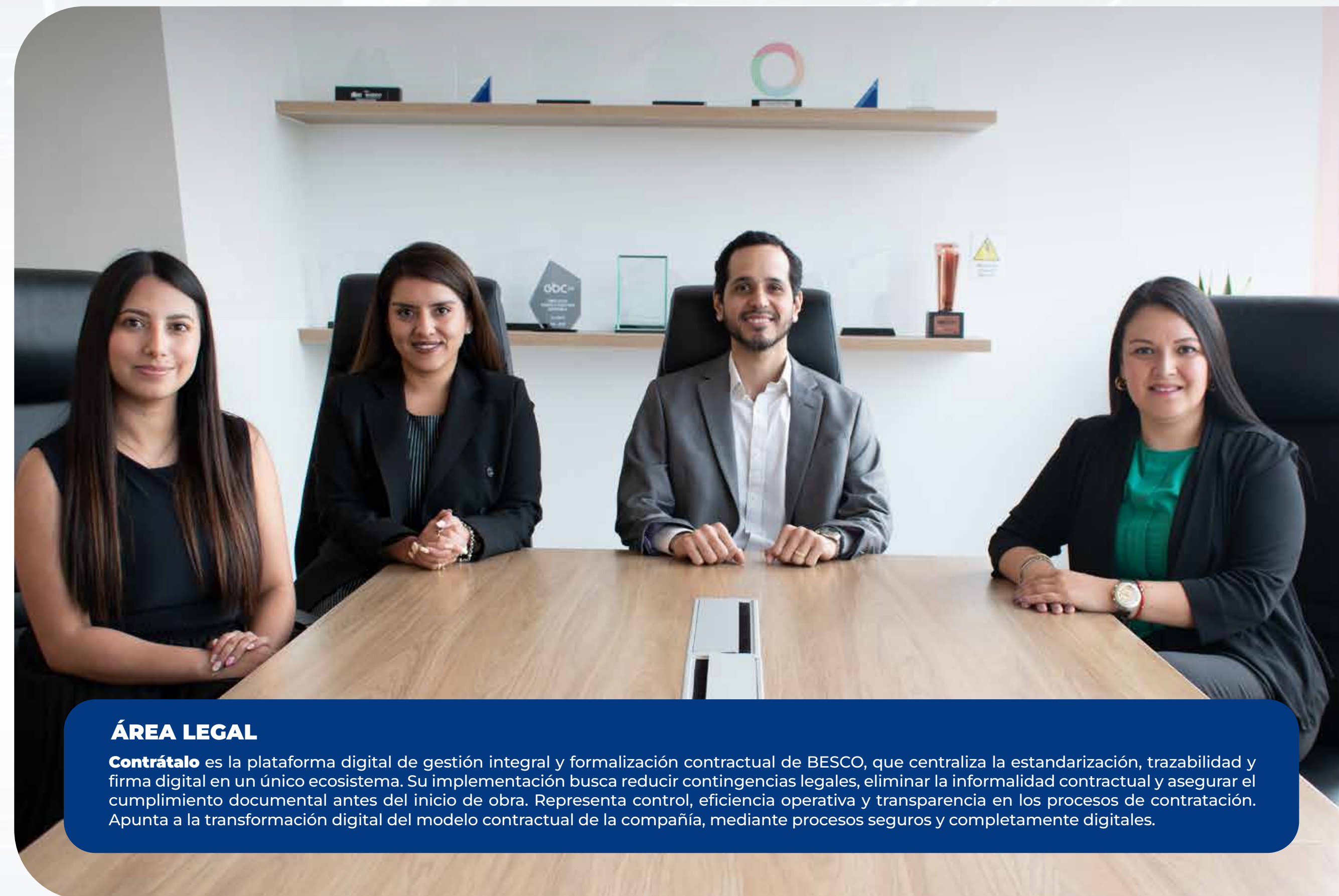
(GRI IPN4)

Desde la creación del área en 2022, BESCO impulsa el trabajo multidisciplinario a través de las Tribus de Innovación, espacios que articulan distintas áreas para transformar ideas en soluciones concretas.

Al cierre de 2025 se gestionaron 13 proyectos dentro del sistema de innovación: 10 culminados y 3 en ejecución. Tres de ellos se originaron en la Ideatón, evidenciando la capacidad del sistema para llevar iniciativas de ideación a implementación. En conjunto, estos proyectos representaron más de 2,000 horas hombre invertidas por los colaboradores.

Uno de los avances más relevantes fue el proyecto de la Tribu de Gestión de Contratos, que desarrolló una plataforma digital para la creación, trazabilidad y firma de contratos de obra. La iniciativa, impulsada por el área Legal y trabajada de forma transversal con Oficina Técnica, Administración, TI e Innovación, permitirá reducir tiempos, riesgos documentarios y reprocesos. Durante 2025 se realizaron validaciones con usuarios clave, quedando la solución lista para su marcha blanca.

Este caso refleja cómo el trabajo estructurado de las tribus permite convertir necesidades operativas en soluciones tecnológicas con beneficios medibles para la organización.



ÁREA LEGAL

Contrátalo es la plataforma digital de gestión integral y formalización contractual de BESCO, que centraliza la estandarización, trazabilidad y firma digital en un único ecosistema. Su implementación busca reducir contingencias legales, eliminar la informalidad contractual y asegurar el cumplimiento documental antes del inicio de obra. Representa control, eficiencia operativa y transparencia en los procesos de contratación. Apunta a la transformación digital del modelo contractual de la compañía, mediante procesos seguros y completamente digitales.



● **CONSTANTE APRENDIZAJE**

(GRI IPN5)

En el tercer trimestre de 2025 realizamos una evaluación interna del sistema de innovación con el objetivo de identificar oportunidades de mejora. Como parte de este proceso, se llevó a cabo una auditoría interna del Sistema de Gestión de Innovación basada en la ISO 56000, la cual alcanzó un 86% de cumplimiento de los criterios evaluados.

Asimismo, se realizaron 28 entrevistas presenciales, se encuestó a 106 participantes en nueve dimensiones alineadas a la ISO 56001 y se midió la satisfacción de 115 colaboradores.

Los resultados evidenciaron la necesidad de fortalecer la comunicación interna de las Tribus de Innovación, consolidar una gobernanza corporativa de Innovación y Tecnología y equilibrar la participación de los colaboradores con sus responsabilidades operativas. Estos hallazgos orientan la planificación 2026 y refuerzan nuestro enfoque de mejora continua.



7 **CÓMO CONSTRUIMOS ESTE REPORTE**

● ACERCA DE ESTE REPORTE

(GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-4, 2-14)

El presente reporte de sostenibilidad, de frecuencia anual, presenta el desempeño de la gestión de sostenibilidad del Grupo BESCO correspondiente al periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025. El alcance del informe incluye los proyectos desarrollados en Lima, Perú.

Este documento recoge los principales avances, desafíos y compromisos asumidos por la organización en materia ambiental, social y de gobernanza (ESG), en línea con su contribución al desarrollo sostenible del país.

La elaboración del reporte se ha realizado de manera colaborativa, con la participación de diversas áreas de la organización, evidenciando la integración transversal de la sostenibilidad en el modelo de negocio y en los procesos de toma de decisiones.

Grupo BESCO es una empresa privada conformada por las siguientes entidades, las cuales se encuentran incluidas dentro del alcance del presente reporte:

- **BESCO S.A.C. - RUC: 20416162299**
- **Miranda Constructores S.A. - RUC: 20392504894**

La oficina central se ubica en Av. Santa Cruz 381, Miraflores, Lima, Perú.

Durante el periodo reportado no se han realizado reexpresiones de información correspondiente a reportes anteriores.

El contenido del presente reporte ha sido revisado y aprobado por la Gerencia General, en cumplimiento de su rol en la supervisión de la información de sostenibilidad.

Para consultas, comentarios o solicitudes de información adicional sobre este reporte, pueden contactarse con:

Diana Orahulio Mejía
Subgerente de Sostenibilidad y Mejora Continua
Dorahulio@besco.com.pe

Madeley Perez Pereyra
Coordinadora de Sostenibilidad y Mejora Continua
mperez@besco.com.pe

Este es el segundo reporte de sostenibilidad del Grupo BESCO y, al igual que el anterior, se encuentra disponible en la página web corporativa: www.besco.com.pe

Responde SAC certifica que Besco SAC ha presentado su Reporte de Sostenibilidad 2025 usando como referencia los Estándares GRI versión 2021.



● GRUPO DE INTERÉS

(GRI 2-28, 2-29, 2-30)

Los grupos de interés, también conocidos como stakeholders, son aquellas personas, comunidades u organizaciones que pueden verse afectadas por nuestras actividades o que influyen en el desarrollo de nuestras operaciones.

En el Grupo BESCO identificamos y gestionamos de manera activa la relación con nuestros grupos de interés, promoviendo un diálogo abierto, transparente y orientado a la generación de valor compartido.

Para la elaboración del presente reporte, los grupos de interés fueron consultados a través de una encuesta, considerando sus opiniones, expectativas y necesidades como insumo para fortalecer nuestra gestión de sostenibilidad.

La organización no cuenta con organizaciones sindicales, por lo que no se han suscrito convenios de negociación colectiva.

Asimismo, participamos activamente en los siguientes gremios y asociaciones:

- **CODIP**
- **GBCpe – Green Building Council Perú**





● MATERIALIDAD

(GRI 3-1,3-2,3-3)

La materialidad es el proceso que permite identificar y priorizar los temas ambientales, sociales y de gobernanza más relevantes para el Grupo BESCO, considerando tanto los impactos que genera nuestra actividad como las expectativas y preocupaciones de nuestros grupos de interés.

Durante el 2025, el Grupo BESCO fortaleció su enfoque de análisis, evolucionando desde un ejercicio de materialidad indirecta realizado en 2024 hacia un proceso de doble materialidad, incorporando una mirada más integral del impacto del negocio y del entorno.

El proceso consideró la participación de nuestros principales grupos de interés, quienes fueron consultados a través de una encuesta aplicada a 95 personas, así como la valoración estratégica realizada por la Gerencia General. Para la priorización de los temas se utilizaron criterios homogéneos, lo que permitió consolidar una visión equilibrada entre la percepción externa y la mirada del negocio.

Como resultado de este análisis, se identificaron los temas materiales que orientan la gestión de sostenibilidad del Grupo BESCO y que estructuran el contenido del presente reporte. Aquellos temas que resultaron de menor relevancia relativa han sido incorporados como parte de la agenda de trabajo de mediano y largo plazo, en línea con nuestro compromiso de mejora continua.

- 1. Desempeño económico y crecimiento responsable**
- 2. Transparencia y buen gobierno corporativo**
- 3. Desarrollo de espacios sostenibles y certificaciones verdes**
- 4. Fortalecimiento del desarrollo social en comunidades**
- 5. Salud y seguridad de las personas**
- 6. Gestión del talento y cultura organizacional**
- 7. Eficiencia en el uso de energía, agua y residuos**
- 8. Descarbonización y huella de carbono**
- 9. Implementación de innovaciones**

Pasos de nuestra Materialidad



LOS INDICADORES DE GESTIÓN EN SOSTENIBILIDAD 2025

GRI 2-7	2025
Empleados staff directos hombres	258
Empleados staff directos mujeres	255
Empleados RCC directos hombres	518
Empleados RCC directos mujeres	2

GRI 401-2	2025
Total de colaboradores jornada completa: hombres	167
Total de colaboradores jornada completa: mujeres	177
Total de colaboradores media jornada: hombres	1
Total de colaboradores media jornada: mujeres	1

GRI 401-3	2025
Colaboradores que han regresado después de terminar el permiso parental por sexo: hombres	34
Colaboradores que han regresado después de terminar el permiso parental por sexo: mujeres	5
Colaboradores que han regresado después de terminar el permiso parental y que seguían siendo colaboradores 12 meses después por sexo: hombres	27
Colaboradores que han regresado después de terminar el permiso parental y que seguían siendo colaboradores 12 meses después por sexo: mujeres	5
Colaboradores que han tenido derecho a permiso parental por sexo: hombres	34
Colaboradores que han tenido derecho a permiso parental por sexo: mujeres	5
Colaboradores que se han acogido al permiso parental por sexo: hombres	34
Colaboradores que se han acogido al permiso parental por sexo: mujeres	5
Tasa de retención de colaboradores que se acogieron al permiso parental por sexo: hombres	27
Tasa de retención de colaboradores que se acogieron al permiso parental por sexo: mujeres	5

GRI 401-3	2025
Media de horas de formación a colaboradores mujeres	4.4
Media de horas de formación a colaboradores mujeres	6.6

● ÍNDICE GRI

Declaraciones de uso:

Grupo BESCO ha reportado la presente información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2024 al 31 de diciembre de 2025, utilizando como referencia los Estándares GRI.

GRI 1 utilizado GRE 1: Fundamentos 2021

Estándar GRI	Contenido	Página
Contenidos Generales		
GRI 2 Contenidos Generales 2021	2-1 Detalles organizacionales	76
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	76
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	76
	2-4 Actualización de la información	76
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	08
	2-8 Trabajadores que no son empleados	07
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	15
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	15
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	10, 15
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	15
	2-15 Conflictos de interés	15
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	13, 14
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	04
	2-23 Compromisos y políticas	15
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	15
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	13, 14
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	15
	2-28 Afiliación a asociaciones	77
	2-29 Enfoque de la participación de los grupos de interés	77
	2-30 Convenios de negociación colectiva	77

Estándar GRI	Contenido	Página
GRI 203: Impactos económicos indirectos	203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	42
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	17
GRI 205: Anticorrupción	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	13, 14
GRI 3 Temas materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	78
	3-2 Lista de temas materiales	
	3-3 Gestión de los temas materiales	
GRI 301: Materiales	301-2 Insumos reciclados utilizados	31, 38
GRI 302: Energía	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	38
	302-4 Reducción del consumo energético	42
GRI 303: Agua y Efluentes	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	41
GRI 305 Emisiones	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	30
	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	30
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	30
	305-4 Intensidad de las emisiones de	30
	305-5 Reducción de emisiones	30, 31, 35
	305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono	30
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	30

Estándar GRI	Contenido	Página
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	28
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	28, 35
	306-3 Residuos generados	28
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	28, 35
	306-5 Residuos destinados a eliminación	28, 35
GRI 401: Empleo	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	07
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo	51
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	
	403-9 Lesiones por accidente laboral	
	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	

Estándar GRI	Contenido	Página
GRI 404: Formación y educación	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	44, 45
	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	44, 45
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	45, 46
GRI 413: Comunidades locales	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	41, 57
GRI 418: Privacidad del cliente	418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	15
	Indicadores GRI	79
NO GRI IPN1	Ecosistema Innovación Besco	67
NO GRI IPN2	Actividades de Innovación	69
NO GRI IPN3	Probar en un espacio seguro	72
NO GRI IPN4	De la idea a la ejecución	73
NO GRI IPN5	Constante aprendizaje	76



REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD
2025